

# **INFORME DE GESTIÓN**

## **OFICINA DE INVESTIGACIÓN**

**VIGENCIA 2020**

**JUAN CARLOS CHICA MESA**

Decano

**FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE**

Vicedecano Académico - Coordinador de Investigación



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA

**SEDE MANIZALES**  
FACULTAD DE  
ADMINISTRACIÓN

**JULIÁN ANDRÉS NIETO RUIZ**

Profesional Coordinación de Investigación

Facultad de Administración

Universidad Nacional de Colombia sede Manizales

Diciembre de 2020

## **1. Logros e Impactos de la Vigencia 2020.**

1.1 Indicadores Relacionados con los logros reportados.

1.1.1 Número de Grupos de Investigación Clasificados y Reconocidos por Minciencias.

1.1.2 Número y Categoría de Docentes Vinculados a Grupos de Investigación.

1.1.3. Grupos y Semilleros de Investigación Activos por Unidad Académica.

1.1.4. Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación.

1.1.5. Áreas del Conocimiento Abordadas por cada Grupo de Investigación.

1.1.6. Número de Trabajos de Grado de Pregrado Asociados a Grupos de Investigación.

1.1.7. Número de Tesis de Maestría Asociados a Grupos de Investigación.

1.1.8. Número de Estudiantes de la Facultad que Participaron en Actividades de Investigación.

1.1.9. Número de Proyectos de Investigación en Convocatorias Internas (de Orden Nacional - Sede -Facultad).

1.1.10. Número de Publicaciones en Revista Indexadas, Nacionales e Internacionales, por Grupos de Investigación.

1.1.11. Número de Capítulos de Libros Publicados por cada Grupo de Investigación.

1.1.12. Número de Libros Publicados con Sello Editorial.

1.1.13. Número de Libros Electrónicos.

1.1.14. Otros Logros no Considerados en los Indicadores.

## **2. Dificultades identificadas y oportunidades de mejoras.**

## **3. Acciones correctivas o planes de mejoramiento.**

---

## 1. LOGROS E IMPACTOS DE LA VIGENCIA 2020

### 1.1. INDICADORES RELACIONADOS CON LOS LOGROS REPORTADOS.

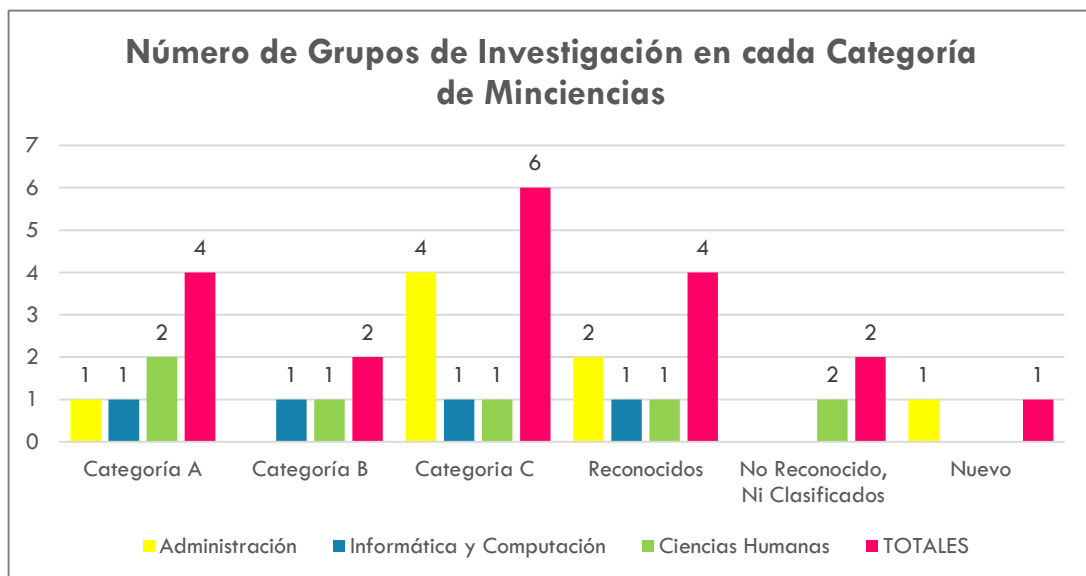
#### 1.1.1. NÚMERO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CLASIFICADOS Y RECONOCIDOS POR MINCIENCIAS.

La Facultad de Administración cuenta actualmente con diecinueve (19) Grupos de Investigación; de los cuales, doce (12) están reconocidos y clasificados en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación –CTel– de Minciencias desde la *“Convocatoria Nacional No. 833 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación –SNCTel”* realizada en el año 2019; así:

GRUPO	CATEGORIA	INSCRITO PARA MEDICIÓN	CLASIFICACIÓN	COORDINADOR	UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA
Cultura de la Calidad en la Educación	RECONOCIDO	SI	A	Germán Albeiro Castaño	ADMINISTRACIÓN
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	RECONOCIDO	SI	A	Néstor Darío Duque	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Pensamiento Ambiental	RECONOCIDO	SI	A	Ana Patricia Noguera de E.	CIENCIAS HUMANAS
Identidad y Cultura	RECONOCIDO	SI	A	Carlos Yáñez Canal	
Teoría y Gestión de la Tecnología y la Información	RECONOCIDO	SI	B	Francisco Javier Valencia D.	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	RECONOCIDO	SI	B	Uriel Bustamante Lozano	CIENCIAS HUMANAS
Filosofía y Teoría en Administración	RECONOCIDO	SI	C	José Gabriel Carvajal Orozco	ADMINISTRACIÓN
Corporate Governance, Tecnología y Complejidad -COGOTECOMPLEX-	RECONOCIDO	SI	C	Luis Arturo Rosado Salgado	
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	RECONOCIDO	SI	C	Luis Ignacio López Villegas	
Finanzas y Marketing	RECONOCIDO	SI	C	Juan Carlos Chica Mesa	

GRUPO	CATEGORIA	INSCRITO PARA MEDICIÓN	CLASIFICACIÓN	COORDINADOR	UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA
Aplicaciones y Herramientas Web	RECONOCIDO	SI	C	María Amparo Prieto Taborda	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	RECONOCIDO	SI	C	Fabio Rincón Cardona	CIENCIAS HUMANAS
Finanzas Cuantitativas	RECONOCIDO	SI	-	Ricardo Alfredo Rojas Medina	ADMINISTRACIÓN
Administración Moderna -GIAM-	RECONOCIDO	SI	-	Juan Nicolás Montoya Monsalve	
Emprendimiento Empresarial	RECONOCIDO	SI	-	Luz Arabany Ramírez Castañeda	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	RECONOCIDO	SI	-	David Esteban Molina Castaño	CIENCIAS HUMANAS
Cognición, Lenguaje y Cultura	NO RECONOCIDO	SI	-	Victoria Eugenia Valencia Maya	
Estudios en Cultura y Comunicación -ESULCO-	NO RECONOCIDO	NO	-	Jaime Buitrago Alba	
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	NUEVO	-	-	Jaime Andrés Vieira Salazar	ADMINISTRACIÓN

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración



Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

La gráfica anterior permite evidenciar lo siguiente: Cuatro (4) Grupos de Investigación se encuentran clasificados en la categoría A de Minciencias; uno (1) de ellos está adscrito al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y dos (2) al Departamento de

Ciencias Humanas. Los Grupos de Investigación clasificados en la categoría **B** de Minciencias, pertenece uno (1) al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al Departamento de Ciencias Humanas.

En cuanto a los Grupos de Investigación clasificados en la categoría **C** de Minciencias se puede observar en esta gráfica que son en total seis (6); de los cuales, cuatro (4) están adscritos al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al de Departamento de Ciencias Humanas.

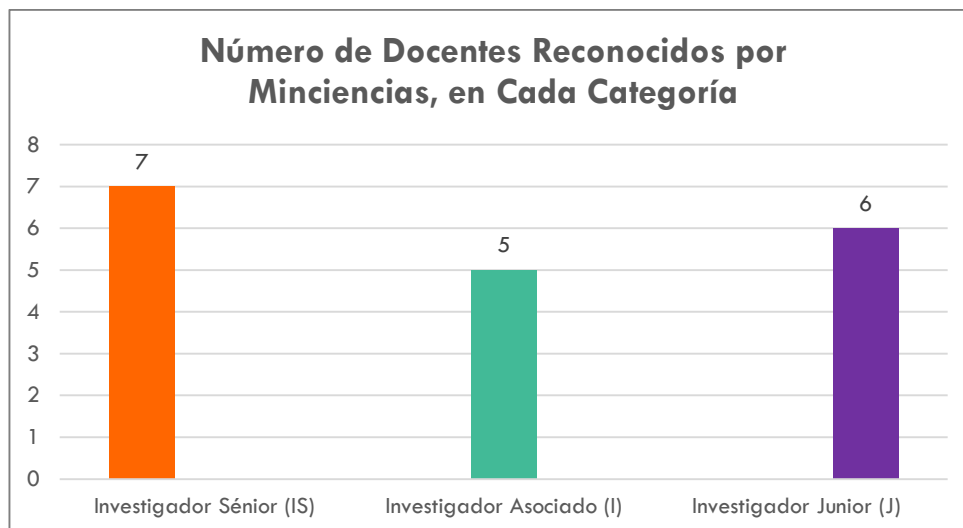
La gráfica también expone que un total de cuatro (4) Grupos de Investigación están únicamente reconocidos en la Facultad; dos (2) de ellos están adscritos al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación, y uno (1) al Departamento de Ciencias Humanas. Respecto a los Grupos de Investigación No Reconocidos Ni Clasificados por Minciencias, se evidencia que son en total dos (2) y que están adscritos al Departamento de Ciencias Humanas. Finalmente, se evidencia la creación de un (1) nuevo Grupo de Investigación, adscrito al Departamento de Administración.

La ***“Convocatoria Nacional No. 833 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación -SNCTel”***, resaltó la labor investigativa de los(as) Profesores(as) adscritos(as) a la Facultad de Administración. En la siguiente tabla se pueden observar los(as) Profesores(as) Investigadores reconocidos en algunas de las categorías de Minciencias desde el año 2019:

CATEGORÍA DE INVESTIGADOR,	NOMBRE DEL DOCENTE	UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA
<b>Investigador Sénior (IS)</b>	Claudia Milena Álvarez Giraldo	Departamento de Administration
	Carlos Eduardo Marulanda Echeverry	
	Néstor Darío Duque Méndez	Departamento de Informática y Computación
	Mauricio Orozco Alzate	
	Francisco Javier Valencia Duque	
	Marcelo López Trujillo	
	Ana Patricia Noguera de E.	Departamento de Ciencias Humanas
<b>Investigador Asociado (I)</b>	Germán Albeiro Castaño Duque	Departamento de Administración
	Gabriel Eduardo Escobar Arias	Departamento de Informática y Computación
	Valentina Tabares Morales	
	Carlos Yáñez Canal	Departamento de Ciencias Humanas
	Uriel Bustamante Lozano	
<b>Investigador Junior (J)</b>	José Gabriel Orozco Carvajal	Departamento de Administración
	Juan Carlos Chica Mesa	Departamento de Ciencias Humanas
	Fabio Rincón Cardona	
	Daian Tatiana Flórez Quintero	
	Victoria Eugenia Valencia Maya	
	Diego López Cardona	Departamento de Informática y Computación

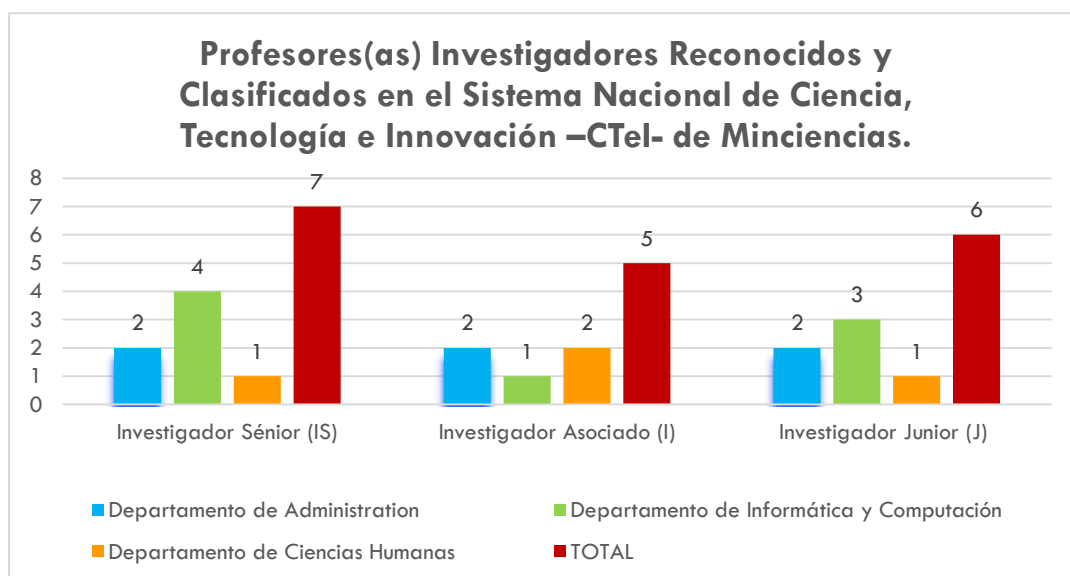
**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Se aprecia en la tabla un total de dieciocho (18) Profesores(as) que fueron reconocidos(as) como Investigadores en alguna de las Categorías de Minciencias; lo que representa que de setenta y seis (76) Docentes de la Facultad de Administración activos(as) en la vigencia 2020, el 23% de ellos(as) continuaron clasificados.



Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

En la siguiente gráfica se evidencia que las tres (3) Unidades Académicas Básicas cuentan con Profesores(as) Investigadores reconocidos en cada una de las categorías por Minciencias:



Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

### 1.1.2. NÚMERO Y CATEGORÍA DE DOCENTES VINCULADOS A GRUPOS.

La Facultad de Administración cuenta con setenta y seis (76) Profesores(as) en total adscritos(as) a las tres (3) Unidades Académicas Básicas; de los cuales, el 67% de ellos(as) participan en los Grupos de Investigación de la Facultad; es decir, cincuenta y uno (51) profesores(as).

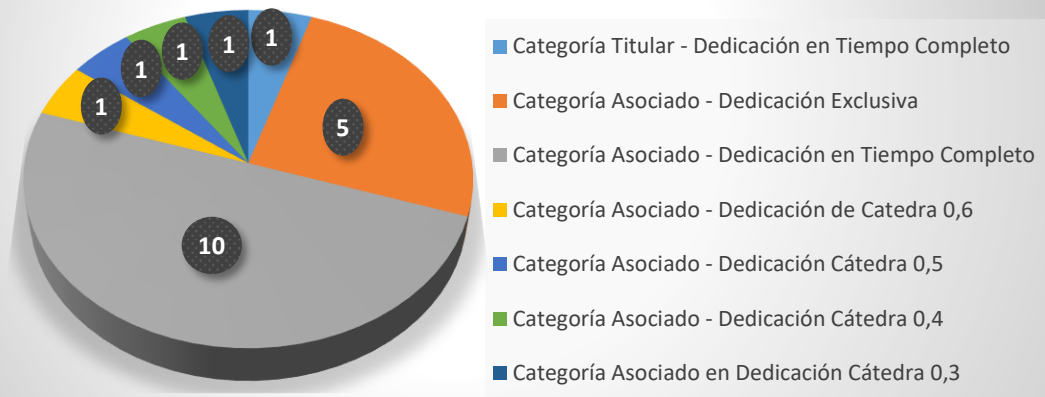
Actualmente, el Departamento de Administración cuenta con ocho (8) Grupos de Investigación conformados por veinte (20) Profesores(as) de la Facultad de Administración, entre líderes de los grupos y co-investigadores(as). Esto corresponde al 26% del total de Profesores(as) que participan en todos los Grupos de Investigación; así:

<b>GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN</b>		
<b>Nombre Grupo de Investigación</b>	<b>Nombre Completo del Profesor Líder del Grupo</b>	<b>Nombre de los(as) Profesores(as) Co-investigadores(as)</b>
<b>Cultura de la Calidad en la Educación</b>	<b>Germán Albeiro Castaño Duque</b> (Asociado – Tiempo Completo)	<b>Eduardo Villegas Jaramillo</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva) <b>Helmer Quintero Vergara</b> (Asociado – Cátedra 0,5) <b>Mariela Márquez Quintero</b> (Invitada)
<b>Filosofía y Teoría en Administración</b>	<b>José Gabriel Carvajal Orozco</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)	-
<b>Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológico</b>	<b>Luis Ignacio López Villegas</b> (Asociado – Tiempo Completo)	<b>Carlos Eduardo Marulanda</b> (Asociado – Cátedra 0,6) <b>Oscar Eduardo Meza Aguirre</b> (Asociado – Tiempo Completo) <b>John Jairo Salinas Avila</b> (Asociado – Cátedra 0,3)
<b>Corporate Governance, Technology and Complexity –COGOTECOMPLEX–</b>	<b>Luis Arturo Rosado Salgado</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)	<b>Iván Darío López López</b> (Asociado – Tiempo Completo) <b>Leonardo Bermón Angarita</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)



<p><b>Finanzas y Marketing.</b></p>	<p><b>Juan Carlos Chica Mesa</b>  <b>(Asociado – Dedicación Exclusiva)</b></p>	<p><b>Mauricio Escobar Ortega</b>  <b>(Asociado – Tiempo Completo)</b>  <b>Laura Patricia Giraldo Vélez</b>  <b>(Asociado – Tiempo Completo)</b>  <b>Juan Manuel Castaño Molano</b>  <b>(Asociado – Tiempo Completo)</b></p>
<p><b>Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración</b></p>		
<p><b>Finanzas Cuantitativas</b></p>	<p><b>Ricardo Alfredo Rojas Medina</b>  <b>(Asociado – Tiempo Completo)</b></p>	<p><b>Alberto Antonio Agudelo Aguirre</b>  <b>(Asociado – Tiempo Completo)</b></p>
<p><b>Administración Moderna</b>  <b>–GIAM–</b></p>	<p><b>Juan Nicolás Montoya Monsalve</b>  <b>(Titular – Tiempo Completo)</b></p>	<p>–</p>
<p><b>Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial</b>  <b>–GREST–</b></p>	<p><b>Jaime Andrés Vieira Salazar</b>  <b>(Asociado – Tiempo Completo)</b></p>	<p><b>Jorge Alberto Forero Santos</b>  <b>(Asociado – Cátedra 0,4)</b></p>

**NÚMERO DE PROFESORES(AS) LÍDERES Y CO-  
INVESTIGADORES EN LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN  
ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN, EN  
SUS DIFERENTES CATEGORÍAS**



**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

La gráfica anterior despliega las Categorías Docente de los(as) Profesores del Departamento de Administración vinculados a Grupos de Investigación del mismo Departamento, así: un (1) Profesor en Categoría Titular con Dedicación en Tiempo Completo, cinco (5) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación Exclusiva lo que equivale al 25%, diez (10) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación en Tiempo Completo es decir el 50%, uno (1) en Categoría Asociado en Dedicación de Cátedra 0,6, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,5, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,4 y un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,3.

Así mismo, el Departamento de Informática y Computación cuenta con cuatro (4) Grupos de Investigación compuestos por quince (15) Profesores(as) de la Facultad de Administración, entre Líderes de los grupos y los(as) Profesores(as) co-investigadores(as). Esto corresponde al 20% del total de Profesores(as) que participan en todos los Grupos de Investigación; así.

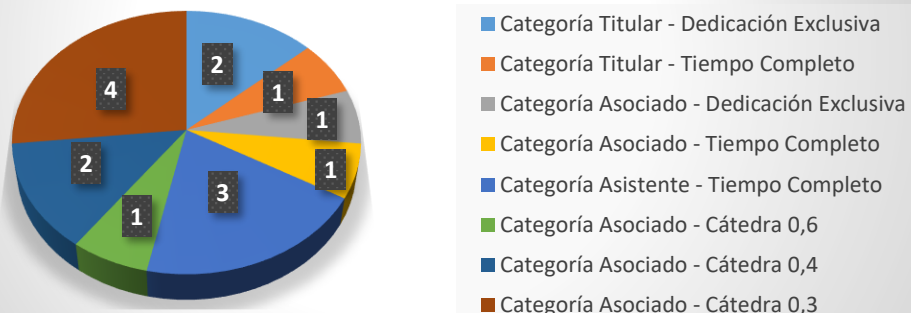
**GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN**

Nombre Grupo de Investigación	Nombre Completo del Líder del Grupo	Nombre de los(as) Profesores(as) Co-investigadores(as) Internos(as)
<p><b>Ambientes Inteligentes Adaptativos - GAIA</b></p>	<p><b>Néstor Darío Duque Méndez</b> (Titular - Dedicación Exclusiva)</p>	<p><b>Ana Lorena Uribe Hurtado</b> (Asistente - Tiempo Completo)</p> <p><b>Germán Augusto Osorio Zuluaga</b> (Asociado - Cátedra 0,4)</p> <p><b>Guillermo Jiménez Lozano</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)</p> <p><b>María Helena Mejía Salazar</b> (Asociado - Cátedra 0,3)</p> <p><b>Mauricio Orozco Alzate</b> (Titular - Dedicación Exclusiva)</p> <p><b>Valentina Tabares Morales</b> (Asistente - Tiempo Completo)</p>
<p><b>Emprendimiento Empresarial</b></p>	<p><b>Luz Arabany Ramírez Castañeda</b> (Titular - Tiempo Completo)</p>	<p><b>Francisco Javier Valencia Duque</b> (Asociado - Tiempo Completo)</p> <p><b>Pablo Felipe Marín Cardona</b> (Asistente - Tiempo Completo)</p> <p><b>Sandra Velásquez Puerta</b> Pertenece a otra Sede</p> <p><b>Diana María Cárdenas Aguirre</b> (Pertenece a otra facultad)</p>

<p>Teoría y Gestión de Tecnologías de Información</p>	<p>Francisco Javier Valencia Duque (Asociado – Tiempo Completo)</p>	<p>Mauricio Orozco Alzate (Titular – Dedicación Exclusiva)</p> <p>Carlos Hernán Gómez Gómez (Asociado – Cátedra 0,3)</p> <p>Marcelo López Trujillo (Asociado – Cátedra 0,3)</p> <p>Luz Enith Guerrero Mendieta (Asociado – Cátedra 0,3)</p> <p>Diego López Cardona (Asociado – Cátedra 0,4)</p> <p>Carlos Eduardo Marulanda (Asociado – Cátedra 0,6)</p>
<p>Aplicaciones y Herramientas Web</p>	<p>María Amparo Prieto Taborda (Asistente – Tiempo Completo)</p>	<p>Leonardo Bermón Angarita (Asociado – Dedicación Exclusiva)</p>

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

### NÚMERO DE DOCENTES LÍDERES Y CO- INVESTIGADORES EN LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN, EN SUS DIFERENTES CATEGORÍAS



Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

La gráfica anterior muestra las Categorías Docente de los(as) Profesores del Departamento de Informática y Computación vinculados a los Grupos de Investigación del mismo Departamento, así: dos (2) Profesores Asociados en Dedicación Exclusiva, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación de Tiempo Completo, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Exclusiva, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación de Tiempo Completo, tres (3) Profesores en Categoría Asistente en Dedicación de Tiempo Completo, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación de Cátedra 0,6, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación de Cátedra 0,4, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación de Cátedra 0,3.

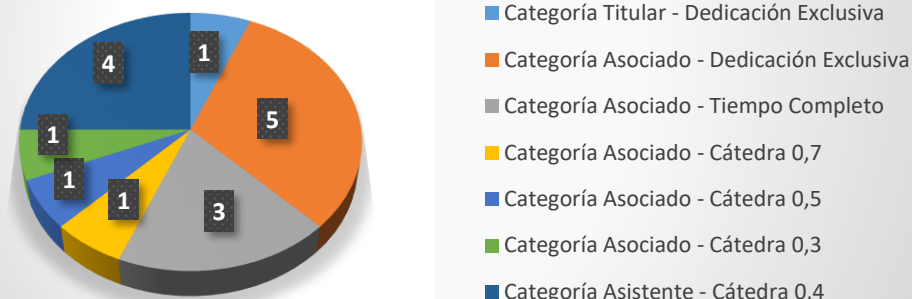
De igual manera, el Departamento de Ciencias Humanas actualmente cuenta con siete (7) Grupos de Investigación conformados por dieciséis (16) Profesores(as) de la Facultad de Administración, entre los que se encuentran los(as) Líderes de los grupos y los(as) co-investigadores(as). Esto corresponde al 21% del total de Docentes Participantes en todos los Grupos de Investigación.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS		
Nombre Grupo de Investigación	Nombre Completo del Líder del Grupo	Nombre de los(as) Profesores(as) Co-investigadores(as) Internos(as)
Pensamiento Ambiental	Ana Patricia Noguera de Echeverri (Titular – Dedicación Exclusiva)	Carlos Yáñez Canal (Asociado – Dedicación Exclusiva) Luz Arabany Ramírez (Titular – Tiempo Compelo)
Identidad y Cultura	Carlos Yáñez Canal (Asociado – Dedicación Exclusiva)	Uriel Bustamante Lozano (Asociado – Dedicación Exclusiva) Ana Patricia Noguera de E. (Titular – Dedicación Exclusiva)

Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Fabio Rincón Cardona (Asociado – Dedicación Exclusiva)	Sandra Bibiana Vargas Gil (Asociado – Cátedra 0,5)
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	Uriel Bustamante Lozano (Asociado – Dedicación Exclusiva)	Javier Orlando Lozano Escobar (Asociado – Cátedra 0,7) Winston Manuel Licona Calpe (Asociado – Dedicación Exclusiva)
Estudios en Cultura y Comunicación. – ESCULCO	Jaime Buitrago Alba (Asociado – Tiempo Completo)	-
Cognición, Lenguaje y Cultura	Victoria Eugenia Valencia Maya (Asociado – Tiempo Completo)	Norma Liliana Ruiz Gómez (Asistente – Cátedra 0,4) Daian Tatiana Flórez Quintero (Asociado – Cátedra 0,3) Rayén Amanda Rovira Rubio (Asistente – Cátedra 0,4)
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	David Esteban Molina Castaño (Asociado – Dedicación Exclusiva)	Guillermo Alejandro D'abbraccio Krentzer (Asociado – Tiempo Completo)

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

### NÚMERO DE DOCENTES LÍDERES Y CO- INVESTIGADORES EN LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN ADSCRITOS AL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS, EN SUS DIFERENTES CATEGORÍAS



Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

La gráfica anterior muestra las Categorías Docente de los(as) Profesores del Departamento de Ciencias Humanas vinculados a Grupos de Investigación de la adscritos al mismo Departamento; así: un (1) Profesor en Categoría Titular en Dedicación Exclusiva, cinco (5) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación Exclusiva, tres (3) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación de Tiempo Completo, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,7, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,5, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,3, y un (1) Profesor en Categoría Asistente en Dedicación Cátedra 0,4.

#### 1.1.3. GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN ACTIVOS POR UNIDAD ACADÉMICA.

Los Grupos de Investigación activos por cada Unidad Académica Básica U.A.B. de la Facultad de Administración se relacionan a continuación:

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS
Cultura de la Calidad en la Educación	Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Pensamiento Ambiental
Filosofía y Teoría en Administración	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Identidad y Cultura

Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Emprendimiento Empresarial	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad
Corporate Governance, Tecnología y Complejidad -COGOTECOMPLEX-	Aplicaciones y Herramientas Web	Teoría y Práctica de la gestión Cultural
Finanzas y Marketing	-	Estudios en Cultura y Comunicación -ESCOLCO-
Finanzas Cuantitativas	-	Cognición, Lenguaje y Cultura
Grupo de Investigación en Administración Moderna -GIAM-	-	Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	-	-

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Los semilleros de investigación (en jornada docente) que fueron activados durante la vigencia del 2020 se muestran a continuación:

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
48872	"Racionalidad y Administración"	Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	0	0

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**


DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
51440	"Semillero de Investigación en Tipologías de Emprendimiento en el marco del proyecto macro titulado Centro de Pensamiento: dinámica emprendedora de Manizales"	Emprendimiento Empresarial	Pablo Felipe Marín Cardona	6	1
52211	"Semillero de Investigación en Gestión de Ciudades Inteligentes y Sostenibles"	Emprendimiento Empresarial	Iván Darío López López	7	3
<b>TOTAL ESTUDIANTES VINCULADOS</b>				<b>13</b>	<b>4</b>




En total, la Facultad de Administración contó con tres (3) semilleros de investigación que se ejecutaron en jornada docente, adscritos al Departamento de Administración y al Departamento de Informática y Computación, durante la vigencia 2020.

#### 1.1.4. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

#### LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN

Cultura de la Calidad en la Educación	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Apropiación Social del Conocimiento.</li><li>2. Procesos Educativos de Formación por competencias.</li><li>3. Procesos y Estrategias para el mejoramiento de la Educación.</li><li>4. Paz y Pos acuerdo.</li><li>5. Políticas Públicas.</li></ol>
Germán Albeiro Castaño Duque	

Corporate Governance, Tecnología y Complejidad	
	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Relaciones entre la Gestión del Conocimiento y las Capacidades Dinámicas en las Empresas.</li><li>2. Factores Importantes en el Desarrollo y Ejecución de Alianzas Público-Privadas.</li><li>3. Cultura Organizacional e Innovación para el Trabajo Colaborativo en las Organizaciones Industriales.</li></ol>
Luis Arturo Rosado Salgado	

### Competitividad y Desarrollo Tecnológico.



Luis Ignacio López Villegas

1. Competitividad.
2. Producción.
3. Empresariado.
4. Finanzas.
5. Mercadeo.
6. Negocios Internacionales.
7. Gestión del Conocimiento y del Capital Intelectual.

### Finanzas Cuantitativas



Ricardo Alfredo Rojas Medina

1. Simulación Financiera.
2. R - Project.
3. Finanzas Corporativas.
4. Valoración de Empresas.
5. Inversión en el Mercado de Valores, a Través de Análisis Fundamental y Análisis Técnico.
6. Aplicación de Herramientas de Machine Learning a las Estrategias de Inversión en el Mercado de Capitales.
7. Sistemas de Costos.

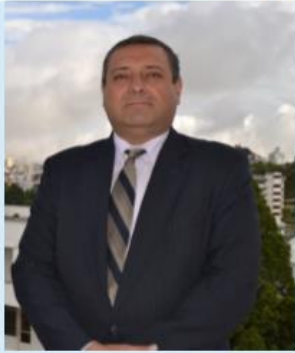
### Filosofía y Teoría en Administración.



José Gabriel Carvajal Orozco

1. Ética y Empresa.
2. Epistemología y Esclarecimiento Conceptual.
3. Contextualización de Teorías y Tecnologías.

### Finanzas y Marketing.



Juan Carlos Chica Mesa

1. Neuromarketing.
2. Valoración de Empresas.
3. Comportamiento del Consumidor.
4. Mercados Internacionales

### Grupo de Investigación en Administración Moderna GIAM



Juan Nicolás Montoya Monsalve

1. Gestión y Administración de las Organizaciones Contemporáneas.
2. Modelos de Administración en Talento Humano.
3. Desarrollo Orgánico Empresarial.
4. Gobierno Corporativo y Estudios de Género.
5. Administración Financiera.

### Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial –GREST-



Jaime Andrés Vieira Salazar

1. La Gestión Responsable en las Organizaciones.
2. La Gestión Responsable en los Territorios.
3. Los Objetivos del Desarrollo Sostenible –ODS-, como Marco Regulador de Acciones.

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Se puede evidenciar que los ocho (8) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Administración reúnen un total de treinta y siete (37) líneas de investigación que abarcan diferentes temas relacionados al área de conocimiento de la Administración.

## LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN

### Grupo de Investigación en Ambientes Inteligentes Adaptativos - GAIA



Néstor Darío Duque Méndez

1. TIC en Educación y Sistemas Adaptativos.
2. Análisis y Minería de Datos.
3. Inteligencia Artificial.
4. Seguridad y Auditoría de Sistemas.

### Teoría y Gestión de Tecnologías de Información.



Francisco Javier Valencia Duque

1. Auditoría Informática.
2. Control y Auditoría de Tecnologías de Información.
3. Gobierno Electrónico.
4. Gobierno y Gestión de Tecnologías de Información.
5. Riesgos Organizaciones y de Tecnologías de Información.
6. Riesgos Informáticos.
7. Sociedad del Conocimiento y Gestión de las Tecnologías de la Información.
8. Teoría de las Tecnologías de la Información (Análisis y Diseño de Algoritmos, Reconocimiento de Patrones).

### Emprendimiento Empresarial



Luz Arabany Ramírez Castañeda

1. Factores Determinantes del Emprendimiento Empresarial.
2. Modelos de Gestión para el Fortalecimiento de Proyectos de Emprendimiento Empresarial.
3. Tipos de Emprendimiento.
4. Epistemología del Emprendimiento.
5. Modelos para el Apoyo y Acompañamiento de Proyectos de Emprendimiento Empresarial
6. Políticas Públicas para el Emprendimiento

Aplicaciones y Herramientas Web	
 <p>María Amparo Prieto Taborda</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Gestión del Conocimiento.</li> <li>2. Plataformas de Desarrollo.</li> <li>3. Bioinformática.</li> <li>4. Desarrollo de Aplicaciones Móviles.</li> <li>5. Software para Educación Especial.</li> </ol>

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Los cuatro (4) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Informática y Computación poseen actualmente veintitrés (23) líneas de investigación que atañen a las áreas de informática, computación y administración.

### **LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS**

Grupo de Investigación en Pensamiento Ambiental	
 <p>Ana Patricia Noguera de Echeverri</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Filosofía Ambiental.</li> <li>2. Geo-interculturalidad, Organizaciones Vivas y Pensamiento Ambiental Sur.</li> <li>3. Ambientalización de la Educación en Clave del Pensamiento Ambiental Sur</li> </ol>

## Identidad y Cultura



Carlos Yáñez Canal

1. Cuerpos y Subjetividades.
2. Identidades de Género.
3. Identidades Étnicas.
4. Identidades Juveniles.
5. Memoria y Narrativas Populares.

## Cultura de la Calidad en la Educación



Fabio Rincón Cardona

1. Culturas y Patrimonio.
2. Dinámicas Territoriales Urbano Rurales.
3. Economía en la Cultura Regional.
4. Formación en Paisajes.
5. Identidades Regionales, Locales y Sectoriales.
6. Investigación: Teoría y Práctica de Cultura y Región.
7. Línea Estéticas Regionales.
8. Línea Comunicación y Gestión Cultural Local y Comunitaria.

## Estudios en Cultura y Comunicación. - ESCULCO



Jaime Buitrago Alba

1. Dinámicas Culturales Contemporáneas.
2. Estudios sobre Culturas Urbanas.
3. Medio Ambiente Urbano.
4. Medios de Comunicación, Cultura y Poder.
5. Procesos Comunicativos y Prácticas Sociales.

### Cultura de la Calidad en la Educación



Uriel Bustamante Lozano

1. Apropiación Social del Conocimiento.
2. Procesos Educativos de Formación por competencias.
3. Procesos y Estrategias para el mejoramiento de la Educación.
4. Paz y Pos acuerdo.
5. Políticas Públicas.

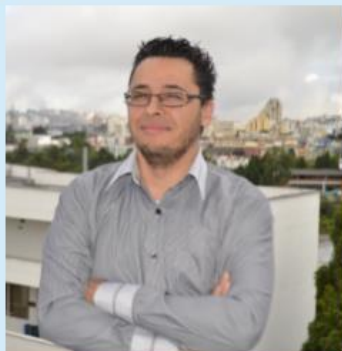
### Cognición, Lenguaje y Cultura



Victoria Eugenia Valencia Maya

1. Cognición, percepción y emociones.
2. Liderazgo y transformación cultural.
3. Alternativas de reconocimiento del nos-otros para la construcción de paz.
4. Identidades, géneros y ética.

### Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación



David Esteban Molina Castaño

1. Museaciones, Monumentaciones, Intervenciones y Exposiciones.
2. Mediación y Formación de Públicos.

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Los siete (7) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Ciencias Humanas confluyen en un total de treinta y dos (32) líneas de investigación relacionadas a las humanidades, la filosofía, la gestión y la cultural.

La Facultad de Administración cuenta en total con noventa y dos (92) líneas de investigación asociadas a los diecinueve (19) Grupos de Investigación que tiene adscritos en las tres (3) Unidades Académicas Básicas U.A.B.

#### 1.1.5. ÁREAS DEL CONOCIMIENTO ABORDADAS POR CADA GRUPO DE INVESTIGACIÓN.

#### ÁREAS DEL CONOCIMIENTO ABORDADAS POR LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN

<p><b>Cultura de la Calidad en la Educación</b></p>  <p>Germán Albeiro Castaño Duque</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ciencias Sociales.</li><li>• Ciencias de la Educación.</li><li>• Humanidades.</li></ul>
<p><b>Competitividad y Desarrollo Tecnológico</b></p>  <p>Luis Ignacio López Villegas</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ciencias Sociales.</li><li>• Economía.</li><li>• Negocios.</li></ul>
<p><b>Finanzas y Marketing.</b></p>  <p>Juan Carlos Chica Mesa</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ciencias Sociales.</li><li>• Economía.</li><li>• Negocios.</li><li>• Ciencias de la Educación.</li></ul>



**Grupo de Investigación en Administración Moderna  
GIAM**



Juan Nicolás Montoya  
Monsalve

- Ciencias Sociales.

**Corporate Governance, Tecnología y Complejidad**



Luis Arturo Rosado  
Salgado

- Ciencias Sociales.
- Ciencias de la Educación.
- Humanidades.

**Filosofía y Teoría en Administración.**



José Gabriel Carvajal  
Orozco

- Ciencias Sociales.

**Finanzas Cuantitativas**



Ricardo Alfredo Rojas  
Medina

- Ciencias Sociales.
  - Economía.
  - Negocios.
- Otras Ingenierías y Tecnologías.

Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial –GREST-



- Ciencias Sociales

Jaime Andrés Vieira Salazar

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Entre las áreas de conocimientos que predominan en los ocho (8) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Administración se encuentran: “Ciencias Sociales”, “Economía”, “Negocios”, “Ciencias de la Educación”, “Otras Ingenierías y Tecnologías”, “Filosofía” y “Humanidades”.

### **ÁREAS DEL CONOCIMIENTO ABORDADAS POR LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN**

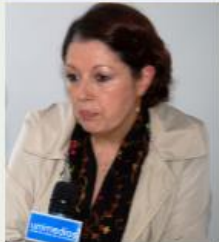
### Grupo de Investigación en Ambientes Inteligentes Adaptativos – GAIA



Néstor Darío Duque Méndez

- Ingeniería y Tecnología.
- Otras Ingenierías y Tecnologías.

### Aplicaciones y Herramientas Web



María Amparo Prieto Tabora

- Ingeniería y Tecnología.
- Ingenierías Eléctrica, Electrónica e Informática.

### Teoría y Gestión de Tecnologías de Información.



Francisco Javier Valencia Duque

- Ingeniería y Tecnología.
- Ingenierías Eléctrica, Electrónica e Informática.

### Emprendimiento Empresarial



Luz Arabany Ramírez Castañeda

- Ciencias Sociales.
- Economía.
- Negocios.

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

Las áreas de conocimiento más comunes en los cuatro (4) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Informática y Computación son: “Ingenierías y Tecnologías”, “Ingeniería Eléctrica, Electrónica e Informática”, “Economía” y “Negocios”.

## ÁREAS DEL CONOCIMIENTO ABORDADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS

### Grupo de Investigación en Pensamiento Ambiental



Ana Patricia Noguera de Echeverri

- Ciencias Sociales.
- Otras Ciencias Sociales.
- Humanidades.

### Identidad y Cultura



Carlos Yáñez Canal

- Ciencias Sociales.
- Otras Ciencias Sociales.
- Humanidades.

### Estudios Regionales: Cultura y Sociedad



Fabio Rincón Cardona

- Ciencias Sociales.
- Ciencias Naturales.

### Teoría y Práctica de la Gestión Cultural



Uriel Bustamante Lozano

- Ciencias Sociales.
- Otras Ciencias Sociales.

### Estudios en Cultura y Comunicación. - ESCULCO



Jaime Buitrago Alba

- Ciencias Sociales.
- Otras Ciencias Sociales.

### Cognición, Lenguaje y Cultura



Victoria Eugenia Valencia  
Maya

- Ciencias Sociales.
  - Psicología.
- Humanidades.
- Filosofía, Ética y Religión.

### Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación



David Esteban Molina  
Castaño

- Ciencias Sociales.
- Ciencias de la Educación.
- Humanidades.
- Arte.

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

De acuerdo a la información anterior puede decirse que las áreas de conocimiento que prevalecen en los siete (7) Grupos de Investigación adscritos al Departamento

de Ciencias Humanas son: “Humanidades”, “Otras Ciencias Sociales”, “Ciencias Naturales”, “Ciencias de la Educación”, “Filosofía, Ética y Religión” y “Arte”.

### 1.1.6. NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

#### NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN ASOCIADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL I SEMESTRE DE 2020.

Para el primer semestre de 2020 el Departamento de Administración tuvo un total de diecisiete (17) Trabajos de Grado de Pregrado asesorados por diez (10) Grupos de Investigación de la Facultad de Administración y doce (12) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de veintitrés (23) Estudiantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
CULTURA DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN	GERMÁN ALBEIRO CASTAÑO DUQUE	ESTADO DEL ARTE: BIONEGOCIOS EN COLOMBIA Y EJE CAFETERO	IVAN SANTIAGO GALVIS ZAPATA – LUISA MARIA PORRAS QUINTERO
	HELMER QUINTERO VERGARA	COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR Y FIDELIZACION DESDE EL MARKETING RELACIONAL EN LA EMPRESA FAJAS JULI	JULIANA CARDONA NOREÑA
FILOSOFÍA Y TEORÍA EN ADMINISTRACIÓN	JOSÉ GABRIEL CARVAJAL OROZCO	RECONSTRUCCIÓN TEÓRICA DEL PENSAMIENTO ECONÓMICO DESDE LA ECONOMÍA DEL COMPORTAMIENTO	ANCIZAR AMAYA AGUIRRE
COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICA	CARLOS EDUARDO MARULANDA ECHEVERRY	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA CORPORACION DEL ONCE CALDAS	JUAN DAVID RIOS MONTOYA
FINANZAS Y MARKETING	JUAN MANUEL CASTAÑO MOLANO	COMPORTAMIENTO DE COMPRA DEL CONSUMIDOR MILLENIAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA -SEDE MANIZALES COMPORTAMIENTO DE COMPRA DEL CONSUMIDOR MILLENIAL EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA -SEDE MANIZALES	MICHAEL STEVEN AGUDELO MEZA
FINANZAS CUANTITATIVAS	ALBERTO ANTONIO AGUDELO AGUIRRE	MATRIZ DE CUMPLIENTO PARA PROYECTOS DE ALUMBRADO PÚBLICO	AIDA LUZ FLOREZ CHAVEZ – MANUEL FERNANDO RODRIGUEZ MEDELLIN
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN MODERNA –GIAM-	JUAN NICOLÁS MONTOYA MONSALVE	EL CLIMA ORGANIZACIONAL COMO COMPONENTE CLAVE PARA MAYOR EFECTIVIDAD	MANUELA SOFIA CARDONA CASTILLO – JUANITA CASTAÑO RIATICA
		EL SALARIO EMOCIONAL Y SU RELACION CON LA SATISFACCION LABORAL	SANDRA MARÍA PINEDA GOMEZ
GESTIÓN RESPONSABLE PARA LA SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL –GREST-	JAIME ANDRÉS VIEIRA SALZAR	PROPUESTA DE PLAN DE FORMACION PARA EL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL DEL COLEGIO SAN LUIS GONZAGA	ALEXANDRA FLOREZ COLORADO
		ESTADO DEL ARTE DEL MARKETING SOCIAL COMO PERSPECTIVA FILANTROPICA PARA LA RECONFIGURACION DEL TEJIDO SOCIAL	ERICA DANIELA MARTINEZ VILLEGAS

EMPRESARIAL	PABLO FELIPE MARÍN CARDONA	LA INFLUENCIA DE LAS PRÁCTICAS DE ALTO RENDIMIENTO EN TALENTO HUMANO EN EL DESEMPEÑO LABORAL DEL RESTAURANTE LA PATATERÍA	LINA MARCELA ARANGO JARAMILLO
		LA REVOLUCION INDUSTRIAL 4,0 Y LA INDUSTRIA METALMECANICA DE MANIZALES	JERONIMO BUITRAGO ARANGO - VALERIA REYES OSPINA
		OPORTUNIDAD DE NEGOCIO PARA APERTURA DE CENTRO DE ACONDICIONAMIENTO FISICO EN LA CIUDAD DE MANIZALES	JUAN MATHIAS DUQUE POTEL
		APP PARA ARTISTAS	CRISTIAN DAVID MONTOYA HURTADO
	DIANA MARÍA CÁRDENAS AGUIRRE	ESTADO DEL ARTE SOBRE LA UTILIZACION DE TECNOLOGIA UAV EN LA LOGISTICA DE DISTRIBUCION	DANIELA GONZALEZ VELEZ – ANA MARIA ZAPATA CORREA
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	LUZ ENITH GUERRERO MENDIETA	ANALISIS, DISEÑO E IMPLEMENTACION DE UN CMI PARA EL ÁREA DE TALENTO HUMANO EN LAS PYMES	MARIA ISABEL PINILLA MONTES
GESTIÓN DE LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS, MEMORIA Y CREACIÓN	DAVID ESTEBAN MOLINA CASTAÑO	INCLUSION LABORAL DE EXCOMBATIENTES DE GRUPOS ILEGALES: CASO PUNTUAL MANIZALES	ALEXANDRA QUIROGA AGUIRRE – KARINA JUDITH VASQUEZ ROMO

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

El Grupo de Investigación en Emprendimiento Empresarial (adscrito al Departamento de Informática y Computación) aportó el 29,4% de estos Trabajos de Grado asesorados; es decir cinco (5) Trabajos de Grado de Pregrado orientados por dos (2) de sus Profesores integrantes.

### **NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN ASOCIADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL I SEMESTRE DE 2020.**

Para el primer semestre de 2020 el Departamento de Informática y Computación tuvo un total de catorce (14) Trabajos de Grado de Pregrado asesorados por tres (3) Grupos de Investigación de la Facultad de Administración y siete (7) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de catorce (14) Estudiantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARÍO DUQUE MÉNDEZ	ANÁLISIS Y COMPARACIÓN DE AUDIOS PARA BRINDAR RECOMENDACIONES A ESTUDIANTES DE FLAUTA TRAVERSA	VALENTINA HERNÁNDEZ LÓPEZ
	VALENTINA TABARES MORALES	IMPLEMENTACIÓN DE APLICACIÓN PARA APOYO A NIÑOS CON DISGRAFÍA	FERNANDO ZULUAGA PAGA
		DIAGNÓSTICO DE LOS SITIOS WEB DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	CRISTIAN DAVID VILLEGAS
	MAURICIO OROZCO ALZATE	DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UNA APLICACIÓN DE GRABACIÓN ACÚSTICA PROGRAMABLE PARA DISPOSITIVOS MÓVILES ORIENTADA AL MONITOREO ECOACÚSTICO DE BAJO COSTO	RICARGO VERGARA HIDALGO
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	LUZ ENITH GUERRERO MENIETA	ANÁLISIS, DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN CMI PARA EL ÁREA DE TALENTO HUMANO	MATEO SÁNCHEZ GUTIÉRREZ
	DIEGO LÓPEZ CARDONA	ANÁLISIS Y DISEÑO DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN DE INVENTARIOS, PROCESOS, ADMINISTRACIÓN DE CLIENTES Y PERSONAL PARA UN TALLER AUTOMOTRIZ	JULIÁN DAVID TRULLO
	MARCELO LÓPEZ TRUJILLO	TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE UNA IPS CON ÉNFASIS EN LA ATENCIÓN DE LOS PACIENTES CON SERVICIOS Y EXPERIENCIAS INTELIGENTES: CASO SALUD TOTAL MANIZALES	ALEJANDRO GIRALDO SIERRA
		HÁBITOS SALUDABLES PARA LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE MUJERES, APOYADA EN HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS DE DATOS	CLAUDIA MARCELA PERDOMO
		IMPACTO DEL INGRESO DE LOS KIOCOS VIVE DIGITAL COMO NUEVA ALTERNATIVA TECNOLÓGICA DE APRENDIZAJE, PARA LA COMUNIDAD DEL RESGUARDO INDÍGENA DE CHILES - NARIÑO. ENTORNO A SUS PROCESOS EDUCATIVOS	JONATAN ENRIQUE IPIAL
		GUÍA PARA LA ELABORACIÓN Y FORMULACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN PARA EL MUNICIPIO DE RÍO SUCIO CALDAS	DANIEL MAURICIO BUENO TAPASCO
SMART - RURAL- ESTADO DE LAS INICIATIVAS RURALES INTELIGENTES EN COLOMBIA	JORGE ANDRES ARIAS		
EMPRESARIAMENTO EMPRESARIAL	LUZ ARABANY RAMÍREZ CASTAÑEDA	PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL SECTOR TIC COLOMBIANO: REVISIÓN DE LAS LEYES PARA LA FORMACIÓN Y EL EMPLEO	CAROLINA SERNA GALLEG0
		PROPUESTA DESDE LA DINÁMICA DE SISTEMAS PARA EVALUAR EL IMPACTO EN COLOMBIA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE FINANCIAMIENTO DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	SANTIAGO GIRALDO SALAZAR
		ANÁLISIS DE PEER EFFECTS EN EL RENDIMIENTO ACADÉMICO DE LOS ESTUDIANTES DE GRADO 11 DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE PALESTINA	LUIS FELIPE ARRUBLA ARCILA

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

El Grupo de Investigación Teoría y Gestión de Tecnologías de Información aportó el 50% de estos Trabajos de Grado asesorados; es decir siete (7) Trabajos de Grado de Pregrado orientados por tres (3) de sus Profesores integrantes.



## NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS ASOCIADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL I SEMESTRE DE 2020

Para el primer semestre de 2020 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo un total de un (1) Trabajo de Grado de Pregrado asesorado por uno (1) Grupo de Investigación de la Facultad de Administración y un (1) Profesor adscrito al mismo, con un alcance de un (1) Estudiante.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	JAVIER ORLANDO LOZANO ESCOBAR	MURUIK+: DESCRIPCIÓN Y GESTIÓN CULTURAL DE UNA DANZA TRADICIONAL FUNDAMENTAL PARA EL PUEBLO MURUI	FILISBERTO JONATAN PALOMARES BIGUIDIMA

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

## NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN ASOCIADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL II SEMESTRE DE 2020.

En el segundo semestre de 2020 el Departamento de Administración tuvo un total de veinticinco (25) Trabajos de Grado de Pregrado asesorados por diez (10) Grupos de Investigación de la Facultad de Administración y catorce (14) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de treinta y cinco (35) Estudiantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
CULTURA DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN	HELMER QUINTERO VERGARA	MANUAL DE PROCESOS TÉCNICO – ADMINISTRATIVO PARA UNA ENTIDAD DEPORTIVA CASO LIGA CALDENSE DE FÚTBOL	ANDRES FELIPE GALEANO MONTOYA
FILOSOFÍA Y TEORÍA EN ADMINISTRACIÓN	JOSÉ GABRIEL CARVAJAL OROZCO	ESTUDIO PARA LA FACTIBILIDAD DE LA PUESTA EN MARCHA DE UN CENTRO DE EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN CULTURAL EN LA CIUDAD DE PASTO	DANIELA APOLINAR RIVERA – ANDRES FELIPE SALAS TORRES
		TIENDA VIRTUAL DE MUEBLES	EUCARDO BELTRAN CARDONA – JHONIER ANDRES RAMIREZ BEDOYA

COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICA	CARLOS EDUARDO MARULANDA EHEVERRY	ESTADO DE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS DE LA UNIVERSIDAD DE MANIZALES	MARIANA GIRALDO GIRALDO
		LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN LA METODOLOGÍA DE MARCO LÓGICO	JUAN SEBASTIAN ARISTIZABAL BOTERO
		GESTION DEL CONOCIMIENTO UNIVERSIDAD DE CALDAS FACULTAD DE CIENCIAS PARA LA SALUD	LAURA JULIANA BORJA VILLADA
	JOHN JAIRO SALINAS AVILA	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN UNA EMPRESA DE INGENIERÍA DE SOFTWARE PARA COMPAÑÍAS DEL SECTOR CONSTRUCTOR	JOHANNA CRISTINA ACUÑA LUNA
CORPORATE GOVERNANCE, TECNOLOGÍA Y COMPLEJIDAD	IVÁN DARÍO LÓPEZ LÓPEZ	GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CIENTÍFICO EN LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES	DANIEL CARDONA TORO
		GESTION AMBIENTAL EMPRESARIAL DE LOS RESIDUOS DE APARATOS ELECTRICOS Y ELECTRONICOS EN LAS EMPRESAS MEDIANAS DE MANIZALES PARA LA CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	SERGIO DAVID HERNANDEZ CASTRO
FINANZAS Y MARKETING	JUAN CARLOS CHICA MESA	FACTORES QUE INFLUYEN EN EL POSICIONAMIENTO, RECORDACIÓN E IMPACTO DE UNA MARCA. CASO RECORDACIÓN DE MARCA EN EMPRESAS DE TELEFONÍA MÓVIL	MARIANA LUNA LOPEZ SALAZAR – JENNY ALEJANDRA ARELLANO BOTERO
		INBOUND MARKETING DE FUNNEL DE PUBLICIDAD PARA UN RESTAURANTE VIRTUAL	HELEN DAYANA MONTOYA CASTRO – YENNY PAOLA GARCIA GARCIA
		ESTRATEGIAS DE INBOUND MARKETING, COMO ALTERNATIVA DE POSICIONAMIENTO Y PROMOCIÓN DE LOS ATRACTIVOS NATURALES DEL CORREGIMIENTO COCONUCO, UBICADO EN EL MUNICIPIO DE PURACÉ, CAUCA	CAREN JULIETH CHAPARRO NARANJO – VALENTINA ESTRADA JARAMILLO
	JUAN MANUEL CASTAÑO MOLANO	PROPUESTA DE UN MODELO DE MARKETING DIGITAL PARA EL SECTOR HOTELERO DE LA CIUDAD DE MANIZALES POS-COVID 19	SOFIA CARDONA SALAZAR – MARIANA ZAPATA BUENO
		EVOLUCIÓN DEL COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR POST COVID 19, UNA PERSPECTIVA DESDE LOS ESTUDIANTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE MANIZALES	ANGELA YULIEH GIRALDO ROJAS – LEANDRO CEBALLOS DUQUE
		SELLOS Y CERTIFICACIONES DE CALIDAD PARA CAFÉ DE EXPORTACIÓN. (COLOMBIA).	JUAN PABLO CASA TABORDA – MARIA CAMILA HERRERA VALENCIA
		PROTOTIPO DE MODELO DE NEGOCIO PARA LA COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS AGRICOLAS APOYADO EN PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS	MARIA LUISA RIOS ARISTIZABAL
	MAURICIO ESCOBAR ORTEGA	ARQUEOLOGÍA DEL MARKETING: EL STORYTELLING COMO HERRAMIENTA PARA ENTENDER A LA PERSONA, NO AL CONSUMIDOR	SANTIAGO RAMIREZ BONILLA
		ESTUDIO DE PRE FACTIBILIDAD PARA LA EXPORTACIÓN DE UCHUVA A ALEMANIA	ELIANA CONEJO SANDOVAL
	LAURA PATRICIA GIRALDO VÉLEZ	FACTORES EMOCIONALES QUE INFLUYEN EN LA DECISIÓN DE COMPRA ONLINE DE LOS MIEMBROS DEL PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES EN ÉPOCA DE PANDEMIA	FELIPE NOGUERA BETANCUR
		MERCHANDISING EN LAS TIENDAS DE BARRIO EN LA CIUDAD DE MANIZALES: ESTRATEGIAS PARA ENFRENTAR LA COYUNTURA COVID-19	AURA CRISTINA HENAO TABAREZ
FINANZAS CUANTITATIVAS	ALBERTO ANTONIO AGUDELO AGUIRRE	CARACTERIZACIÓN DE LOS PROCESOS CONTRACTUALES DESDE UN ENFOQUE ESTRATÉGICO, EN EL INSTITUTO DE ESTUDIOS AMBIENTALES IDEA	BELKER ANDRES PARRA ORTEGA – PAOLA MARGARITA ALZATE LOPEZ
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN MODERNA –GIAM-	JUAN NICOLÁS MONTOYA MONSALVE	ESTADO DEL ARTE: LA GERENCIA DE LA FELICIDAD COMO UNA ALTERNATIVA PARA LA RETENCIÓN DE PERSONAL	CAMILA RINCON MARIN – DIANA CAROLINA VALENCIA QUINTERO
GESTIÓN RESPONSABLE PARA LA SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL –GREST-	JAIME ANDRÉS VIEIRA SALZAR	RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA	GIOVANI ALEJANDRO ARIAS VALLEJO
EMPREDIMIENTO EMPRESARIAL	PABLO FELIPE MARÍN CARDONA	SOLUTIONS ENERGY RENEWABLE S.A.S.	SAMIR SNEIDER PULIDO GOMEZ
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	WINSTON MANUEL LICONA CALPE	PARTICIPACIÓN EN SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN CP EN CULTURA, TERRITORIO Y GESTIÓN	CINDY LORENA BENITEZ CARRETERO

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

El Grupo de Investigación de “Finanzas y Marketing” dirigió once (11) Trabajos de Grado; lo cual representa el 44% de estos trabajos.

## NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN ASOCIADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL II SEMESTRE DE 2020.

Para el segundo semestre de 2020 el Departamento de Informática y Computación tuvo un total de veinticuatro (24) Trabajos de Grado de Pregrado asesorados por cuatro (4) Grupos de Investigación de la Facultad de Administración y siete (7) Profesores(as) adscritos(as) a los mismos, con un alcance de veinticuatro (24) Estudiantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
AMBIENTES INTILIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARIÓ DUQUE MÉNDEZ	ALGORITMOS GENÉTICOS MULTIOBJETIVO CULTURAL PARA OPTIMIZAR VENTAS DE PEQUEÑOS AGRICULTORES	SARA MANUELA GUERRERO CASTAÑO
	VALENTINA TABARES MORALES	ANÁLISIS Y DISEÑO DE PLATAFORMA EDUCATIVA PARA APOYAR PROCESOS DE APRENDIZAJE DE NIÑOS CON SÍNDROME DE DOWN	VALENTINA MONCADA SALAZAR
		HERRAMIENTA PARA ANÁLISIS DE LA LEGIBILIDAD LINGÜÍSTICA DE CONTENIDO WEB EN ESPAÑOL COMO APOYO A PROCESOS DE EVALUACIÓN DE ACCESIBILIDAD	DIANA PATRICIA QUINTERO LORZA
		GUÍAS PRÁCTICAS DE DESARROLLO DE APLICACIONES MÓVILES BASADAS EN PAUTAS DE ACCESIBILIDAD	JUAN DAVID GÓMEZ LÓPEZ
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE	ANÁLISIS DEL SGSI DE LA ALCALDÍA DE VILLAMARÍA, CALDAS SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN COMO HABILITADOR TRANSVERSAL DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO DIGITAL	JUAN JOSE TORRES CUERVO
		BUENAS PRÁCTICAS DE CIBERSEGURIDAD EN PLATAFORMAS FINTECH COLOMBIANAS	JUAN DAVID SALAZAR BOTERO
		IMPLICACIONES ANTICORRUPCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS BLOCKCHAIN PARA LOS ENTORNOS DEL SECTOR PÚBLICO	SANTIAGO RAMIREZ CASTAÑEDA
		PROPUESTA METODOLÓGICA PARA LA CREACIÓN DE UNA FACTORÍA DE SOFTWARE ACADÉMICA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA BASADA EN SCRUM Y LA ISO/IEC 29110	JONATAN ENRIQUE IPIAL
		LOS EFECTOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL SOBRE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN A PARTIR DE UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LITERATURA	SEBASTIÁN ISAZA GONZÁLEZ
		GUÍA DE DESARROLLO SOFTWARE, BASADA EN SCRUM Y EXTREME PROGRAMMING, CON ESTÁNDARES DE CALIDAD ISO/IEC 12207 PARA MICROEMPRESAS (VSE'S)	LUIS FELIPE ALZATE OSORIO
		LAS PRÁCTICAS DEL SHADOW IT Y SU PRESENCIA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES	JUAN CARLOS CHARFUELAN CAIPE
	ADAPTACIÓN DE LA METODOLOGÍA OWASP RISK RATING METHODOLOGY EN EL ÁREA DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN DE GENSA S.A. E.S.P.	JOSÉ MANUEL DÍAZ HERNÁNDEZ	
	DIEGO LÓPEZ CARDONA	MARCO PARA EL DISEÑO DE UNA PROPUESTA QUE HABILITE DIGITALMENTE EL INTERCAMBIO COMERCIAL DEL SECTOR MECÁNICO AUTOMOTRIZ DE LA CIUDAD DE MANIZALES	JULIÁN DAVID TRUJILLO VALENCIA
	MARCELO LÓPEZ TRUJILLO	SOLUCIONES IOT PARA LA MEMORIA INMEDIATA DEL ADULTO MAYOR	NATHALIA VALENCIA RENDÓN
		DISEÑO DE UN ASISTENTE INTELIGENTE PARA EL PREDIAGNÓSTICO PSICOLÓGICO DEL ADULTO MAYOR DE MANIZALES	JUAN DAVID JIMÉNEZ MARULANDA
		MONOGRAFÍA: GESTIÓN DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (GCN) Y SU IMPORTANCIA EN LAS ORGANIZACIONES COMO HERRAMIENTA PARA TIEMPOS DE CRISIS E INCERTIDUMBRE	JESÚS DAVID FORERO ARBOLEDA
		INTERNET DE LAS COSAS (IOT) COMO VECTOR DE CIBERATAQUES: "PROPUESTA DE MEJORES PRÁCTICAS DE SEGURIDAD EN SISTEMAS IOT EN COLOMBIA"	ANDREA RAMÍREZ OSORIO

		SOLUCIONES TI PARA EL RESCATE Y REACTIVACIÓN DEL SECTOR TURISMO DEL ÁREA METROPOLITANA DE MANIZALES	MANUEL SEBASTIAN ALVAREZ GALVEZ
		SOLUCIÓN WEB DE CIENCIA CIUDADANA PARA LA COLABORACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+I QUE PERMITAN LA REACTIVACIÓN SOCIO-PRODUCTIVA DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS.	SANTIAGO AGUIRRE GALVEZ
		ENTORNOS DE DISEÑO DIGITAL PARA VESTIBLES INTELIGENTES DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD	DANIELA GONZÁLEZ LÓPEZ
EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL	LUZ ARABANY RAMÍREZ CASTAÑEDA	ANÁLISIS CRÍTICO DE INICIATIVAS DE PERCEPCIÓN CIUDADANA PARA APLICAR EN LA CIUDAD INTELIGENTE Y SOSTENIBLE	SANTIAGO VALENCIA MEJÍA
APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB	MARIA AMPARO PRIETO TABORDA	INVESTIGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DEL USO DE SOFTWARE EDUCATIVO COMO APOYO DEL APRENDIZAJE DE UNA SEGUNDA LENGUA, EN PARTICULAR DEL INGLÉS	JUNIOR GERMÁN CARDONA OSORIO
		REVISIÓN DEL CONTEXTO INTERNACIONAL Y NACIONAL DE LAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EMPRESARIALES PARA EL SECTOR DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN (TI), APLICABLE AL CONCEPTO DE INTELIGENCIA COMPETITIVA: REVISIÓN DE LITERATURA	JUAN SEBASTIÁN TEJADA QUINTERO

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

## NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS ASOCIADOS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL II SEMESTRE DE 2020.

Para el segundo semestre de 2020 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo un total de dos (2) Trabajos de Grado de Pregrado asesorados por dos (2) Grupos de Investigación de la Facultad de Administración y dos (2) Profesores adscritos a los mismos, con un alcance de dos (2) Estudiantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
ESTUDIOS REGIONALES: CULTURA Y SOCIEDAD	FABIO RINCÓN CARDONA	PROYECTO DE INVESTIGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LOS PREUNIVERSITARIOS PARA LA EDUCACIÓN Y LA CULTURA EN LOS MUNICIPIOS DEL CENTRO OCCIDENTE DE CALDAS	JUAN DAVID VILLEGAS OSPINA
GESTIÓN DE LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS	DAVID ESTEBAN MOLINA CASTAÑO	DIVERSIFICACIÓN, FOCALIZACIÓN Y CANALES DE DIFUSIÓN DE LOS SERVICIOS ASOCIADOS A LAS ARTES	JUAN MANUEL LÓPEZ VALENCIA

Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración

### 1.1.7. NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO Y TESIS DE MAestrÍA ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

## NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO Y TESIS DE MAestrÍA EN ADMINISTRACIÓN ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN, EN EL I SEMESTRE DE 2020.

En el I Semestre de 2020 se aprobaron diecinueve (19) Trabajos de Grado de la Maestría en Administración; los cuales estuvieron vinculados a diez (10) Grupos de Investigación y fueron asesorados por trece (13) Profesores de la Facultad de Administración, con un alcance de diecinueve (19) maestrantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE POSGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICA	CARLOS EDUARDO MARULANDA ECHEVERRY	DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA DE VALORACIÓN DE CAPITAL INTELLECTUAL EN LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DE CALDAS	LAURA JIMENA ALVAREZ MARIN
		DESARROLLO DE UN MODELO DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LAS UNIDADES DE RELACIONES INTERNACIONALES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL EJE CAFETERO	PAULA GOMEZ ARBELAEZ
	ÓSCAR EDUARDO MEZA AGUIRRE	FACTORES CRÍTICOS DE LA GESTIÓN LOGÍSTICA DE LA PEQUEÑA EMPRESA DEL SECTOR METALMECÁNICO EN COLOMBIA	DIANA MARCELA GALEANO MONTOYA
CORPORATE GOVERNANCE, TECNOLOGÍA Y COMPLEJIDAD	IVÁN DARIÓ LÓPEZ LÓPEZ	RIESGOS DE LAS ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS EN INFRAESTRUCTURA ECOTURÍSTICA EN LA CIUDAD DE MANIZALES	HERNAN FELIPE AGUDELO VALENCIA
		PERDURABILIDAD EMPRESARIAL DE LA RADIO MUSICAL EN COLOMBIA EN RELACIÓN CON LA INFLUENCIA DE LOS MEDIOS DIGITALES. ESTUDIO DE CASO: SISTEMA OLÍMPICA STEREO	ARLES BERRIO CHICA
		PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA EN LOS MUNICIPIOS DE SAMNÁ Y MARULANDA A TRAVÉS DE LAS ASOCIACIONES PÚBLICO-PRIVADAS (APP) Y LA ESTRATEGIA DE ALFABETIZACIÓN MEDIATECA INFORMACIONAL Y DIGITAL	PAOLA FRANCO ISAZA
FINANZAS Y MARKETING	JUAN CARLOS CHICA MESA	DENOMINACIÓN DE ORIGEN COMO ESTRATEGIA DE COMERCIALIZACIÓN EN COMUNIDADES DE POSCONFLICTO, CASO DE ESTUDIO: MARULANDA-CALDAS	JOSÉ LUIS GIRALDO FLOREZ
	MAURICIO ESCOBAR ORTEGA	PROPUESTA DE UN SISTEMA DE COSTOS ABC PARA LA EMPRESA AGRÍCOLA YOUNG GOMEZ SAS	LUIS FERNANDO YOUNG GOMEZ
FINANZAS CUANTITATIVAS	ALBERTO ANTONIO AGUDELO AGUIRRE	CARACTERIZACIÓN, ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LOS ELEMENTOS DE RIESGO FINANCIERO, AL QUE ESTAN EXPUESTAS LAS EMPRESAS EXPORTADORAS DE CAFÉ EXCELSO EN COLOMBIA	JORGE EDUARDO ESTRADA
GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN MODERNA –GIAM-	JUAN NICOLÁS MONTOYA MONSALVE	THE WORK PREFERENCES OF GENERATION Z – A COMPARISON BETWEEN GERMAN AND COLOMBIAN UNIVERSITY STUDENTS	MELINA SHOEDON
		CAPITAL RELACIONAL UNA ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO Y EFICIENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES DEL EMPRENDERISMO	CRISTIAN CAMILO GOMEZ PACHECO
		ESCENARIOS DE FUTURO DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN MANIZALES	MONICA PATRICIA AGUIRRE SALAZAR
		LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR	LEIDY VANNESSA VALLEJO ARISTIZABAL
GESTIÓN RESPONSABLE PARA LA SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL –GREST-	JAIME ANDRÉS VIEIRA SALZAR	DESAFÍOS DEL EMPRENDEDOR SOCIAL EN MANIZALES: UNA MIRADA DESDE EL ECOSISTEMA DE EMPRENDIMIENTO DE LA CIUDAD	EDILBERTO TORO CARDONA
	ALEJANDRO ECHEVERRY/JUAN MANUEL CASTAÑO MOLANO	ANÁLISIS DE LAS NARRACIONES PUBLICITARIAS COLOMBIANAS DESDE LAS TEORÍAS MODERNAS DE MARKETING	PETER MICHAEL KREUTER
EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL	PABLO FELIPE MARÍN CARDONA	LA RELACIÓN ENTRE LA AMBIDESTREZA ORGANIZACIONAL Y LA INNOVACIÓN EN MARKETING: UN ESTUDIO DE CASO EN LA EMPRESA INDUMA S.C.A.	NATALIA CARDENAS QUICENO
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE	LA CORRUPCIÓN EN LA CONTRATACIÓN PÚBLICA DESDE LA PERSPECTIVA DE RIESGOS, CASO DEPARTAMENTO DE CALDAS	DUVAN ANDRES CRUZ REINA

TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	JAVIER ORLANDO LOZANO ESCOBAR	SISTEMATIZACIÓN PARTICIPATIVA DE U- NIÑOS. UNA EXPERIENCIA DE EXTENSIÓN SOLIDARIA PARA LA OCUPACIÓN DEL TIEMPO LIBRE CON NIÑOS Y NIÑAS DEL BARRIO EL CARMEN	NELLY OCAMPO OSORIO
GESTIÓN DE LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS, MEMORIA Y CREACIÓN	GUILLERMO ALEJANDRO DABBRACCIO	CONDICIONES METODOLÓGICAS Y RELACIONALES QUE FAVORECEN EL PROCESO DE FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES DE COMPETITIVIDAD	JUAN PABLO RESTREPO QUINTERO

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

De la misma manera, en el I Semestre de 2020 se aprobaron dos (2) Tesis de la Maestría en Administración; los cuales estuvieron vinculados a un (1) Grupo de Investigación y fueron asesorados por dos (2) Profesores de la Facultad de Administración, con un alcance de dos (2) maestrantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DE LA TESIS DE MAESTRÍA	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	URIEL BUSTAMANTE LOZANO / CARLOS YÁÑEZ CANAL	LINEAMIENTOS PARA UNA GESTIÓN CULTURAL EFICIENTE EN ORGANIZACIONES CREATIVAS DE CULTURA LIBRE	LEIDY TATIANA LOPEZ SالدARRIAGA
	URIEL BUSTAMANTE LOZANO / CARLOS YÁÑEZ CANAL	IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS CULTURALES MUNICIPALES: ESTRATEGIAS DE GESTIÓN CULTURAL LOCAL EN VILLAMARÍA, CALDAS	ANGELA MARIA OROZCO

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

## **NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO Y TESIS DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN EN EL I SEMESTRE DE 2019.**

En el I Semestre de 2020 se aprobaron dos (2) Trabajos de Grado de la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos; los cuales estuvieron vinculados a dos (2) Grupos de Investigación y fueron asesorados por dos (2) Profesores de la Facultad de Administración, con un alcance de dos (2) maestrantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE POSGRADO	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
AMBIENTES INTLIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARÍO DUQUE MÉNDEZ	ESTRATEGIAS PARA LA APLICACIÓN DEL SOCIAL MEDIA MINING EN LAS REDES SOCIALES DE FACEBOOK E INSTAGRAM	JUAN CAMILO ZULUAGA GÓMEZ
APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB	LEONARDO BERMON ANGARITA	DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA PARA LA GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN DE LOS CONTRATOS ENTRE ISAGEN Y SUS CONTRATISTAS – CASO DE ESTUDIO: CONTRATO DE MANTENIMIENTO EN EL ÁREA DE HIDROLOGÍA DE LA CENTRAL MIEL I	JOSÉ LUIS GIRALDO AGUDELO

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

De la misma manera, en el I Semestre de 2020 se aprobaron tres (3) Tesis de la Maestría en Administración; los cuales estuvieron vinculados a un (1) Grupo de Investigación y fueron asesorados por dos (2) Profesores de la Facultad de Administración, con un alcance de dos (2) maestrantes.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DE LAS TESIS DE MAESTRÍA	NOMBRE DEL(A) ESTUDIANTE PREGRADO
AMBIENTES INTLIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARÍO DUQUE MÉNDEZ	METODOLOGÍA ASISTIDA PARA LA CREACIÓN DE RECURSOS EDUCATIVOS ACCESIBLES PARA PERSONAS NO EXPERTAS	ALEJANDRA OSPINA HERRÁN
	VALENTINA TABARES MORALES	MODELO PARA EVALUACIÓN DE ACCESIBILIDAD WEB ORIENTADA POR TIPOS DE DISCAPACIDAD	ANYELA LORENA OROZCO MORENO
		DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS PARA LA ADAPTACIÓN AUTOMÁTICA DE CARACTERÍSTICAS QUE MEJOREN LA ACCESIBILIDAD EN PLATAFORMAS EDUCATIVAS	LUIS FELIPE LONDOÑO ROJAS

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

### 1.1.8. NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LA FACULTAD QUE PARTICIPARON EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN.

De acuerdo con los diecisiete (17) proyectos de investigación que se activaron en la Convocatorias de Investigación de Facultad y Jóvenes Investigadores de la vigencia 2019, que permanecieron activos durante la vigencia 2020; y sumado a los tres (3) Semilleros en Jornada Docente que se activaron en esta última vigencia y que fueron mencionados en el numeral 1.1.3. de este documento, se puede aseverar que el número de estudiantes que participaron en actividades de investigación son los siguientes:

TIPO DE ESTUDIANTE	NÚMERO DE ESTUDIANTES
ESTUDIANTES DE PREGRADO	36
ESTUDIANTES DE POSGRADO	23
<b>TOTAL DE ESTUDIANTES</b>	<b>59</b>

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

### 1.1.9. NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CONVOCATORIAS INTERNAS (DE ORDEN NACIONAL – SEDE –FACULTAD).

Dada la contingencia mundial de la pandemia de la Covid-19, la Facultad de Administración no pudo gestionar Convocatorias de Investigación Internas a través de la Oficina de Investigación; por lo cual, no se contó con proyectos de investigación nuevos durante la vigencia 2020.

### 1.1.10. NÚMERO DE PUBLICACIONES EN REVISTA INDEXADAS, NACIONALES E INTERNACIONALES, POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

El reporte de la Productividad Académica se generó mediante la gestión de la Secretaría Ejecutiva de la Decanatura de la Facultad. De acuerdo con este reporte un (1) Grupo de Investigación adscrito al Departamento de Administración obtuvo la producción de un (1) Artículo de Revista Indexada en categoría **B**.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN		
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTGACIÓN	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	TOTAL POR PRODUCTO
Artículo de Revista B	1	1

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

Igualmente, un (1) Grupo de Investigación adscrito al Departamento de Informática y Computación obtuvo la producción de un (1) Artículo de Revista Indexada en categoría **B**.

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN		
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTGACIÓN	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	TOTAL POR PRODUCTO
Artículo de Revista B	1	1

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**



### 1.1.11. NÚMERO DE CAPÍTULOS DE LIBROS PUBLICADOS POR CADA GRUPO DE INVESTIGACIÓN.

Un (1) Grupo de Investigación adscrito al Departamento de Ciencias Humanas obtuvo la producción de dos (2) Capítulos de Libro.

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS		
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTGACIÓN	Identidad y Cultura	TOTAL POR PRODUCTO
Capítulo de Libro	2	2

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

### 1.1.12. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS CON SELLO EDITORIAL.

Dos (2) Libros fueron publicados con Sello Editorial U.N. en la vigencia 2020, de los cuales: uno (1) está adscrito al Departamento de Administración y otro (1) al Departamento de Informática y Computación, a través de dos (2) Grupos de Investigación de la Facultad.

	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN	TOTAL POR PRODUCTO
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTGACIÓN	Cultura de la Calidad en la Educación	Teoría y Tecnologías de la Información	
Libros con Sello Editorial	1	1	2

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

### 1.1.13. NÚMERO DE LIBROS ELECTRÓNICOS.

Dos (2) Libros Electrónicos fueron publicados con Sello Editorial U.N. en la vigencia 2020, de los cuales: uno (1) está adscrito al Departamento de

Administración y otro (1) al Departamento de Ciencias Humanas, a través de dos (2) Grupos de Investigación de la Facultad.

	DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN	DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS	TOTAL POR PRODUCTO
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTGACIÓN	Finanzas Cuantitativas	Pensamiento Ambiental	
Libros Electrónicos con Sello Editorial	1	1	2

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

#### 1.1.14. OTROS LOGROS NO CONSIDERADOS EN LOS INDICADORES.

##### 1.1.15.1. PARTICIPACIÓN EN LA RED REGIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN –RREDSI–.

##### ❖ XII ENCUENTRO DEPARTAMENTAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN NODO CALDAS –MODO VIRTUAL–

En el marco del *“XII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Caldas –Modo Virtual”*, que se llevó a cabo los días 19 y 20 de agosto de 2020, se logró la participación de dos (2) Ponencias.

TÍTULO DEL PROYECTO– PONENCIA	MODALIDAD	NOMBRE DEL(OS) PONENTE(S)	PROGRAMA CURRICULAR
“La Sinestesia: una Posible Oportunidad en el Marketing”	Ponencia Oral	Daniela Falla Muñoz	Administración de Empresas
“De Ecuaciones Diferenciales a Ecuaciones Integrales a Través de las Funciones de Green”	Póster	Brayan Guerra López	Matemáticas

**Fuente: Elaboración Propia Oficina de Investigación Facultad de Administración**

##### ❖ X ENCUENTRO REGIONAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN – RREDSI–

En el marco del “X Encuentro Regional de Semilleros de Investigación – RREDSI–”, que se realizó los días 19 y 20 de noviembre de 2020 (Formato Virtual), se contó con la participación de los dos (2) mismos proyectos que se relacionaron anteriormente.

## **2. DIFICULTADES IDENTIFICADAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORAS**

La mayor dificultad se presentó con la llegada del aislamiento social preventivo a causa de la pandemia mundial de la Covid-19; la cual, impidió la formulación desarrollo de nuevas Convocatorias de Investigación de nivel de Facultad, así como la realización de eventos académicos y la ejecución de movilidades y estancias de investigación en otros países y a nivel nacional.

El desarrollo de muchas de las actividades de gestión propias de la Oficina de Investigación se hizo difícil y en ocasiones monótona, a causa de estar todo el tiempo en el mismo lugar y las situaciones conexas que se presentan frente a la misma convivencia familiar.

## **3. ACCIONES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORAMIENTO EJECUTADAS EN LA VIGENCIA.**

Teniendo en cuenta la Auditoría de Control Interno al Proceso de Gestión de la Investigación y la Creación Artística de las tres (3) Facultades de la Sede Manizales, realizada por la Oficina Nacional de Control Interno –ONCI–, fue necesario implementar las siguientes acciones de mejora para dicho proceso en la Facultad de Administración:

- Generación y aplicación de la “*Matriz Informe de Seguimiento*” (Excel) del Estado de los Proyectos Activos en la Oficina de Investigación de Facultad,

que se actualiza constantemente. (Actualizada al 27 de noviembre de 2020).

- Establecimiento de los Parámetros Mínimos de Seguimiento que permitan mejorar el análisis técnico y financiero en la ejecución de los proyectos de la UGI FA a través del Comité de Investigación y Extensión.
- Desarrollo y aplicación de la Metodología de Seguimiento Técnico y Financiero a los proyectos de Investigación de la Facultad de Administración registrados en el sistema Hermes.
- Implementación desde el Comité de Investigación y Extensión de Facultad de Administración, la Metodología de Administración de Riesgos de la Universidad, concerniente al proceso de Gestión de la Investigación y Creación Artística.
- Desarrollar semestralmente la fase de monitoreo y revisión de riesgos de acuerdo a los parámetros definidos en la metodología de administración de Riesgos, para proceso de Gestión de la Investigación y Creación Artística, en la Facultad de Administración.



# INFORME DE GESTIÓN

2021

**JUAN CARLOS CHICA MESA**

Decano

**FRANCISCO JAVIER VALENCIA  
DUQUE**

Vicedecano Académico -  
Coordinador de Investigación y  
Extensión de Facultad



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA  
**SEDE MANIZALES**  
FACULTAD DE  
ADMINISTRACIÓN

***Elaborado: Julián Andrés Nieto Ruiz***

Profesional Especializado  
Coordinación de Investigación

Facultad de Administración  
Universidad Nacional de Colombia  
sede Manizales

# TABLA DE CONTENIDO

## Tabla de contenido

1. LOGROS E IMPACTOS DE LA VIGENCIA 2021 .....	4
1.1. INDICADORES RELACIONADOS CON LOS LOGROS REPORTADOS. ....	4
1.1.1. NÚMERO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CLASIFICADOS Y RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS. ....	4
1.1.2. NÚMERO Y CATEGORÍA DE DOCENTES VINCULADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. ....	5
1.1.2.1 Departamento de Administración.....	6
1.1.2.2 Departamento de Informática y Computación .....	6
1.1.2.3 Departamento Ciencias Humanas.....	7
1.1.3. GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN ACTIVOS POR UNIDAD ACADÉMICA. ...	7
1.1.4. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. ....	8
1.1.4.1 Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Administración.....	8
1.1.4.2 Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.....	9
1.1.4.3 Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas.....	9
1.1.5 ÁREAS DE CONOCIMIENTO ABORDADAS POR CADA GRUPO DE INVESTGACIÓN .....	10
1.1.5.2 Áreas del Conocimiento abordadas por los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.....	11
1.1.5.3 Áreas del Conocimiento abordadas por los Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas. ....	12
1.1.6. NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. ....	12
1.1.6.1 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Administración asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021. ....	12
1.1.6.2 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Informática y Computación asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021 .....	13
1.1.6.3 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Ciencias Humanas asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.....	14
1.1.6.4 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Administración asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021 .....	14

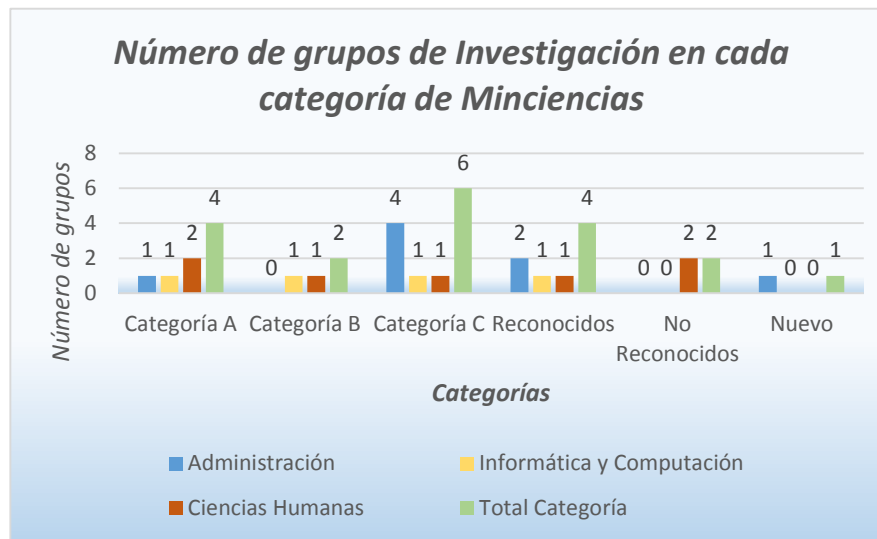
1.1.6.5 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Informática y Computación asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021 .....	15
1.1.6.6 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Ciencias Humanas asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021 .....	15
<b>1.1.7. NÚMERO DE TESIS DE MAESTRÍA ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.....</b>	<b>15</b>
1.1.7.1 Número de Tesis de Maestría en Administración asociados a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021 .....	16
1.1.7.2 Número de Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos asociados a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021 .....	16
1.1.7.3 Número de Tesis de Maestría en Gestión Cultural asociados a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021 .....	16
1.1.7.4 Número de Tesis de Maestría en Administración asociados a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021 .....	17
1.1.7.5 Número de Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos asociados a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021 .....	17
1.1.7.6 Número de Tesis de Maestría en Gestión Cultural asociados a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021 .....	18
<b>1.1.8. NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LA FACULTAD QUE PARTICIPARON EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN .....</b>	<b>18</b>
<b>1.1.9. NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CONVOCATORIAS INTERNAS (DE ORDEN NACIONAL - SEDE -FACULTAD). .....</b>	<b>19</b>
<b>1.1.10. NÚMERO DE PUBLICACIONES EN REVISTA INDEXADAS, NACIONALES E INTERNACIONALES, POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. ....</b>	<b>19</b>
<b>1.1.11. NÚMERO DE CAPÍTULOS DE LIBROS PUBLICADOS POR CADA GRUPO DE INVESTIGACIÓN. ....</b>	<b>19</b>
<b>1.1.12. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN. ....</b>	<b>20</b>
<b>1.1.13. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS CON SELLO EDITORIAL. ....</b>	<b>20</b>
<b>1.1.14. NÚMERO DE LIBROS ELECTRÓNICOS CON SELLO EDITORIAL.....</b>	<b>20</b>
<b>1.1.15. OTROS LOGROS NO CONSIDERADOS EN LOS INDICADORES. ....</b>	<b>20</b>
1.1.15.1. Participación en la Red Regional de Semilleros de Investigación – RREDSI- ...	20
<b>1.1.16. NÚMERO DE EVENTOS ORGANIZADOS. ....</b>	<b>21</b>
<b>2. DIFICULTADES IDENTIFICADAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA .....</b>	<b>21</b>
<b>3. ACCIONES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORA.....</b>	<b>22</b>
<b>4. SUGERENCIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN .....</b>	<b>22</b>
<b>5. ACCIONES O ESTRATEGIAS EN RESPUESTA AL COVID-19.....</b>	<b>22</b>
<b>ANEXOS.....</b>	<b>22</b>

## 1. LOGROS E IMPACTOS DE LA VIGENCIA 2021.

### 1.1. INDICADORES RELACIONADOS CON LOS LOGROS REPORTADOS.

#### 1.1.1. NÚMERO DE GRUPOS DE INVESTIGACIÓN CLASIFICADOS Y RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS.

La Facultad de Administración cuenta actualmente con diecinueve (19) Grupos de Investigación; de los cuales, doce (12) están reconocidos y clasificados en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación -CTel- de Minciencias desde la “Convocatoria Nacional No. 833 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación –SNCTel” realizada en el año 2019, como se puede evidenciar en la siguiente gráfica:



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se puede evidenciar lo siguiente: Cuatro (4) Grupos de Investigación se encuentran clasificados en la categoría **A** de Minciencias; uno (1) de ellos está adscrito al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y dos (2) al Departamento de Ciencias Humanas. En cuanto a los Grupos de Investigación clasificados en la categoría **B**, se puede evidenciar que son en total dos (2); de los cuales, uno (1) pertenece al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al Departamento de Ciencias Humanas.

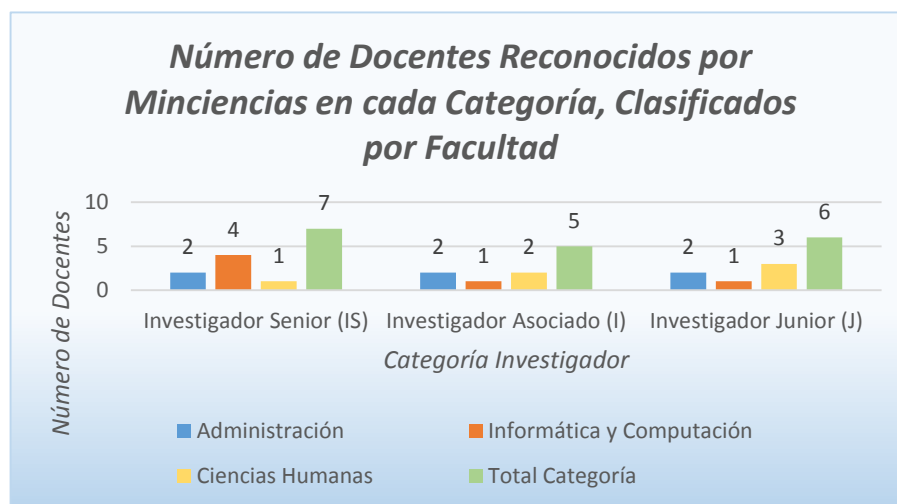
Por otro lado se puede observar en el gráfica que seis (6) Grupos de Investigación fueron clasificados en la categoría **C** de Minciencias; de los cuales, cuatro (4) están adscritos al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al de Departamento de Ciencias Humanas.

Además, se puede evidenciar en la gráfica que cuatro (4) Grupos de Investigación están reconocidos en la Facultad; de los cuales, dos (2) de ellos están adscritos al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación, y uno (1) al Departamento de Ciencias Humanas. También, se puede observar que dos (2) Grupos de



Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Ciencias Humanas, no se encuentran reconocidos ni clasificados por Minciencias. (Ver Tabla de Anexos 1)

Esta convocatoria de la misma vigencia 2019 también permitió resaltar la labor investigativa de los(as) Profesores(as) adscritos(as) a la Facultad de Administración. En la siguiente tabla se pueden observar los(as) Profesores(as) Investigadores(as) reconocidos(as) en alguna de las categorías de Minciencias desde el año 2019:



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se puede evidenciar que un total de dieciocho (18) Profesores(as) fueron reconocidos(as) como Investigadores en alguna de las Categorías de Minciencias; que representa lo siguiente: de setenta y seis (76) Docentes de la Facultad de Administración activos(as) en la vigencia 2021, el 23% de ellos(as) continuaron con alguna categoría de clasificación.

En la gráfica se puede evidenciar que las tres (3) Unidades Académicas cuentan con Profesores(as) Investigadores reconocidos en cada una de las categorías de Minciencias, así: para el Departamento de Administración continuaron clasificados dos (2) Profesores(as) como Investigadores Senior (IS), dos (2) como Investigadores Asociados (I) y dos (2) como Investigadores Junior (J).

En cuanto al Departamento de Informática y Computación continuaron clasificados: cuatro (4) Profesores(as) como Investigadores Senior (IS), un (1) profesor(a) como Investigador Asociado (I) y un (1) profesor(a) como Investigador Junior (J).

Finalmente, para el Departamento de Ciencias Humanas continúan clasificados: un (1) Profesor(a) como Investigador Senior (IS), dos (2) profesores(as) como Investigadores Asociados (I) y tres (3) profesores(as) como Investigadores Junior (J). (Ver Tabla de Anexos 2)

### 1.1.2. NÚMERO Y CATEGORÍA DE DOCENTES VINCULADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

La Facultad de Administración de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales dispone de setenta y seis (76) Profesores(as) de planta, adscritos(as) a las tres (3) Unidades Académicas

Básicas; de los cuales, cincuenta y uno (51) profesores(as) participan activamente en los Grupos de Investigación, lo que representa el 67% de ellos(as).

### 1.1.2.1 Departamento de Administración.

Actualmente el Departamento de Administración cuenta con ocho (8) Grupos de Investigación que están conformados por veinte (20) Profesores(as) de la Facultad de Administración, representados en líderes de grupo y co-investigadores(as). Esta cifra corresponde al 39% del total de Profesores(as) que participan en todos los Grupos de Investigación.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se observan las diversas Categorías de los(as) Profesores del Departamento de Administración vinculados(as) a Grupos de Investigación de este mismo Departamento: un (1) Profesor en Categoría Titular con Dedicación en Tiempo Completo, cinco (5) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación Exclusiva, diez (10) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación en Tiempo Completo que equivale al 50% del total de profesores(as) de dicha U.A.B., uno (1) en Categoría Asociado en Dedicación de Cátedra 0,6, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,5, un (1) Docente en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,4 y un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,3. (Ver Tabla de Anexos 3)

### 1.1.2.2 Departamento de Informática y Computación.

El Departamento de Informática y Computación cuenta con cuatro (4) Grupos de Investigación conformados por diez y seis (16) Profesores(as) de la Facultad de Administración, representados en líderes de grupo y co-investigadores(as). Lo anterior corresponde al 31% del total de Profesores(as) que participan en todos los Grupos de Investigación.

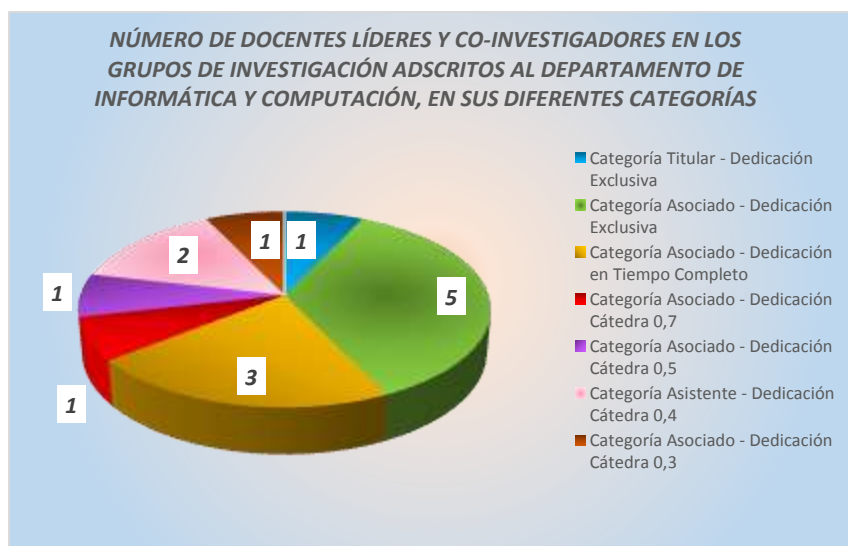


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se observan las diversas Categorías de los(as) Profesores del Departamento de Informática y Computación vinculados a Grupos de Investigación de esta U.A.B., del siguiente modo: dos (2) Profesores en Categoría Titular con Dedicación Exclusiva, un (1) Profesor en Categoría Titular con Dedicación de Tiempo Completo, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Exclusiva, uno (1) en Categoría Asociado en Dedicación de Tiempo Completo, cuatro (4) Profesores en Categoría Asistente en Dedicación de Tiempo Completo, un (1) Docente en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,6, dos (2) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,4 y cuatro (4) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,3. (Ver Tabla de Anexos 4).

### 1.1.2.3 Departamento Ciencias Humanas.

Finalmente, el Departamento de Ciencias Humanas cuenta con siete (7) Grupos de Investigación constituidos por catorce (14) Profesores(as) de la Facultad de Administración, representados en líderes de grupo y co-investigadores(as). Esto corresponde al 27% del total de Docentes Participantes en todos los Grupos de Investigación.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La gráfica anterior muestra las diferentes Categorías de los(as) Profesores del Departamento de Ciencias Humanas que se encuentran actualmente vinculados a Grupos de Investigación adscritos al mismo Departamento; así: un (1) Profesor en Categoría Titular en Dedicación Exclusiva, cinco (5) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación Exclusiva, tres (3) Profesores en Categoría Asociado en Dedicación de Tiempo Completo, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,7, un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,5, dos (2) Profesores(as) en Categoría Asistente en Dedicación Cátedra 0,4, y un (1) Profesor en Categoría Asociado en Dedicación Cátedra 0,3. (Ver Tabla de Anexos 5).

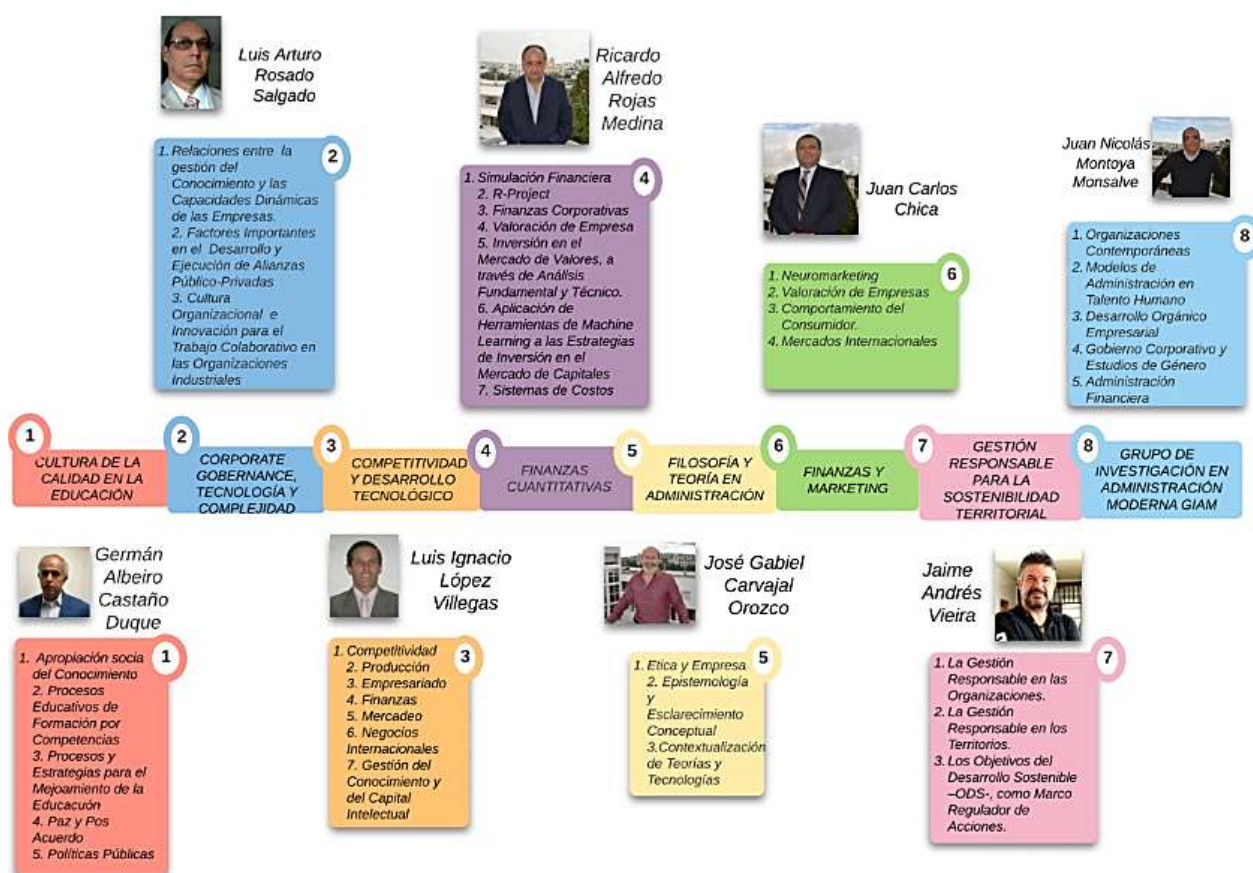
### 1.1.3. GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN ACTIVOS POR UNIDAD ACADÉMICA DE LA FACULTAD.

Los grupos de investigación que se encuentran activos por Unidad Académica Básica (U.A.B) de la Facultad de Administración son: ocho (8) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Administración; en el Departamento de Informática y Computación se encuentran activos cuatro (4) Grupos de Investigación y finalmente en el Departamento de Ciencias Humanas se encuentran activos siete (7) Grupos de Investigación. (Ver tabla de Anexos 6)

En esta vigencia están activos tres (3) Semilleros de Investigación en Jornada Docente que fueron abiertos desde la vigencia 2020, representados así: un (1) semillero para el Departamento de Administración asociado a un (1) grupo de investigación y dirigido por un (1) Profesor adscrito al mismo Departamento. Un (1) semillero de Investigación asociado al Departamento de Informática y Computación; el cuál estuvo dirigido por un (1) Grupo de Investigación y el acompañamiento de un (1) Profesor adscrito a dicho Departamento. Y un (1) semillero de Investigación adscrito a la Facultad. (Ver tabla de Anexos 7)

#### 1.1.4. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN ASOCIADAS A LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

##### 1.1.4.1 Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Administración.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Por medio de la gráfica anterior se puede evidenciar que los ocho (8) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Administración, reúnen un total de treinta y siete (37) líneas de investigación; las cuales, comprenden diversas temáticas relacionadas al área de conocimiento de la Administración.

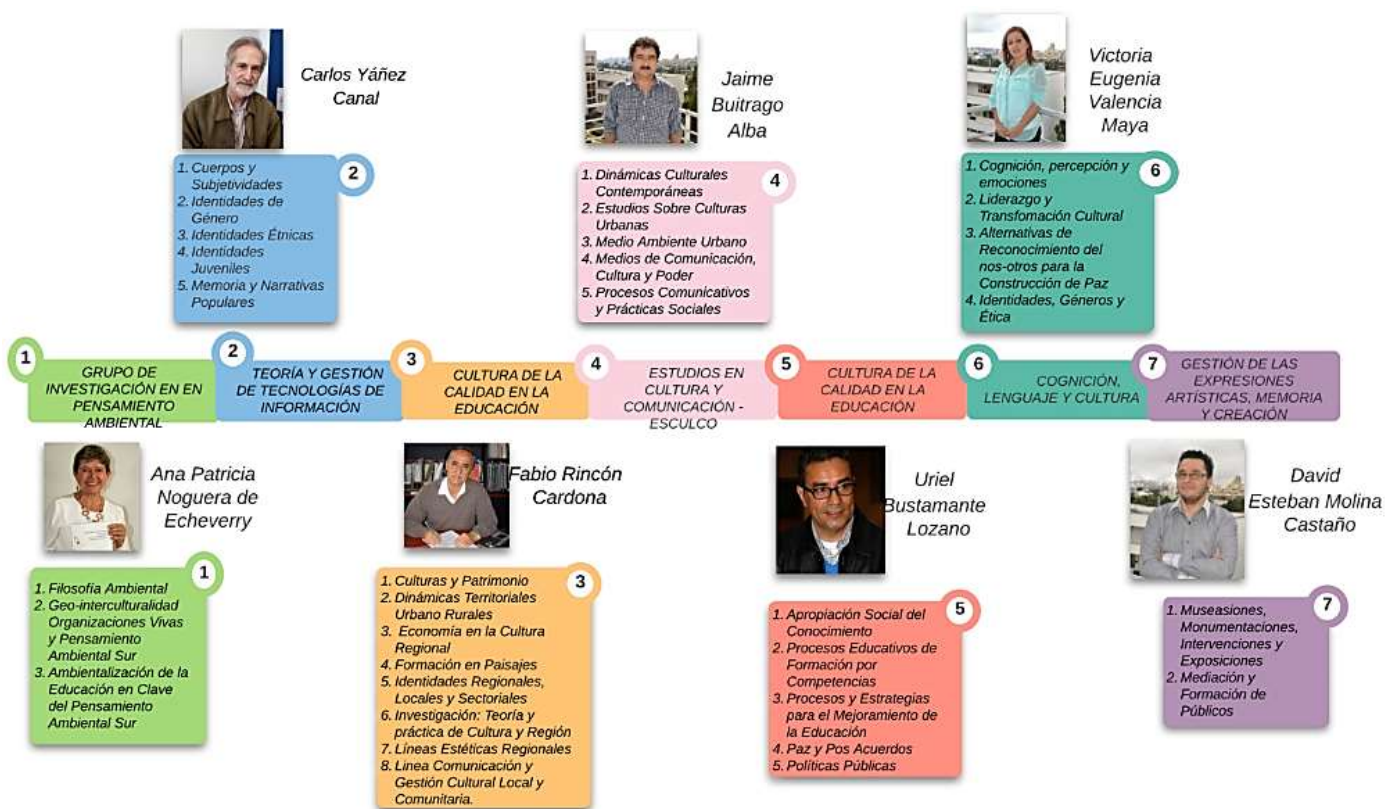
### 1.1.4.2 Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se puede observar que los cuatro (4) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Informática y Computación reúnen un total de veintidós (22) líneas de investigación; las cuales, comprenden diversas temáticas relacionadas al área de conocimiento de Informática y Computación.

### 1.1.4.3 Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas.



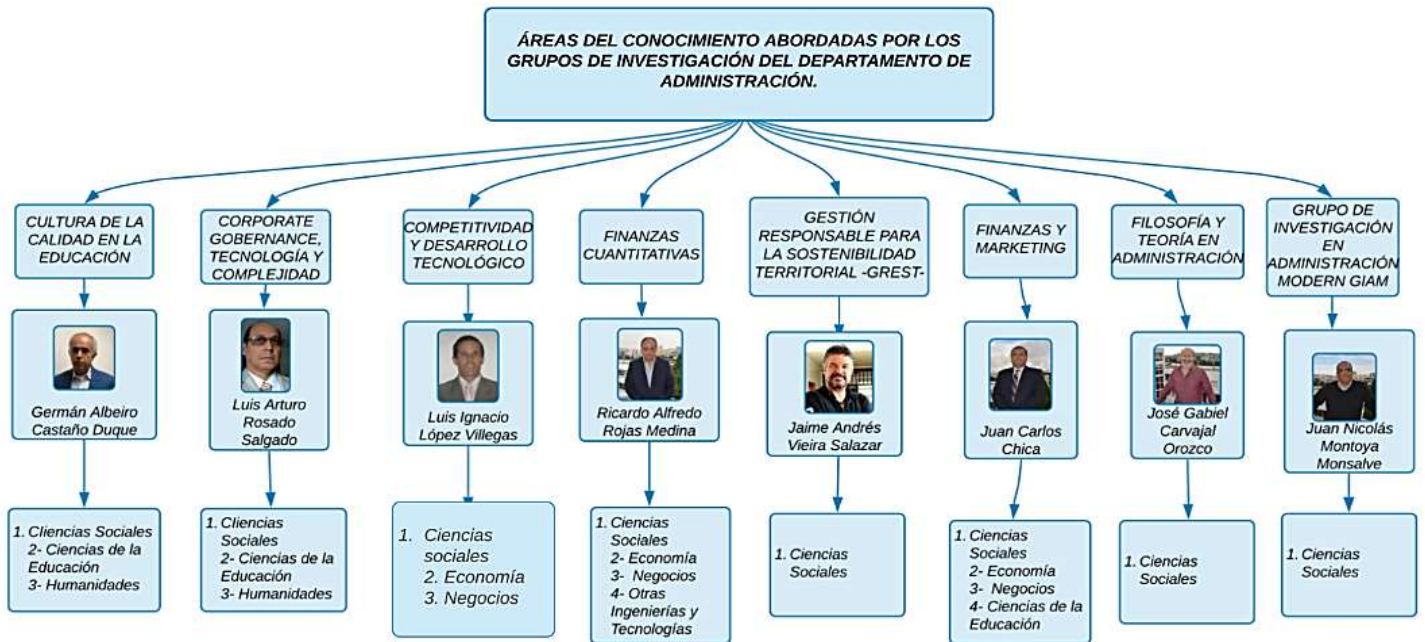
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se puede evidenciar que los siete (7) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Ciencias Humanas contienen un total de treinta y dos (32) líneas de investigación; las cuales; comprenden diversas temáticas relacionadas a áreas de conocimiento de las Ciencias Humanas.

Se puede concluir que, la Facultad de Administración por medio de los diecinueve (19) Grupos de Investigación adscritos, cuenta en total con noventa y uno (91) líneas de investigación asociadas a las tres (3) Unidades Académicas Básicas (U.A.B).

### 1.1.5 ÁREAS DE CONOCIMIENTO ABORDADAS POR CADA GRUPO DE INVESTGACIÓN.

#### 1.1.5.1 Áreas del Conocimiento abordadas por los Grupos de Investigación del Departamento de Administración.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Respecto a las áreas de conocimientos que predominan en los ocho (8) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Administración se encuentran algunas como: “Ciencias Sociales”, “Economía”, “Negocios”, “Ciencias de la Educación”, “Otras Ingenierías y Tecnologías” y “Humanidades”.

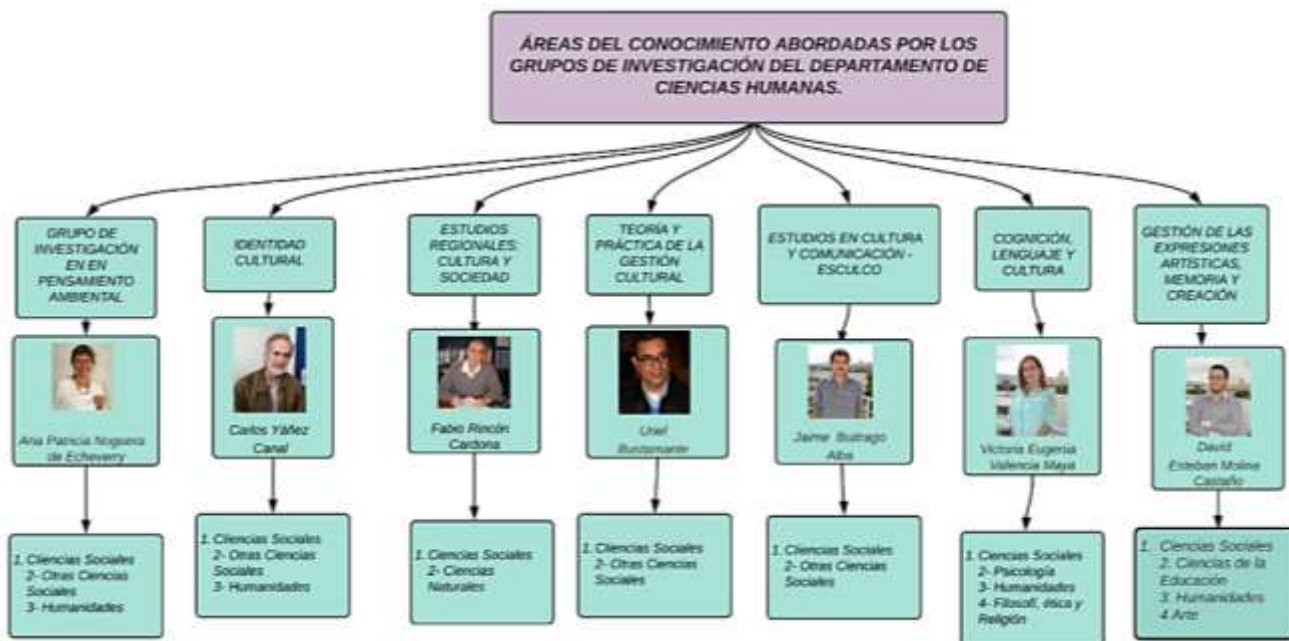
### 1.1.5.2 Áreas del Conocimiento abordadas por los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La ilustración anterior establece las áreas de conocimientos que priman en los cuatro (4) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Informática y Computación como: “Ingeniería y Tecnología”, “Otras Ingenierías y Tecnologías”, “Ingenierías Eléctricas, Electrónica e Informática”, “Ciencias Sociales”, “Economía” y “Negocios”.

### 1.1.5.3 Áreas del Conocimiento abordadas por los Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La gráfica anterior expone las áreas de conocimientos que prevalecen en los siete (7) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Ciencias Humanas como: “Ciencias Sociales”, “Otras Ciencias Sociales”, “Ciencias Naturales”, “Psicología”, “Filosofía, Ética y Religión”, “Humanidades” y “Arte”.

### 1.1.6. NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

1.1.6.1 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Administración asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.



Catorce (14) Trabajos de Grado de Pregrado fueron asesorados para el primer semestre de 2021 en el Departamento de Administración, estos fueron acompañados por seis (6) Grupos de Investigación; de los cuales, cinco (5) pertenecen al Departamento de Administración y uno (1) al Departamento de Informática y Computación. Además, dichos trabajos de Pregrado contaron con el acompañamiento de ocho (8) Profesores(as); de los que, siete (7) se encuentran adscritos al Departamento de Administración y uno (1) al Departamento Informática y Computación. Para este periodo se tuvo un alcance total de dieciséis (16) Estudiantes. (Ver Tabla Anexos 8)

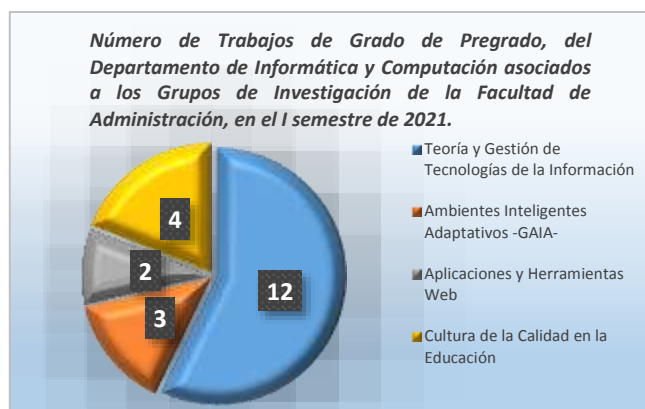


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

El Grupo de Investigación “Finanzas y Marketing” asesoró el 50% de estos trabajos; es decir, siete (7) trabajos de grado de pregrado dirigidos por tres (3) de sus Profesores integrantes.

#### 1.1.6.2 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Informática y Computación asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.

Durante el primer semestre de 2021, fueron asesorados veintiuno (21) Trabajos de Grado de Pregrado en el Departamento de Informática y Computación, estos trabajos fueron dirigidos por cuatro (4) Grupos de Investigación; de los cuales tres (3) pertenecen al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al Departamento de Administración. Dichos trabajos de pregrado, contaron con la asistencia de siete (7) Profesores(as); de los que, seis (6) están adscritos al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al Departamento de Administración. En este periodo se logró asistir los Trabajos de Grado de veintiuno (21) Estudiantes. (Ver Tabla Anexos 9)

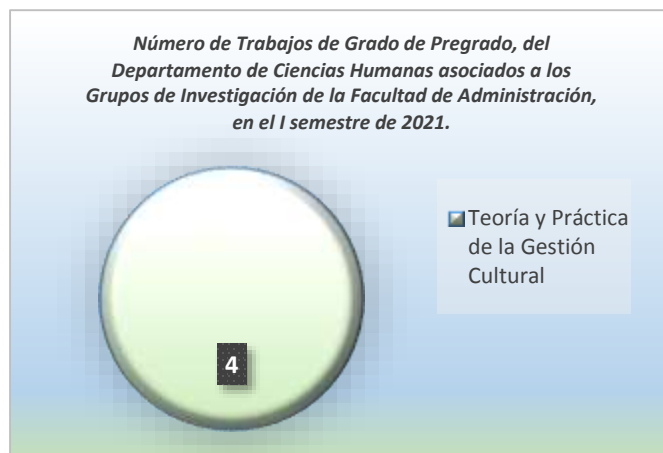


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Los grupos de investigación en “Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información” y “Cultura de la Calidad en la Educación” (Adscrito al Departamento de Administración) guiaron en la dirección del 57% y el 19% respectivamente, de los trabajos asesorados de esta U.A.B; lo que corresponde a doce (12) para el primer grupo en mención y cuatro (4) trabajos para el segundo grupo. Para el efecto se contó con la participación de tres (3) Profesores(as) para el Grupo de Investigación en Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información y uno (1) para el Grupo de Investigación de Cultura de la Calidad en la Educación.

### 1.1.6.3 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Ciencias Humanas asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.

Para el primer semestre de 2021 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo un total de cuatro (4) Trabajos de Grado de Pregrado que fueron asesorados por un (1) solo Grupo de Investigación de la Facultad de Administración, con dos (2) Profesores adscritos al mismo, con un alcance de cuatro (4) Estudiantes. (Ver Tabla Anexos 10).



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.1.6.4 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Administración asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021.

Durante el segundo semestre de 2021 fueron asesorados diecisiete (17) Trabajos de Grado de Pregrado en el Departamento de Administración; los cuales, fueron dirigidos por siete (7) Grupos de Investigación; de los cuales, cinco (5) pertenecen al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al Departamento de Ciencias Humanas. Adicionalmente, se contó para dicho fin con el acompañamiento de y nueve (9) Profesores(as); de los que, siete (7) se encuentran adscritos al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y uno (1) al Departamento de Ciencias Humanas. En este periodo se logró un alcance de veinticuatro (24) Estudiantes. (Ver Tabla Anexos 11).



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

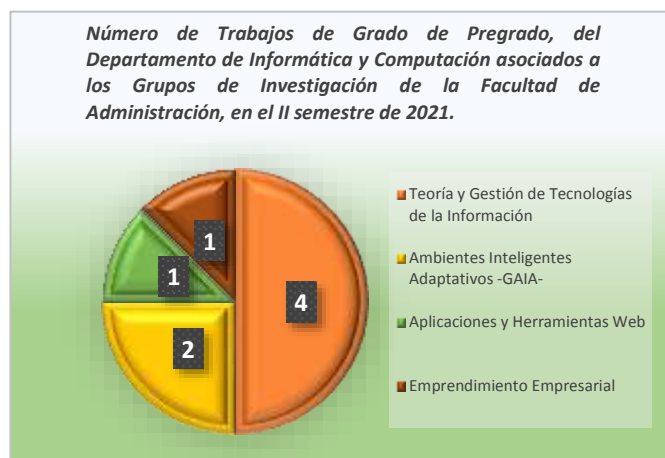
Los grupos de investigación en “Finanzas y Marketing” y “Sostenibilidad Territorial –GREST-” guiaron en la dirección del 24% de los Trabajos cada uno; lo que corresponde a, cuatro (4) trabajos asesorados para el primer grupo en mención y cuatro (4) trabajos para el segundo grupo. Para ello el Grupo de Investigación de Finanzas y Marketing contó con el apoyo de dos (2)

profesores(as) y el Grupo de Investigación Sostenibilidad Territorial –GREST- contó con el apoyo de un (1) profesor adscritos al Departamento de Administración.

### 1.1.6.5 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Informática y Computación asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021.

Para el segundo semestre de 2021 se asesoraron ocho (8) trabajos de grado de pregrado del Departamento de Informática y Computación, dirigidos por cuatro (4) Grupos de Investigación adscritos a este Departamento, con el acompañamiento de cinco (5) Profesores(as), y con un alcance de ocho (8) estudiantes.

El Grupo de Investigación en “Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información” asesoró el 50% de estos trabajos; es decir, cuatro (4) trabajos de grado de pregrado dirigidos por dos (2) de sus Profesores integrantes. (Ver Tabla Anexos 12).



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.1.6.6 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Ciencias Humanas asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021.

Cuatro (4) Trabajos de Grado de Pregrado en total fueron asesorados en el II Semestre de 2021 para el Departamento de Ciencias Humanas; los cuales, fueron orientados por tres (3) Grupos de Investigación de dicho Departamento. Para ello se contó con el acompañamiento de tres (3) profesores(as) y se obtuvo un alcance total de cuatro (4) Estudiantes. (Ver Tabla Anexos 13).



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

El Grupo de Investigación en Identidad y Cultura aportó el 50% de los Trabajos asesorados; es decir, dos (2) Trabajos de Grado de Pregrado dirigidos por un (1) profesor integrante del Grupo.

### 1.1.7. NÚMERO DE TESIS DE MAestrÍA ASOCIADAS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

#### 1.1.7.1 Número de Tesis de Maestría en Administración asociadas a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021.

En el I semestre de 2021 se aprobó una (1) Tesis de la Maestría en Administración con Perfil Investigativo; la cual, fue asesorada por un (1) Grupo de Investigación y un (1) Profesor adscrito a este mismo Departamento. (Ver Tabla Anexos **14**).

Adicionalmente, para éste mismo semestre se aprobaron seis (6) Tesis de la Maestría con Perfil en Profundización; los cuáles, fueron dirigidos por cinco (5) Grupos de Investigación; de los cuales, tres (3) se encuentran adscritos al Departamento de Administración y dos (2) al Departamento de Ciencias Humanas. Además, se contó con el acompañamiento de cinco (5) Profesores(as); de los que, tres (3) pertenecen al Departamento de Administración y dos (2) al Departamento de Ciencias Humanas. El Grupo en Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial –GREST- aportó el 33% de los Trabajos asesorados; es decir, dos (2) Tesis de Maestría que fueron dirigidas por un (1) docente integrante del Grupo. (Ver Tabla Anexos **15**).

En el primer Semestre de 2021, se tuvo un alcance de siete (7) estudiantes de la Maestría en Administración.

#### 1.1.7.2 Número de Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos asociadas a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021.

Durante el I semestre de 2021 se aprobaron tres (3) Tesis de la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos con Perfil Investigativo, los cuales recibieron acompañamiento de un (1) Grupo de Investigación y un (1) Profesor adscrito al Departamento. (Ver Tabla Anexos **16**).

Adicionalmente, para el I semestre de 2021 se aprobó una (1) Tesis de la Maestría con Perfil en Profundización, que fue asesorada por un (1) Grupo de Investigación, y contó con la dirección de un (1) Profesor(a) adscrito al Departamento. (Ver Tabla Anexos **17**).

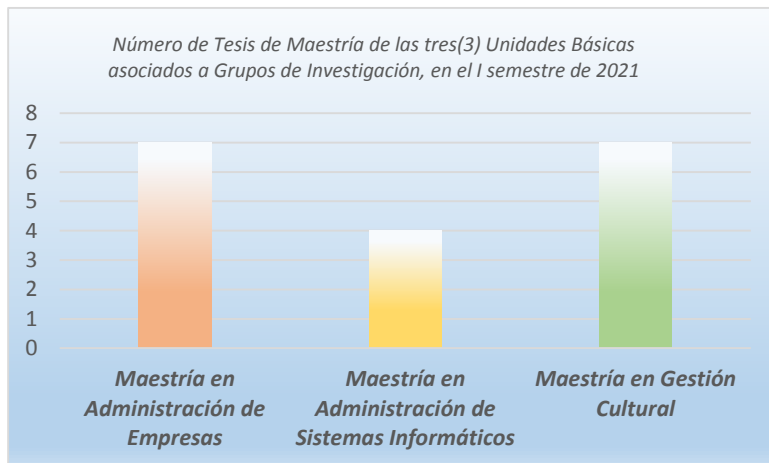
En síntesis, en el primer Semestre de 2021, se tuvo un alcance de cuatro (4) Maestranes asesorados por los grupos del Departamento de Informática y Computación.

#### 1.1.7.3 Número de Tesis de Maestría en Gestión Cultural asociadas a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021.

Para el I semestre de 2021 se aprobaron siete (7) Tesis de la Maestría en Gestión Cultural; las cuales, contaron con la orientación de cinco (5) Grupos de Investigación; de los cuales, cuatro (4) pertenecen al Departamento de Ciencias Humanas y uno (1) al Departamento de Informática y Computación. Además se tuvo la asesoría de seis (6) Profesores(as); de los que, cinco (5) están adscritos al Departamento de Ciencias Humanas y uno (1) al Departamento de Informática y Computación. En este periodo se acompañaron a siete (7) Estudiantes de esta maestría. (Ver Tabla Anexos **18**).

El Grupo de Investigación en Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación, aportó el 29% de los Trabajos asesorados; es decir, dos (2) Tesis de Maestría dirigidas un (1) profesor adscrito a la Facultad.

En síntesis se puede observar por medio de la siguiente gráfica que: durante el Primer Semestre de 2021 se obtuvo un total de 18 maestrantes de todos los perfiles, dentro de los cuales siete (7) corresponden a la Maestría en Administración de Empresas; cuatro (4) corresponden a la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos y siete (7) conciernen a la Maestría en Gestión Cultural.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

#### 1.1.7.4 Número de Tesis de Maestría en Administración asociadas a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021.

Para el II semestre de 2021 se contó con la aprobación de siete (7) Tesis de la Maestría en Administración con Perfil en Profundización, que contaron con la asesoría de cinco (5) Grupos de Investigación; de los cuales, dos (2) pertenecen al Departamento de Administración y tres (3) al Departamento de Informática y Computación. Adicionalmente estas tesis de maestría fueron dirigidas por seis (6) Profesores(as); de los que, dos (2) se encuentran adscritos al Departamento de Administración y cuatro (4) al Departamento de Informática y Computación. (Ver Tabla Anexos 19).

Asimismo, para éste semestre se aprobaron cinco (5) Proyectos de Tesis de la Maestría en Administración con Perfil en Profundización; los cuáles, fueron dirigidos por cuatro (4) Grupos de Investigación, que contaron con el acompañamiento de cuatro (4) Profesores(as), adscritos(as) al Departamento de Administración. (Ver Tabla Anexos 20)

Por tanto, en el Segundo Semestre de 2021, se tuvo un alcance de doce (12) Estudiantes de Maestría en Administración asesorados(as).

#### 1.1.7.5 Número de Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos asociadas a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021.

Una (1) Tesis de la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos con Perfil Investigativo fue aprobada durante el II semestre de 2021. Este trabajo fue asesorado por un (1) Grupo de Investigación y un (1) Profesor adscrito al Departamento. (Ver Tabla Anexos 21).

De la misma manera, para el II semestre de 2021 se aprobaron tres (3) Tesis de la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos con Perfil en Profundización, que fueron dirigidos por un (1) Grupo de Investigación, y el acompañamiento de un (1) Profesor(a) adscrito(a) al Departamento. (Ver Tabla Anexos 22).

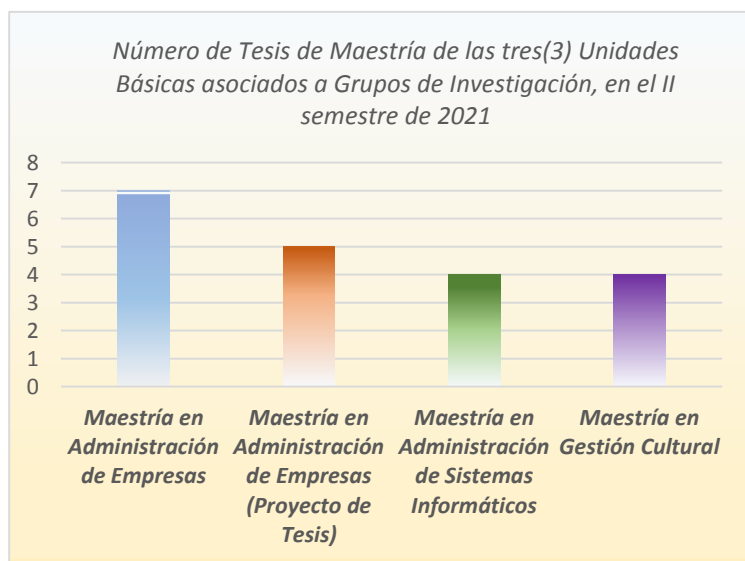
En síntesis, en el Segundo Semestre de 2021, se tuvo un alcance de cuatro (4) Maestranteros asesorados por los grupos de investigación de este Departamento.

#### 1.1.7.6 Número de Tesis de Maestría en Gestión Cultural asociadas a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021.

Para el II semestre de 2021 se aprobaron cuatro (4) Tesis de la Maestría en Gestión Cultural, que fueron asesoradas por tres (3) Grupos de Investigación y el acompañamiento de cuatro (4) Profesores(as) adscritos al Departamento de Ciencias Humanas, con un alcance de cuatro (4) Maestranteros. (Ver Tabla Anexos 23).

El Grupo de Investigación en Teoría y Práctica de la Gestión Cultural, aportó el 50% de los Trabajos asesorados; es decir, dos (2) Tesis de Maestría dirigidas por dos (2) profesores(as) adscritos al Departamento.

En la siguiente gráfica, se puede observar que, para el Segundo Semestre de 2021 se obtuvo un total de quince (15) Tesis de Maestría de todos los perfiles con el mismo número de maestrantes asesorados.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Adicionalmente, se logró el desarrollo de cinco (5) Proyectos de Tesis elaborados por Estudiantes de Maestría en Administración de Empresas.

Dentro de los maestrantes, siete (7) corresponden a la Maestría en Administración de Empresas de ambos perfiles; cuatro (4) corresponden a la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos de ambos perfiles y cuatro (4) competen a la Maestría en Gestión Cultural.

#### 1.1.8. NÚMERO DE ESTUDIANTES DE LA FACULTAD QUE PARTICIPARON EN ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN

De acuerdo con los cuatro (4) Proyectos de Investigación que estuvieron activos durante la vigencia 2021 por medio de las Convocatorias de Investigación de Facultad de 2019, sumado a

los tres (3) Semilleros de Investigación en Jornada Docente que se activaron en 2020 y que siguen activos en esta vigencia y que además fueron descritos en el numeral 1.1.3 del presente documento, se pudo contar con la participación de los siguientes estudiantes en actividades de investigación:

TIPO DE ESTUDIANTE	PRIMER SEMESTRE 2021	SEGUNDO SEMESTRE DE 2021	NÚMERO DE ESTUDIANTES
Estudiantes de Pregrado	28	10	18
Estudiantes de Posgrado	13	6	7
TOTAL DE ESTUDIANTES			25

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

#### 1.1.9. NÚMERO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CONVOCATORIAS INTERNAS (DE ORDEN NACIONAL - SEDE -FACULTAD).

Se trabajó en la propuesta de la nueva Convocatoria de Investigación de Facultad; la cual, se aperturará en los primeros meses del primer semestre del 2022. En este sentido, no se tuvieron nuevos Proyectos de Investigación en el nivel de Facultad.

#### 1.1.10. NÚMERO DE PUBLICACIONES EN REVISTA INDEXADAS, NACIONALES E INTERNACIONALES, POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

Partiendo del reporte de Productividad Académica proporcionado por la Secretaría Ejecutiva de la Decanatura de la Facultad, se puede observar que: cuatro (4) Grupos de Investigación asociados al Departamento de Administración realizaron en total siete (7) publicaciones en revistas indexadas; de las cuales, dos (2) pertenecen a la categoría **A1** y cinco (5) a la categoría **B**. (Ver Tabla Anexos 24).

Po otro lado, tres (3) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Informática y Computación efectuaron ocho (8) publicaciones en revistas indexadas de las cuales cinco (5) corresponden a la categoría **A1** y tres (3) a la categoría **C**. (Ver Tabla Anexos 25).

Por último, una (1) publicación en una revista indexada fue el balance de productividad ejecutado por un (1) Grupo de Investigación perteneciente al Departamento de Ciencias Humanas. Esta publicación fue clasificada en la categoría **C**. (Ver Tabla Anexos 26).

#### 1.1.11. NÚMERO DE CAPÍTULOS DE LIBROS PUBLICADOS POR CADA GRUPO DE INVESTIGACIÓN.

Se puede evidenciar que los Grupos de Investigación adscritos a las 3 Unidades Académicas Básicas aportaron en cuanto a capítulos de libros publicados para la Facultad de Administración, los siguientes: tres (3) Capítulos de Libros asociados a Grupos de Investigación para el Departamento de Administración, tres (3) Capítulos de libros desarrollados por un (1) Grupo de Investigación del Departamento de Informática y Computación y nueve (9) Capítulos de Libros asociados a Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas (Ver tablas de Anexos 27).

En total, fueron quince (15) los capítulos de libros producidos y publicados por los Grupos de Investigación de la Facultad. Cabe resaltar que el 60% de ésta productividad fue elaborada por el Departamento de Ciencias Humanas.

#### 1.1.12. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

En la vigencia 2021 fue publicado (1) Libro de Texto asociado a un Grupo de Investigación del Departamento de Administración (Ver Tabla Anexos 28).

#### 1.1.13. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS CON SELLO EDITORIAL.

Seis (6) Libros fueron publicados con Sello Editorial U.N. en la vigencia 2021, de los cuales: tres (3) fueron publicados por dos (2) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Informática y Computación; dos (2) más fueron publicados por dos (2) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Ciencias Humanas, y uno (1) fue publicado por un (1) Grupo de Investigación adscrito al Departamento de Administración (Ver Tabla Anexos 29).

En síntesis, cinco (5) Grupos de Investigación aportaron a la productividad académica con respecto a la publicación de Libros con sello editorial.

#### 1.1.14. NÚMERO DE LIBROS ELECTRÓNICOS CON SELLO EDITORIAL.

Durante la vigencia 2021, se realizó en total la publicación de seis (6) Libros Electrónicos con Sello Editorial U.N. los cuales corresponden a los mismos que fueron descritos anteriormente en el numeral 1.1.13., de este informe de gestión. (Ver Tabla Anexos 30).

#### 1.1.15. OTROS LOGROS NO CONSIDERADOS EN LOS INDICADORES.

##### 1.1.15.1. Participación en la Red Regional de Semilleros de Investigación – RREDSI-

##### ❖ Organización del “XIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Caldas” -Modo Virtual-

En el marco de la participación de la Facultad en la Rredsi y de su coordinación a Nivel de Nodo, se organizó el “XIII Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación RREDSI Nodo Caldas (Segundo año virtual)” desarrollado el día 19 de agosto de 2021; el cual, contó con la participación de cinco (5) Proyectos con el mismo número de Estudiantes de la Sede (Ver Tabla de Anexos 31).



A nivel general, el evento contó con una participación de 213 proyectos y 407 personas (entre ponentes, pares evaluadores y delegados(as) de las I.E.S. del Nodo Caldas).

#### ❖ XI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación –RREDSI-

Tres (3) Estudiantes de la Sede, quienes también hicieron parte del XIII Encuentro Departamental, participaron activamente en el marco del **“XI Encuentro Regional de Semilleros de Investigación RREDSI Nodo Quindío”**, llevado a cabo en modalidad virtual el 27 y 28 de octubre de 2021. (Ver Tabla de Anexos 32)

#### 1.1.16. NÚMERO DE EVENTOS ORGANIZADOS.

En el marco de la "Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante eventos de investigación, creación e innovación 2019-2021", se aprobó en segundo semestre de 2021, el evento académico denominado: **"Primer Encuentro sobre Patrimonio Funerario en Colombia. Relatos de Historia y Valoración Patrimonial"**; el cual, se realizó el 4 de Noviembre del presente año y contó con la coordinación del Profesor David Esteban Molina Castaño adscrito al Grupo de Investigación en "Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación" del Departamento de Ciencias Humanas. Este evento se realizó bajo la Modalidad 2 de la Convocatoria: **"Cofinanciar la realización de un evento de carácter nacional"** y tuvo una financiación por un valor total de nueve millones de pesos M/Cte. (\$9.000.000) (Ver Tabla de Anexos 33).

## 2. DIFICULTADES IDENTIFICADAS Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

La mayor dificultad se presentó con la llegada de la pandemia mundial de la Covid-19; la cual, impidió la formulación y desarrollo de nuevas Convocatorias de Investigación de nivel de Facultad, así como la realización de eventos académicos y la ejecución de movilidades y estancias de investigación en otros países y a nivel nacional. En la vigencia 2021 se proporcionó el aval por parte de los directivos de la Universidad, con el cual fue posible regresar a las instalaciones físicas de la misma, todo esto limitado al cumplimiento de un riguroso protocolo de bioseguridad como uso constante de tapabocas, registro electrónico en el lugar de entrada, lavado constante de manos, entre otros requerimientos que causan incomodidad y retrasos en las actividades laborales.

El desarrollo de diversas de actividades propias de la Oficina de Investigación como gestión de archivo electrónico se tornó difícil y en ocasiones monótona, a causa las tardías directrices de las instancias encargadas de dicho proceso.

Otro inconveniente presentado durante el periodo en cuestión, tuvo que ver con la dificultad para concretar la convocatoria de investigación de Facultad, esto debido a las demoras en los procesos de comunicación y recepción de información en cuanto a la disponibilidad de recursos asignados para dicha convocatoria por parte de la Facultad.

### 3. ACCIONES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORA

Se continúa con el incumplimiento de parte de una Docente de la Facultad, respecto a la entrega de compromisos académicos en proyectos de investigación a su cargo. Se realizó seguimiento y se enviaron notificaciones desde esta Dependencia, con el fin de informarle, sin que se lograra un resultado positivo en cuanto al cumplimiento de lo pactado con estas investigaciones.

### 4. SUGERENCIAS PARA EL MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN

Con el fin de mejorar y dar agilidad a los diferentes procesos que se llevan a cabo en la Oficina de Investigación resulta fundamental que desde la Decanatura de la Facultad de Administración se defina clara y rápidamente el monto de los recursos que se otorgarán a cada nueva convocatoria interna; con el fin de evitar el retraso de éstos procesos que truncan e impiden el cumplimiento de los objetivos de gestión de la Oficina.

### 5. ACCIONES O ESTRATEGIAS EN RESPUESTA AL COVID-19

Siguiendo las directrices de la Universidad Nacional en cuanto a la emergencia sanitaria, se tomaron las siguientes medidas en respuesta a la Pandemia:

1. Implementación de la modalidad de trabajo en casa, con el fin de evitar el índice de contagios por el Covid-19.
2. Se estableció que las reuniones y sesiones grupales necesarias en el ejercicio de las funciones de la oficina se realizaran por medios virtuales, esto permitió dar continuidad a los procesos y actividades de cada área y dependencia y a su vez hacer frente a las nuevas condiciones del confinamiento obligatorio, impuesto por directriz del Gobierno Nacional.
3. Al finalizar el mes de agosto del año vigente, se permitió el retorno en alternancia a las instalaciones físicas de la Universidad, con el fin de mitigar los efectos del confinamiento y permitir el desarrollo habitual de las actividades de cada dependencia. Todo esto bajo el compromiso de cumplimiento de los protocolos de Bioseguridad implementados por la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales.

## ANEXOS

(TABLA 1) 1.1.1. Número de Grupos de Investigación Clasificados y Reconocidos por Colciencias.

GRUPO	CATEGORIA	INSCRITO PARA MEDICIÓN	CLASIFICACIÓN	COORDINADOR	UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA
Cultura de la Calidad en la Educación	RECONOCIO	SI	A	Germán Albeiro Castaño	ADMINISTRACIÓN
Pensamiento Ambiental	RECONOCIDO	SI	A	Ana Patricia Noguera de E.	CIENCIAS HUMANAS
Identidad y Cultura	RECONOCIDO	SI	A	Carlos Yáñez Canal	
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	RECONOCIDO	SI	A	Néstor Darío Duque	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Teoría y Gestión de la Tecnología y la Información	RECONOCIDO	SI	B	Francisco Javier Valencia D.	
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	RECONOCIDO	SI	B	Uriel Bustamante Lozano	CIENCIAS HUMANAS
Corporate Governance, Tecnología y Complejidad – COGOTECOMPLEX-	RECONOCIDO	SI	C	Luis Arturo Rosado Salgado	ADMINISTRACIÓN
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	RECONOCIDO	SI	C	Luis Ignacio López Villegas	
Finanzas y Marketing	RECONOCIDO	SI	C	Juan Carlos Chica Mesa	
Filosofía y Teoría en Administración	RECONOCIDO	SI	C	José Gabriel Carvajal Orozco	
Aplicaciones y Herramientas Web	RECONOCIDO	SI	C	María Amparo Prieto Taborda	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	RECONOCIDO	SI	C	Fabio Rincón Cardona	CIENCIAS HUMANAS
Finanzas Cuantitativas	RECONOCIDO	SI	-	Ricardo Alfredo Rojas Medina	ADMINISTRACIÓN
Administración Moderna –GIAM-	RECONOCIDO	SI	-	Juan Nicolás Montoya Monsalve	
Emprendimiento Empresarial	RECONOCIDO	SI	-	Luz Arabany Ramírez Castañeda	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	RECONOCIDO	SI	-	David Esteban Molina Castaño	CIENCIAS HUMANAS
Estudios en Cultura y Comunicación –ESCULCO-	NO RECONOCIDO	SI	-	Jaime Buitrago Alba	
Cognición, Lenguaje y Cultura	NO RECONOCIDO	SI	-	Victoria Eugenia Valencia Maya	
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	NUEVO	NO	-	Jaime Andrés Vieira Salazar	ADMINISTRACIÓN

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 2) 1.1.1. Número de Docentes Reconocidos por Minciencias en cada Categoría, Clasificados por Facultad

CATEGORÍA DE INVESTIGADOR	NOMBRE DEL DOCENTE	UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA
<b>Investigador Sénior (IS)</b>	Claudia Milena Álvarez Giraldo	Departamento de Administración
	Carlos Eduardo Marulanda Echeverry	
	Mauricio Orozco Alzate	Departamento de Informática y Computación
	Francisco Javier Valencia Duque	
	Marcelo López Trujillo	
	Néstor Darío Duque Méndez	
	Ana Patricia Noguera	Departamento de Ciencias Humanas
<b>Investigador Asociado (I)</b>	Germán Albeiro Castaño Duque	Departamento de Administración
	Gabriel Escobar Arias	
	Carlos Yáñez Canal	Departamento de Ciencias Humanas
	Uriel Bustamante Lozano	
	Valentina Tabares Morales	Departamento de Informática y Computación
<b>Investigador Junior (J)</b>	José Gabriel Orozco Carvajal	Departamento de Administración
	Juan Carlos Chica	
	Diego López Cardona	Departamento de Informática y Computación
	Daian Tatiana Flórez Quintero	Departamento de Ciencias Humanas
	Fabio Rincón Cardona	
	Victoria Eugenia Valencia Maya	

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 3) 1.1.2. Número y Categoría de Docentes Vinculados a Grupos de investigación.

1.1.2.1 Departamento de Administración

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN		
Nombre Grupo de Investigación	Nombre Completo del Líder del Grupo	Nombre de los(as) Profesores(as) Co-investigadores(as) Internos(as)
Cultura de la Calidad en la Educación	Germán Albeiro Castaño Duque (Asociado - Tiempo Completo)	Luz Villegas Jaramillo (Asociado - Dedicación Exclusiva) Helmer Quintero Vergara (Asociado - Cátedra 0,5) Mariela Márquez Quintero (Invitada)
Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco (Asociado - Dedicación Exclusiva)	-
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológico	Luis Ignacio López Villegas (Asociado - Tiempo Completo)	Carlos Eduardo Marulanda (Asociado - Cátedra 0,6) Oscar Eduardo Meza Aguirre (Asociado - Tiempo Completo) John Jairo Salinas Ávila (Asociado - Cátedra 0,3)
Corporate Governance, Technology and Complexity -COGOTECOMPLEX-	Luis Arturo Rosado Salgado (Asociado - Dedicación Exclusiva)	Iván Darío López López (Asociado - Tiempo Completo) Leonardo Bermón Angarita (Asociado - Dedicación Exclusiva)
Finanzas y Marketing	Juan Carlos Chica Mesa (Asociado - Dedicación Exclusiva)	Mauricio Escobar Ortega (Asociado - Tiempo Completo) Laura Patricia Giraldo Vélez (Asociado - Tiempo Completo) Juan Manuel Castaño Molano (Asociado - Tiempo Completo)
Finanzas Cuantitativas	Ricardo Alfredo Rojas Medina (Asociado - Tiempo Completo)	Alberto Antonio Agudelo Aguirre (Asociado - Tiempo Completo)
Administración Moderna -GIAM-	Juan Nicolás Montoya Monsalve (Titular - Tiempo Completo)	-
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar (Asociado - Tiempo Completo)	Jorge Alberto Forero Santos (Asociado - Cátedra 0,4)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 4) 1.1.2.2 Departamento de Informática y Computación

<b>GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN</b>		
<b>Nombre Grupo de Investigación</b>	<b>Nombre Completo del Líder del Grupo</b>	<b>Nombre de los(as) Profesores(as) Co-investigadores(as) Internos(as)</b>
<b>Ambientes Inteligentes Adaptativos – GAIA</b>	<b>Néstor Darío Duque Méndez</b> (Titular - Dedicación Exclusiva)	<b>Ana Lorena Uribe Hurtado</b> (Asistente - Tiempo Completo) <b>Germán Augusto Osorio Zuluaga</b> (Asociado - Cátedra 0,4) <b>Guillermo Jiménez Lozano</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva) <b>María Helena Mejía Salazar</b> (Asociado - Cátedra 0,3) <b>Mauricio Orozco Alzate</b> (Titular - Dedicación Exclusiva) <b>Valentina Tabares Morales</b> (Asistente - Tiempo Completo)
<b>Emprendimiento Empresarial</b>	<b>Luz Arabany Ramírez Castañeda</b> (Titular - Tiempo Completo)	<b>Francisco Javier Valencia Duque</b> (Asociado - Tiempo Completo) <b>Pablo Felipe Marín Cardona</b> (Asistente - Tiempo Completo) <b>Sandra Velásquez Puerta</b> (Pertenece a otra Sede) <b>Diana María Cárdenas Aguirre</b> (Pertenece a otra facultad)
<b>Teoría y Gestión de Tecnologías de Información</b>	<b>Francisco Javier Valencia Duque</b> (Asociado - Tiempo Completo)	<b>Mauricio Orozco Alzate</b> (Titular - Dedicación Exclusiva) <b>Carlos Hernán Gómez Gómez</b> (Asociado - Cátedra 0,3) <b>Marcelo López Trujillo</b> (Asociado - Cátedra 0,3) <b>Luz Enith Guerrero Mendieta</b> (Asociado - Cátedra 0,3) <b>Diego López Cardona</b> (Asociado - Cátedra 0,4) <b>Carlos Eduardo Marulanda</b> (Asociado - Cátedra 0,6)
<b>Aplicaciones y Herramientas Web</b>	<b>María Amparo Prieto Taborda</b> (Asistente - Tiempo Completo)	<b>Leonardo Bermón Angarita</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 5) 1.1.2.3 Departamento Ciencias Humanas

<b>GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS</b>		
<b>Nombre Grupo de Investigación</b>	<b>Nombre Completo del Líder del Grupo</b>	<b>Nombre de los(as) Profesores(as) Co-investigadores(as) Internos(as)</b>
<b>Pensamiento Ambiental</b>	<b>Ana Patricia Noguera de Echeverri</b> (Titular - Dedicación Exclusiva)	<b>Carlos Yáñez Canal</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva) <b>Luz Arabany Ramírez</b> (Titular - Tiempo Completo)
<b>Identidad y Cultura</b>	<b>Carlos Yáñez Canal</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)	<b>Uriel Bustamante Lozano</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva) <b>Ana Patricia Noguera de E.</b> (Titular - Dedicación Exclusiva)
<b>Estudios Regionales: Cultura y Sociedad</b>	<b>Fabio Rincón Cardona</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)	<b>Sandra Bibiana Vargas Gil</b> (Asociado - Cátedra 0,5)
<b>Teoría y Práctica de la Gestión Cultural</b>	<b>Uriel Bustamante Lozano</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)	<b>Javier Orlando Lozano Escobar</b> (Asociado - Cátedra 0,7) <b>Winston Manuel Licón Calpe</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)
<b>Estudios en Cultura y Comunicación. - ESCULCO</b>	<b>Jaime Buitrago Alba</b> (Asociado - Tiempo Completo)	-
<b>Cognición, Lenguaje y Cultura</b>	<b>Victoria Eugenia Valencia Maya</b> (Asociado - Tiempo Completo)	<b>Norma Liliana Ruiz Gómez</b> (Asistente - Cátedra 0,4) <b>Daian Tatiana Flórez Quintero</b> (Asociado - Cátedra 0,3) <b>Rayén Amanda Rovira Rubio</b> (Asistente - Cátedra 0,4)
<b>Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación</b>	<b>David Esteban Molina Castaño</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)	<b>Guillermo Alejandro D'abbraccio Krentzer</b> (Asociado - Tiempo Completo)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.1.3. GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN ACTIVOS POR UNIDAD ACADÉMICA.

#### (TABLA 6) - GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

DEPARTAMENTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN
ADMINISTRACIÓN	Cultura de la Calidad en la Educación
	Filosofía y Teoría en Administración
	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica
	Corporate Governance, Tecnología y Complejidad -COGOTECOMPLEX-
	Finanzas y Marketing
	Finanzas Cuantitativas
	Grupo de Investigación en Administración Moderna -GIAM-
	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-
INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN	Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-
	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información
	Emprendimiento Empresarial
	Aplicaciones y Herramientas Web
CIENCIAS HUMANAS	Pensamiento Ambiental
	Identidad y Cultura
	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad
	Teoría y Práctica de la gestión Cultural
	Estudios en Cultura y Comunicación -ESCULCO-
	Cognición, Lenguaje y Cultura
	Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 7) - SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
48872	"Racionalidad y Administración"	Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	0	0



DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
52211	"Semillero de Investigación en Gestión de Ciudades Inteligentes y Sostenibles"	Emprendimiento Empresarial	Iván Darío López López	7	3
TOTAL ESTUDIANTES VINCULADOS				7	3

SEMILLERO ADSCRITO A LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
51440	"Semillero de Investigación en Tipologías de Emprendimiento en el marco del proyecto macro titulado Centro de Pensamiento: dinámica emprendedora de Manizales"	-	Pablo Felipe Marín Cardona	9	0
TOTAL ESTUDIANTES VINCULADOS				9	0

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

**(TABLA 8)** 1.1.6. NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

1.1.6.1 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Administración asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
CULTURA DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN	GERMAN ALBEIRO CASTAÑO	"PARTICIPACIÓN SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN CENTRO DE PENSAMIENTO EN DESARROLLO SOSTENIBLE"	Andrea Giraldo Amaya
FINANZAS Y MARKETING	JUAN MANUEL CASTAÑO	"PROPUESTA DE PLAN DE COMUNICACIONES INTEGRADAS DE MARKETING PARA INDUSTRIAS NORMANDY S.A"	Sara María Sánchez González
			Laura Giraldo Robledo
		"COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR EN LAS CADENAS DE DESCUENTO EN LA CIUDAD DE MANIZALES"	Jerónimo Duque Echeverry
			Carolina Cardona Ocampo
	LAURA PATRICIA GIRALDO VÉLEZ	"LA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN, COMO FACTOR DE DESARROLLO EN EL MUNICIPIO DE AGUADAS, CALDAS- COLOMBIA"	Alejandro Ramírez López
		"ESTUDIO DE FACTIBILIDAD PARA LA APERTURA DE UN CAF (CENTRO DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO) Y VIDA SALUDABLE, ENFOCADO EN LA ATENCIÓN PERSONALIZADA DE LOS USUARIOS, SITUADO EN EL BARRIO LA SULTANA DE LA CIUDAD DE MANIZALES"	María Juliana Correa León
		"PROGRAMA DE REHABILITACIÓN DEPORTIVA: BRUTALHITEAM"	José Miguel Suarez Alvarado
		"DISEÑO DEL MODELO DE NEGOCIO PARA LA EMPRESA DE CANNABIS MEDICINAL BIOCAÑAMO S.A.S"	Rubian David Gómez López
MAURICIO ESCOBAR ORTEGA	"ESTUDIO DE PRE FACTIBILIDAD PARA LA EXPORTACIÓN DE UCHUYA A PAÍSES BAJOS"	Eliana Conejo Sandoval	
CORPORATE GOVERNANCE, TECHNOLOGY AND COMPLEXITY - COGOTECOMPLEX-	IVAN DARIO LOPEZ LOPEZ	SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN "GESTIÓN DE CIUDADES INTELIGENTES Y SOSTENIBLES"	María José Berrio Echeverry
		SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN "GESTIÓN DE CIUDADES INTELIGENTES Y SOSTENIBLES"	Ginna Fernanda Morales Foronda
SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL -GREST-	JAIME ANDRES VIEIRA SALAZAR	"DINÁMICAS COLABORATIVAS ENTRE LOS ACTORES DEL ECOSISTEMA DE INNOVACIÓN EN CALDAS EN PRO DE LA SOSTENIBILIDAD"	Sebastián Narváez Arias
		"ESTRATEGIAS DE BENCHMARKING PARA MEJORAR EL PROCESO ADMINISTRATIVO DE LAS EMPRESAS ESPECIALIZADAS EN PROYECTOS DE CALDERERÍA PESADA EN LA REGIÓN DE TALARA: CASO EMPRESA CALSOL PERÚ S.A.C"	Lady Stephania Rubiano Avendaño
FINANZAS CUANTITATIVAS	ALBERTO ANTONIO AGUDELO AGUIRRE	"CARACTERIZACIÓN DE LOS PROCESOS CONTRACTUALES DESDE UN ENFOQUE ESTRATÉGICO, EN EL INSTITUTO DE ESTUDIOS AMBIENTALES IDEA"	Belker Andrés Parra Ortega
EMPREDIMIENTO EMPRESARIAL	PABLO FELIPE MARIN CARDONA	"ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE INNOVACIÓN RADICAL EN GRANDES EMPRESAS DEL SECTOR METALMECÁNICO EN MANIZALES"	Carlos Adrián Yepes Aristizábal

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 9) 1.1.6.2 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Informática y Computación asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE	"ANÁLISIS DEL SGSI DE LA ALCALDÍA DE VILLAMARÍA, CALDAS SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE LA INFORMACIÓN COMO HABILITADOR TRANSVERSAL DE LA POLÍTICA DE GOBIERNO DIGITAL"	Juan José Torres Cuervo
		"BUENAS PRÁCTICAS DE CIBERSEGURIDAD EN PLATAFORMAS FINTECH COLOMBIANAS"	Juan David Salazar Botero
		"IMPLICACIONES ANTICORRUPCIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS BLOCKCHAIN PARA LOS ENTORNOS DEL SECTOR PÚBLICO"	Santiago Ramírez Castañeda
		"PROPUESTA METODOLÓGICA PARA LA CREACIÓN DE UNA FACTORÍA DE SOFTWARE ACADÉMICA EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA BASADA EN SCRUM Y LA ISO/IEC 29119"	Jonatan Enrique Ipiel
		"LOS EFECTOS DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL SOBRE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN A PARTIR DE UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA DE LITERATURA"	Sebastián Isaza González
	MARCELO LÓPEZ TRUJILLO	"GUÍA DE DESARROLLO SOFTWARE, BASADA EN SCRUM Y EXTREME PROGRAMMING, CON ESTÁNDARES DE CALIDAD ISO/IEC 12207 PARA MICROEMPRESAS (VSE'S)"	Luis Felipe Álzate Osorio
		"DISEÑO DE UN ASISTENTE INTELIGENTE PARA EL PRE DIAGNÓSTICO PSICOLÓGICO DEL ADULTO MAYOR DE MANIZALES"	Juan David Jiménez Marulanda
		"MONOGRAFÍA: GESTIÓN DE CONTINUIDAD DEL NEGOCIO (GCN) Y SU IMPORTANCIA EN LAS ORGANIZACIONES COMO HERRAMIENTA PARA TIEMPOS DE CRISIS E INCERTIDUMBRE"	Jesús David Forero Arboleda
		"SOLUCIÓN WEB DE CIENCIA CIUDADANA PARA LA COLABORACIÓN EN PROYECTOS DE I+D+I QUE PERMITAN LA REACTIVACIÓN SOCIO-PRODUCTIVA DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS."	Santiago Aguirre Gálvez
	DIEGO LÓPEZ CARDONA	"ENTORNOS DE DISEÑO DIGITAL PARA VESTIBLES INTELIGENTES DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD"	Daniela González López
"SOLUCIONES TI PARA EL RESCATE Y REACTIVACIÓN DEL SECTOR TURISMO DEL ÁREA METROPOLITANA DE MANIZALES"		Manuel Sebastián Álvarez Gálvez	
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARÍO DUQUE MÉNDEZ	"MARCO PARA EL DISEÑO DE UNA PROPUESTA QUE HABILITE DIGITALMENTE EL INTERCAMBIO COMERCIAL DEL SECTOR MECÁNICO AUTOMOTRIZ DE LA CIUDAD DE MANIZALES"	Julián David Trullo Valencia
	VALENTINA TABARES MORALES	"ALGORITMOS GENÉTICOS MULTIOBJETIVO CULTURAL PARA OPTIMIZAR VENTAS DE PEQUEÑOS AGRICULTORES"	Sara Manuela Guerrero Castaño
		"DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PLATAFORMA EDUCATIVA PARA APOYAR PROCESOS DE APRENDIZAJE DE NIÑOS CON SÍNDROME DE DOWN"	Melby Arabelis Hernández Morales
APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB	MARÍA AMPARO PRIETO TABORDA	"ANÁLISIS Y DISEÑO DE PLATAFORMA EDUCATIVA PARA APOYAR PROCESOS DE APRENDIZAJE DE NIÑOS CON SÍNDROME DE DOWN"	Valentina Moncada Salazar
		"INVESTIGACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DEL USO DE SOFTWARE EDUCATIVO COMO APOYO DEL APRENDIZAJE DE UNA SEGUNDA LENGUA, EN PARTICULAR DEL INGLÉS"	Junior Germán Cardona Osorio
CULTURA DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN	EDUARDO JOSÉ VILLEGAS JARAMILLO	"REVISIÓN DEL CONTEXTO INTERNACIONAL Y NACIONAL DE LAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EMPRESARIALES PARA EL SECTOR DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN (TI), APLICABLE AL CONCEPTO DE INTELIGENCIA COMPETITIVA; REVISIÓN DE LITERATURA"	Juan Sebastián Tejada Quintero
		"IMPACTO DEL USO DE TÉCNICAS DE DEEP LEARNING PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD EN PROCESOS PRODUCTIVOS DE INGENIERÍA APOYADO BAJO UN PROTOTIPO DE SOFTWARE"	Sergio Arango Jaramillo
		"SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GESTIÓN Y CONTROL DE LA CADENA PRODUCTIVA DEL LÁTEX-CAUCHAPP"	Kelly Nikole Quintero De Arco
		"DINÁMICA DE APRENDIZAJE BASADA EN GAMIFICACIÓN PARA ASIGNATURAS DE EDUCACIÓN BÁSICA UTILIZANDO LA PLATAFORMA DE VIDEOJUEGOS MINECRAFT"	Jhon Alejandro Hernández Valderrama
		"DETECCIÓN DE ZONAS DE ALOPECIA MEDIANTE IMÁGENES"	Tomás Giraldo Agudelo

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 10) 1.1.6.3 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Ciencias Humanas asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	WINSTON MANUELUCONA CALPE	"PASOS PARA LA CREACIÓN DE EVENTOS ESCÉNICOS"	Mateo Vargas Jaramillo
	JAVIER ORLANDO LOZANO ESCOBAR	"ARTES VIVAS EN LA VEREDA: PROPUESTA DE TRANSFORMACIÓN DEL CAMPO A TRAVÉS DE LA ANIMACIÓN TEATRAL, SOCIOCULTURAL Y COMUNITARIA"	Anthony Mateo Pineda Moreno
		"ARTES VIVAS EN LA VEREDA: PROPUESTA DE TRANSFORMACIÓN DEL CAMPO A TRAVÉS DE LA ANIMACIÓN TEATRAL, SOCIOCULTURAL Y COMUNITARIA."	Laura Jurado Guevara
		MURUIK+: DESCRIPCIÓN Y GESTIÓN CULTURAL DE UNA DANZA TRADICIONAL FUNDAMENTAL PARA EL PUEBLO MURUL.	Filiberto Jonatan Palomares Biguidima

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 11) 1.1.6.4 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Administración asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
CULTURA DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN	GERMAN ALBEIRO CASTAÑO	"SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LAS PYMES DE RISARALDA"	Laura Daniela Ríos Montes Katherine González Lince
		"OCCIDENTALIZACIÓN DE COLOMBIA, ANOTACIONES SOBRE LA INFLUENCIA OCCIDENTAL EN LA GENERACIÓN DE ESTUDIOS Y APLICACIÓN DE MODELOS EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA"	David Amador Giraldo
		"PARTICIPACIÓN DE LAS JUNTAS DE ACCIÓN COMUNAL RURALES COMO CONSTRUCTORAS DE PAZ Y DESARROLLO TERRITORIAL EN SUPÍA, CALDAS"	Andrea Floriza Córdoba Zevallos
FINANZAS Y MARKETING	JUAN MANUEL CASTAÑO	"PRÁCTICAS DE ESTRATEGIA DE MARKETING DIGITAL EN SEO ENCAMINADAS AL POSICIONAMIENTO, EN EL SECTOR GASTRONÓMICO DE LA CIUDAD DE MANIZALES"	Cristian Fernando Aguirre Muñoz Juliana Arroyave Guaspacha
		"MARKETING DIGITAL EN LA EMPRESA ECOTURISMO DEL DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO."	Doris Enith Lossa Montiel
	LAURA PATRICIA GIRALDO VÉLEZ	"PLAN DE MARKETING ESTRATÉGICO PARA LA EMPRESA PYMETIME S.A.S"	Eric Andrés Caicedo Palacios Mariluz Franco Gómez
		"IMPACTO DEL INBOUND MARKETING EN ALGUNAS EMPRESAS Y EMPRENDIMIENTOS DE LA CIUDAD DE MANIZALES"	Jhoan Sebastián Álvarez Salazar Maicol Alejandro Cerna Arias
SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL -GREST-	JAIME ANDRES VIEIRA SALAZAR	"LA GESTIÓN ACADÉMICA DE LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE EN ESCUELAS DE POSGRADOS. CASO ESTUDIO: FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA"	Alejandra Ortiz Uribe
		"RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y SU INFLUENCIA EN EL EMPLOYER BRANDING. UNA MIRADA DESDE EL MODELO DE ARCHIE CARROLL"	Lorena Betancur Ramirez Daniela Narváez Ramirez
		"LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN LA ZONA INDUSTRIAL DE MANIZALES"	Juan Felipe Castaño Loaiza
		"DISEÑO DE UNA APP PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS"	Rodrigo Mesa Montes
CORPORATE GOVERNANCE, TECHNOLOGY AND COMPLEXITY -COGOTECOMPLEX-	LUIS ARTURO ROSADO SALGADO	"¿CUÁL ES EL ESTADO DEL CAPITAL INTELECTUAL EN LA CRUZ ROJA SECCIONAL CALDAS?"	Mateo Ocampo Escudero
COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICO	JOHN JAIRO SALINAS AVILA	"CLIMA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO DE LOS COLABORADORES DE LAS EMPRESAS PROMOTORAS DE SERVICIO DE SALUD EN LA CIUDAD DE MANIZALES"	Daniela Luna García
	OSCAR EDUARDO MEZA AGUIRRE	"PRÁCTICAS SOSTENIBLES PARA LA EXPORTACIÓN: EMPRESAS DEL SECTOR DE ALIMENTOS DE MANIZALES"	Erika Alexandra Torres Varón Laura Ruiz Pineda
COGNICIÓN, LENGUAJE Y CULTURA	RAYEN AMANDA ROVIRA RUBIO	"ANÁLISIS DEL ESTRÉS LABORAL EN ASESORES COMERCIALES DE CALL CENTER DE LA CIUDAD DE MANIZALES EN TIEMPOS DE COVID-19"	Jorge Andrés Castro Pérez Santiago Ospina Villa
EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL	PABLO FELIPE MARIN CARDONA	"EMPRENDIMIENTO ELECTRIMOTOS"	Alejandra Muñoz Restrepo
		"MODELO DE NEGOCIO PARA LA PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE POLLO CAMPESINO EN EL MUNICIPIO DE SAMANÁ CALDAS EN EL MARCO DEL PROYECTO COMPETENCIAS EMPRESARIALES Y DE INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO ECONÓMICO Y LA INCLUSIÓN PRODUCTIVA DE LOS DEPARTAMENTOS DE CALDAS CHOCO Y SURE DEL PROGRAMA RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL EN ZONAS DE POSCONFLICTO DE COLOMBIA CIENTIFICA"	Valentina Bedoya Montato

(TABLA 12) 1.1.6.5 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Informática y Computación asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	VALENTINA TABARES NORALES	"CONSTRUCCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE GUÍA PARA DESARROLLO DE SITIOS WEB ACCESIBLES CON ÉNFASIS EN SITIOS WEB ORGANIZACIONALES-INFORMATIVOS"	Santiago Aristizabal Correa
		"MECANISMOS PARA LA IDENTIFICACIÓN AUTOMÁTICA DE BARRERAS DE ACCESIBILIDAD WEB"	Laura Sofía González Muñoz
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	LUZ ENITH GUERRERO MENDETA	"PROTOTIPO FUNCIONAL DE UN SISTEMA DE INFORMACIÓN PARA LA GEOLOCALIZACIÓN DE LAS DIFERENTES INSTALACIONES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL SEDE LA NUBIA DE MANIZALES"	Susana Patiño Sánchez
		"UN MARCO DE REFERENCIA PARA EL DESARROLLO DE DESTINOS TURÍSTICOS INTELIGENTES EN LA REGIÓN CENTRO SUR DEL DEPARTAMENTO DE CALDAS"	Juan David Bedoya Suarez
		"AYUDAS COMPUTACIONALES QUE APOYEN EL DESARROLLO DE TURISMO INTELIGENTE EN EL PAISAJE CULTURAL CAFETERO (PCC)"	Jeferson Salazar Díaz
	MARCELO LÓPEZ TRUJILLO	"AUTOMATIZACIÓN DE LOS PROCESOS QUE SE REALIZAN A LOS CONTRATOS DE SUMINISTROS DE MATERIALES Y EQUIPOS (INTERVENTORÍA), EN EL ÁREA DE INGENIERÍA PARA LA EMPRESA CHEC GRUPO EPM. NO SE MENCIONA QUE SE ELABORARÁ UN PROTOTIPO"	Juan Camilo Flores González
APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB	LEONARDO BERMÓN ANGARITA	"DESARROLLO DE UNA APLICACIÓN WEB EDUCATIVA E INTERACTIVA PARA EL APRENDIZAJE DE CONCEPTOS SOBRE MODELOS DE ARQUITECTURA DE SOFTWARE"	Sergio Molina Cadavid
EMPRENDIMIENTO EMPRESARIAL	LUZ ARABANY RAMÍREZ CASTAÑEDA	"IMPLEMENTACIÓN DE MOVILIDAD INTELIGENTE EN CIUDADES COLOMBIANAS QUE TIENEN PRESENCIA DE DESARROLLO TECNOLÓGICO"	Santiago Valencia Saavedra

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 13) 1.1.6.6 Número de Trabajos de Grado de Pregrado, del Departamento de Ciencias Humanas asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el II semestre de 2021

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
IDENTIDAD Y CULTURA	CARLOS YÁÑEZ CANAL	"INVESTIGAR EN GESTIÓN CULTURAL, LA METODOESTÉSIS COMO ARTICULADOR DE SENTIDO COMUNITARIO"	Iveth Katherine Collazos Silva
		"ESTRATEGIA DE GESTIÓN CULTURAL Y COMUNICATIVA PARA LA RECUPERACIÓN DE LA VIGENCIA SOCIAL Y ARTÍSTICA DE LA TROVA"	Leidy Johana Mejía González
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	DAVID ESTEBAN MOLINA CASTAÑO	"VIVE LA NACHO, VIVE LA DANZA"	Edwin Santiago Ocampo Santa
Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	FABIO RINCON CARDONA	"LA MEMOTIA EN LA COMPLEJIDAD DE LA CULTURA"	Marcela Rangel Trejos

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.1.7. NÚMERO DE TRABAJOS DE GRADO Y TESIS DE MAESTRÍA ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

1.1.7.1 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración asociados a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021.

- (TABLA 14) PERFIL INVESTIGATIVO

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
ADMINISTRACIÓN MODERNA - GIAM-	NICOLAS MONTOYA MONSALVE	"EL CAPITAL RELACIONAL, UNA ESTRATEGIA PARA EL DESARROLLO Y EFICIENCIA EN LA TOMA DE DECISIONES DEL EMPREDERISMO"	Cristian Camilo Gómez Pacheco

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

- (TABLA 15) MAESTRÍA EN PROFUNDIZACIÓN

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
GESTIÓN RESPONSABLE PARA LA SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL - GREST-	JAIME ANDRÉS VIEIRA SALAZAR	"DESAFÍOS DEL EMPRENDEDOR SOCIAL EN MANIZALES: UNA MIRADA DESDE EL ECOSISTEMA DE EMPRENDIMIENTO DE LA CIUDAD"	Edilberto Toro Cardona
		"RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y EMPRENDIMIENTO: EVOLUCIÓN Y TENDENCIAS DE INVESTIGACIÓN"	Viviana Alejandra Ramos Enriquez
CORPORATE GOVERNANCE, TECHNOLOGY AND COMPLEXITY -COGOTECOMPLEX-	IVÁN DARIÓ LÓPEZ LÓPEZ	"PROPUESTA DE MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD EDUCATIVA EN LOS MUNICIPIOS DE SAMANÁ Y MARULANDA A TRAVÉS DE LAS ASOCIACIONES PÚBLICO-PRIVADAS (APP) Y LA ESTRATEGIA DE ALFABETIZACIÓN MEDIÁTICA INFORMACIONAL Y DIGITAL (AMID)"	Paola Franco Isaza
COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICO	CARLOS EDUARDO MARULANDA	"DESARROLLO DE UN MODELO DE EVALUACIÓN DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO PARA LAS UNIDADES DE RELACIONES INTERNACIONALES DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DEL EJE CAFETERO"	Paula Gómez Arbeláez
GESTIÓN DE LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS, MEMORIA Y CREACIÓN	GUILLERMO ALEJANDRO D'ABBRACCIO KRENTZER	"CONDICIONES METODOLÓGICAS Y RELACIONALES QUE FAVORECEN EL PROCESO DE FORMULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS LOCALES DE COMPETITIVIDAD"	Juan Pablo Restrepo Quintero
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	JAVIER ORLANDO LOZANO ESCOBAR	"SISTEMATIZACIÓN PARTICIPATIVA DE U-NIÑOS: UNA EXPERIENCIA DE EXTENSIÓN SOLIDARIA PARA LA OCUPACIÓN DEL TIEMPO LIBRE CON NIÑOS Y NIÑAS DEL BARRIO EL CARMEN"	Nelly Ocampo Osorio

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

1.1.7.2 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos asociados a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021.

- (TABLA 16) TESIS DE MAESTRÍA PERFIL INVESTIGATIVO

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARÍO DUQUE MÉNDEZ	"TÉCNICAS DE MINERÍA DE DATOS SUPERVISADAS EN EL ESPACIO DE VIDA DE ADULTOS MAYORES DE LA CIUDAD DE MANIZALES"	Manuel Alejandro Pérez Trujillo
		"IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA DE DETECCIÓN DE INTRUSOS SOPORTADO EN TÉCNICAS DE APRENDIZAJE SUPERVISADO ORIENTADO A SERVICIOS EN LA NUBE PARA LA DETECCIÓN DE ATAQUES DE DENEGACIÓN DE SERVICIOS DISTRIBUIDOS"	José Albeiro Montes Gil
		"DESARROLLO DE UN SISTEMA DE RECOMENDACIÓN QUE INCORPORA LAS EMOCIONES APLICADO EN AMBIENTES VIRTUALES DE COMPRA"	Laura Daniela Restrepo Patiño

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

- (TABLA 17) TESIS DE MAESTRÍA EN PROFUNDIZACIÓN

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARÍO DUQUE MÉNDEZ	"HERRAMIENTA INTERACTIVA PARA APLICAR TÉCNICAS DE VISUALIZACIÓN EN ANÁLISIS DE DATOS."	Gonzalo Mauricio Zapata

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 18) 1.1.7.3 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Gestión Cultural asociados a Grupos de Investigación, en el I semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
GESTIÓN DE LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS, MEMORIA Y CREACIÓN	DAVID ESTEBAN MOLINA CASTAÑO	"MODELO INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LAS ESCUELAS MUNICIPALES DE MÚSICA DE CALDAS: HACIA LA VALORACIÓN COMO BIEN Y SERVICIO SISTÉMICO CULTURAL."	Juan Diego Torres Restrepo
		"ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD PARA EL PATRIMONIO CULTURAL MATERIAL DEL CENTRO HISTÓRICO DE MANIZALES EN EL MARCO DE DINÁMICAS DE APROBACIÓN SOCIAL"	Erika Juliana Osorio Patiño
EMPREDIMIENTO EMPRESARIAL	SANDRA VELÁSQUEZ PUERTA	"PROPUESTA ESTRATÉGICA DE CONTENIDOS PARA REDES SOCIALES FACEBOOK E INSTAGRAM DEL MUSEO IN SITU DE LA FUNDACIÓN CULTURA MALAGANA, UBICADO EN PALMIRA, VALLE DEL CAUCA"	Martha Isabel Díaz Vélez
COGNICIÓN, LENGUAJE Y CULTURA	VICTORIA EUGENIA VALÉNCIA MAYA	"IMPORTANCIA DE LA GOBERNANZA FRENTE A LOS PROCESOS DE SALUD AMBIENTAL TERRITORIAL EN COLOMBIA, PERSPECTIVA DESDE LA GESTIÓN CULTURAL. CASO: ARANZAZU-CALDAS"	Erika Marulanda Correa
ESTUDIOS REGIONALES: CULTURA Y SOCIEDAD	FABIO RINCÓN CARDONA	"ESTUDIO DE LA INCIDENCIA SOCIAL DE LOS ESPACIOS GALERÍSTICOS EN EL TERRITORIO- LOCALIDAD TEUSAQUILLO, BOGOTÁ"	Carolina Durán Parías
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	WINSTON MANUEL LICONA CALPE	"COLECTIVOS TEATRALES EN PERIFERIA: DINÁMICAS DE ACCESO CULTURAL EN CUNDINAMARCA".	Laura Viviana Ballesteros Cubillos
	JAVIER ORLANDO LOZANO ESCOBAR	"EL CULTIVO DE UNA ÉTICA AMBIENTAL DESDE LAS ESTRATEGIAS DE GESTIÓN CULTURAL. UNA APROXIMACIÓN EN LA INTERACCIÓN ENTRE ACADEMIA Y COMUNIDADES VULNERABLES"	Jennifer Tatiana Cuelgar Gómez

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



1.1.7.4 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración asociados a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021.

- (TABLA 19) TESIS DE MAESTRÍA CON ÉNFASIS EN PROFUNDIZACIÓN

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
CORPORATE GOVERNANCE, TECHNOLOGY AND COMPLEXITY -COGOTECOMPLEX-	IVÁN DARIÓ LÓPEZ LÓPEZ	"GESTIÓN DE RELACIONES DE LOS STAKEHOLDERS EN PROYECTOS DE ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS PARA EL DESARROLLO DE CIUDADES INTELIGENTES Y SOSTENIBLES EN COLOMBIA"	Giina Paola Castellanos Alzate
		"FACTORES CRÍTICOS DE ÉXITO DE LAS ASOCIACIONES PÚBLICO PRIVADAS PARA PROYECTOS DE CIUDADES INTELIGENTES EN COLOMBIA"	Juan Sebastián Clavijo González
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE	"ANÁLISIS DEL IMPACTO DE LOS BENEFICIOS SOCIALES DE LOS FONDOS DE EMPLEADOS. CASO DE ESTUDIO FONCALDAS"	Antonio José Osorio Giraldo
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS – GAIA	NÉSTOR DARIÓ DUGUE MÉNDEZ	"ESTRATEGIA DE REALIDAD AUMENTADA PARA EL APRENDIZAJE DE LA FÍSICA A TRAVÉS DE LA METODOLOGÍA AMID PARA LA RECONSTRUCCIÓN DEL TEJIDO SOCIAL AFECTADO POR EL CONFLICTO ARMADO EN EL MUNICIPIO DE SAMANÁ- CALDAS"	Jhon Wilder Sánchez Obando
EMPRESARIADO EMPRESARIAL	PABLO FELIPE MARIN CARDONA	"LA REINCORPORACIÓN ECONÓMICA DE LOS EXCOMBATIENTES DE LAS FARC-EP EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS"	Gabriel Antonio Moyano Londoño
	LIZ ARABANY RAMÍREZ CASTAÑEDA	"POLÍTICA PÚBLICA PARA LA ARTICULACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO "MANIZALES + GRANDE 2020-2023" CON EL MODELO DE MADUREZ DE CIUDADES INTELIGENTES DEL MINTIC"	Maricela Garzón Ramirez
FINANZAS Y MARKETING	JUAN MANUEL CASTAÑO MOLANO	"DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN DE LA CULTURA DE LA SEGURIDAD DEL PACIENTE BAJO LA ESTRATEGIA DEL BALANCED SCORECARD. CASO DE ESTUDIO CLÍNICA SAN MARCEL"	Maria Alejandra Urrego Navarro

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

- (TABLA 20) PROYECTO DE TESIS DE MAESTRÍA CON ÉNFASIS EN PROFUNDIZACIÓN

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
CORPORATE GOVERNANCE, TECHNOLOGY AND COMPLEXITY -COGOTECOMPLEX-	LUIS ARTURO ROSADO SALGADO	"ELEMENTOS PARA LA PROPUESTA DE VALOR DE LAS EMPRESAS DEDICADAS ALE-COMMERCE EN LA CIUDAD DE ORITO, PUTUMAYO"	Leider Camilo Cabezas Correa
FINANZAS Y MARKETING	JUAN MANUEL CASTAÑO MOLANO	"DESAÍOS Y OPORTUNIDADES SOCIOECONÓMICAS EN EL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE MOVILIDAD CON ENERGÍAS RENOVABLES EN MAGANGUÉ – BOLÍVAR, PARA EL DISEÑO DE UNA ESTRATEGIA DE APROPIACIÓN TECNOLÓGICA"	Daniela Carolina Ibarra Chaves
COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICO	CARLOS EDUARDO MARULANDA	"PROSPECTIVA ESTRATÉGICA EN LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO DE LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR DE CARÁCTER PÚBLICO EN LA CIUDAD DE MANIZALES/COLOMBIA"	Carlos Mario Tabares Ramos
ADMINISTRACIÓN MODERNA- GIAM-	NICOLAS MONTOYA MONSALVE	"EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS COMO ELEMENTO INCIDENTE EN EL CLIMA ORGANIZACIONAL, CASO: "HOSPITAL REGIONAL ALFONSO JARAMILLO SALAZAR DEL URBANO, TOLIMA"	Luis Santiago Gómez Hernández
		"ESTIMACIÓN DE LA INNOVACIÓN TECNOLÓGICA EN COLOMBIA EMPLEANDO SIMULACIONES MONTE CARLO"	Daniel Rodríguez Céspedes

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

1.1.7.5 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos asociados a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021.

- (TABLA 21) TESIS DE MAESTRÍA PERFIL INVESTIGATIVO

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	NÉSTOR DARIÓ DUQUE MÉNDEZ	"MODELO PARA LA EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE DATOS ABIERTOS APLICADO EN EL SECTOR ENERGÉTICO – CASO CHEC"	Mónica Rosa López Guayasamin

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

- (TABLA 22) TESIS DE MAESTRÍA EN PROFUNDIZACIÓN

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE	"CAPACIDADES DIGITALES COMO BASE DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL, UNA PROPUESTA PARA LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES"	María Liliانا Cardona Orozco
		"PROPUESTA METODOLÓGICA PARA IMPLEMENTAR UN MARCO DE REFERENCIA DE GOBIERNO Y GESTIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR DE LA ECONOMÍA SOLIDARIA DE PRIMER NIVEL DE SUPERVISIÓN"	Mauricio Andrés Cardona González
		"MARCO DE GESTIÓN DE RIESGOS DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN UN ENTORNO MULTI EMPRESARIAL, BASADO EN ANÁLISIS DE DATOS DE SEGURIDAD (LOGS) PARA LA EMPRESA CASALUXER S.A"	Jorge Andres Ramirez Granada

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 23) 1.1.7.6 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Gestión Cultural asociados a Grupos de Investigación, en el II semestre de 2021.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE PROFESOR(A) DIRECTOR(A) TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL (LA) ESTUDIANTE
GESTIÓN DE LAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS, MEMORIA Y CREACIÓN	DAVID ESTEBAN MOLINA CASTAÑO	"DE LA ESCUELA AL MUSEO, UN ANÁLISIS DE ESTRATEGIAS PEDAGÓGICAS DE APROXIMACIÓN A ESPACIOS MUSEALES EN LA PRIMERA INFANCIA"	Tania Alejandra Acosta Girón
TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	URIEL BUSTAMANTE LOZANO	"MODELO DE LIBRERÍA ITINERANTE PARA LA LOCALIDAD DE CIUDAD BOLÍVAR"	Yelmy Andrea Cardozo Cutsquier
	JAVIER ORLANDO LOZANO ESCOBAR	"HACIA LA ACCIÓN COLECTIVA: ESTRATEGIA PARTICIPATIVA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE ACCESO DE BIENES Y SERVICIOS CULTURALES EN ZONAS RURALES DE MANIZALES"	David Santiago Toro Bootee
IDENTIDAD Y CULTURA	CARLOS YÁÑEZ CANAL	"TRAS LAS HUELLAS DEL PATRIMONIO SONORO DEL FACATATIVEÑO"	Malled Yulay León Cárdenas

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

1.1.10. NÚMERO DE PUBLICACIONES EN REVISTA INDEXADAS, NACIONALES E INTERNACIONALES, POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

(TABLA 24)

<b>DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN</b>					
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>CULTURA DE LA CALIDAD EN LA EDUCACIÓN</b>	<b>COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL Y GESTIÓN TECNOLÓGICA</b>	<b>GESTIÓN RESPONSABLE PARA LA SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL -GREST-</b>	<b>CORPORATE GOVERNANCE, TECHNOLOGY AND COMPLEXITY -COGOTE COMPLEX-</b>	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Artículo de Revista A1</b>	1	1			2
<b>Artículo de Revista B</b>	1	1	2	1	5
<b>TOTALES POR GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	2	2	2	1	<b>7</b>

(TABLA 25)

<b>DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN</b>				
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS -GAIA-</b>	<b>TEORÍAS Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN</b>	<b>APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB</b>	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Artículo de Revista A1</b>	2	3		5
<b>Artículo de Revista C</b>		1	2	3
<b>TOTALES</b>	2	4	2	<b>8</b>

(TABLA 26)

<b>DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS</b>		
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	<b>PENSAMIENTO AMBIENTAL</b>	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Artículo de Revista C</b>	1	1
<b>TOTALES</b>	1	<b>1</b>

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 27) 1.1.11. NÚMERO DE CAPÍTULOS DE LIBROS PUBLICADOS POR CADA GRUPO DE INVESTIGACIÓN.

<b>DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN</b>				
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	FINANZAS CUANTITATIVAS	GRUPO DE INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN MODERNA -GIAM-	GESTIÓN RESPONSABLE PARA LA SOSTENIBILIDAD TERRITORIAL – GREST-	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Capítulos de Libros</b>	1	1	1	<b>3</b>

<b>DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN</b>		
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	AMBIENTES INTELIGENTES ADAPTATIVOS –GAIA-	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Capítulos de Libros</b>	3	<b>3</b>

<b>DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS</b>				
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	PENSAMIENTO AMBIENTAL	IDENTIDAD Y CULTRA	COGNICIÓN, LENGUAJE Y CULTURA	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Capítulos de Libros</b>	6	2	1	<b>9</b>

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 28) 1.1.12. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS POR GRUPOS DE INVESTIGACIÓN.

<b>DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN</b>		
<b>TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN</b>	FINANZAS CUANTITATIVAS	<b>TOTAL POR PRODUCTO</b>
<b>Libros</b>	1	<b>1</b>

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 29) 1.1.13. NÚMERO DE LIBROS PUBLICADOS CON SELLO EDITORIAL.

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN			
TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN	TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB	TOTAL POR PRODUCTO
Libros con Sello Editorial	2	1	3

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS			
TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN	COGNICIÓN, LENGUAJE Y CULTURA	TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	TOTAL POR PRODUCTO
Libros con Sello Editorial	1	1	2

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN		
TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN	FINANZAS CUANTITATIVAS	TOTAL POR PRODUCTO
Libros con Sello Editorial	1	1

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 30) 1.1.14. NÚMERO DE LIBROS ELECTRÓNICOS CON SELLO EDITORIAL (LOS MISMOS DEL NUMERAL 1.1.13).

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN			
TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN	TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	APLICACIONES Y HERRAMIENTAS WEB	TOTAL POR PRODUCTO
Libros con Sello Editorial	2	1	3

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN		
TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN	FINANZAS CUANTITATIVAS	TOTAL POR PRODUCTO
Libros con Sello Editorial	1	1

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS			
TIPO DE PRODUCTO/GRUPO DE INVESTIGACIÓN	COGNICIÓN, LENGUAJE Y CULTURA	TEORÍA Y PRÁCTICA DE LA GESTIÓN CULTURAL	TOTAL POR PRODUCTO
Libros con Sello Editorial	1	1	2

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

1.1.15. OTROS LOGROS NO CONSIDERADOS EN LOS INDICADORES.

1.1.15.1. Participación en la Red Regional de Semilleros de Investigación – RREDSI-

- (TABLA 31) **ENCUENTRO DEPARTAMENTAL**

ESTUDIANTE	NOMBRE PROYECTO
Mayra Ximena Muñoz Martínez	ADSORCIÓN DE CROMO HEXAVALENTE EN SOLUCIÓN ACUOSA EMPLEANDO UN COMPÓSITO ORGANOARCILLA-ALGINATO Y SU POTENCIAL APLICACIÓN EN UN EFLUENTE DE CURTIEMBRE.
Daniel González Núñez	COMPORTAMIENTO PEATONAL RIESGOSO Y SU RELACIÓN CON LA INFRAESTRUCTURA VIAL Y EDAD: UN ESTUDIO OBSERVACIONAL
Laura García Orozco	LA CASA-HELDA EN EL SECADO DEL CAFÉ UN EJEMPLO DE ARQUITECTURA INDUSTRIAL EN VÍAS DE DESAPARICIÓN
Daniel Eduardo Quintero Pamplona	ESTUDIOS DE CARACTERIZACIÓN, ANÁLISIS Y PROYECCIÓN DE FALLAS
Juan Esteban Aristizabal Salazar	EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE ACCESIBILIDAD PEATONAL. CASO DE ESTUDIO: AVENIDA SANTANDER – MANIZALES, COLOMBIA.

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

- (TABLA 32) **ENCUENTRO REGIONAL**

ESTUDIANTE	NOMBRE PROYECTO
Daniel González Núñez	COMPORTAMIENTO PEATONAL RIESGOSO Y SU RELACIÓN CON LA INFRAESTRUCTURA VIAL Y EDAD: UN ESTUDIO OBSERVACIONAL
Laura García Orozco	LA CASA-HELDA EN EL SECADO DEL CAFÉ UN EJEMPLO DE ARQUITECTURA INDUSTRIAL EN VÍAS DE DESAPARICIÓN
Juan Esteban Aristizabal Salazar	EVALUACIÓN DE LAS CONDICIONES DE ACCESIBILIDAD PEATONAL. CASO DE ESTUDIO: AVENIDA SANTANDER – MANIZALES, COLOMBIA.

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

(TABLA 33) 1.1.16. NÚMERO DE EVENTOS ORGANIZADOS.

FACULTAD DE CIENCIAS HUMANAS				
CÓDIGO	NOMBRE DEL EVENTO ACADÉMICO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN ORGANIZADOR	PROFESOR ENCARGADO	FECHA REALIZACIÓN
54720	"Primer Encuentro sobre Patrimonio Funerario en Colombia. Relatos de Historia y Valoración Patrimonial"	Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	David Esteban Molina Castaño	4 de Noviembre de 2021

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

---

# INFORME DE GESTIÓN

---

JUAN CARLOS CHICA MESA

---

## OFICINA DE INVESTIGACIÓN

---

**Decano**



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA

**SEDE MANIZALES**  
FACULTAD DE  
ADMINISTRACIÓN

---

FRANCISCO JAVIER VALENCIA DUQUE

---

**Vicedecano Académico – Coordinador de  
Investigación**

---

DICIEMBRE DE 2022

---

---

JULIÁN ANDRÉS NIETO RUIZ

---

Profesional Coordinación de Investigación  
Facultad de Administración  
Universidad Nacional de Colombia sede Manizales

## CONTENIDO

<b>1. LOGROS E IMPACTOS DE LA VIGENCIA 2022.....</b>	<b>3</b>
1.1. Número de Grupos de Investigación Clasificados y Reconocidos por Minciencias.....	3
1.2. Número y Categoría de Docentes Vinculados a Grupos.....	7
1.3. Grupos y Semilleros de Investigación Activos por Unidad Académica.....	12
1.4. Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación de la Facultad.....	13
1.5. Áreas del Conocimiento Abordadas por los Grupos de Investigación de la Facultad.....	18
1.6. Número de Trabajos de Grado de Pregrado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.....	20
1.7. Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría Asociados a Grupos de Investigación.....	32
1.8. Número de Estudiantes de la Facultad que Participaron en Actividades de Investigación.....	39
1.9. Número de Proyectos de Investigación en Convocatorias Internas (de Orden Nacional - Sede - Facultad).....	39
1.10. Productividad Académica Asociada a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	41
1.11. Otros Logros No Considerados en los Indicadores.....	42
<b>2. DIFICULTADES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA.....</b>	<b>45</b>
<b>3. ACCIONES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORA EJECUTADOS.....</b>	<b>45</b>





## 1. LOGROS E IMPACTO DE LA VIGENCIA 2022.

### 1.1. Número de Grupos de Investigación Clasificados y Reconocidos por Minciencias.

Durante la vigencia 2022 la Facultad de Administración contó con diecinueve (19) Grupos de Investigación; de los cuales, catorce (14) fueron reconocidos y clasificados, dos (2) más fueron reconocidos pero no obtuvieron clasificación, y finalmente, tres (3) grupos quedaron sin reconocimiento ni clasificación en el marco de la *“Convocatoria Nacional No. 894 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación –SNCTel”* de Minciencias con vigencia 2021-2022; así:

GRUPO	INSCRITO PARA MEDICIÓN	ESTADO	CATEGORÍA DE CLASIFICACIÓN	COORDINADOR (A)	Co-Investigadores	UNIDAD ACADÉMICA BÁSICA
Cultura de la Calidad en la Educación	SI	RECONOCIDO	A	Germán Albeiro Castaño Duque	* Eduardo José Villegas Jaramillo. * Helmer Quintero Vergara * Mariela Márquez Quintero	ADMINISTRACIÓN
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	SI	RECONOCIDO	A	Néstor Darío Duque Méndez	* Ana Lorena Uribe Hurtado * Germán Augusto Osorio Zuluaga * María Helena Mejía Salazar * Mauricio Orozco Álzate * Valentina Tabares Morales	INFORMÁTICA Y COMPUTACION
Pensamiento Ambiental	SI	RECONOCIDO	A	Ana Patricia Noguera de E.	* Carlos Yáñez Canal	CIENCIAS HUMANAS
Identidad y Cultura	SI	RECONOCIDO	A	Carlos Yáñez Canal	* Uriel Bustamante Lozano * Ana Patricia Noguera de E.	
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	SI	RECONOCIDO	A	Uriel Bustamante Lozano	* Javier Orlando Lozano Escobar	
Finanzas y Marketing	SI	RECONOCIDO	B	Juan Carlos Chica Mesa	* Mauricio Escobar Ortega * Laura Patricia Giraldo Vélez * Juan Manuel Castaño Molano	ADMINISTRACIÓN
Filosofía y Teoría en Administración	SI	RECONOCIDO	C	José Gabriel Carvajal Orozco		ADMINISTRACIÓN

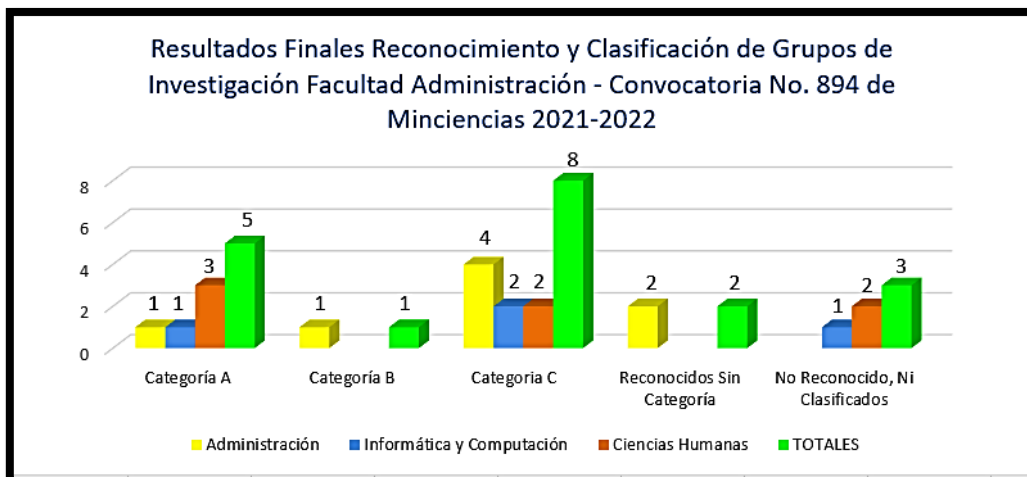
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

GRUPO	INSCRITO PARA MEDICIÓN	ESTADO	CATEGORÍA DE CLASIFICACIÓN	COORDINADOR (A)	Co-Investigadores	UNIDAD ACADÉMICA BASICA
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	SI	RECONOCIDO	C	Nelson Aristizábal López.	* Carlos Eduardo Marulanda * Oscar Eduardo Meza Aguirre * John Jairo Salinas Ávila	ADMINISTRACIÓN
Corporate Governance, Technology and Complexity (COGOTECOMPLEX)	SI	RECONOCIDO	C	Luis Arturo Rosado Salgado	* Iván Darío López López * Leonardo Bermón Angarita	
Finanzas Cuantitativas	SI	RECONOCIDO	C	Ricardo Alfredo Rojas Medina	* Alberto Antonio Agudelo Aguirre	
Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	SI	RECONOCIDO	C	Francisco Javier Valencia Duque	* Mauricio Orozco Átzate * Carlos Hernán Gómez Gómez * Marcelo López Trujillo * Luz Enith Guerrero Mendieta * Diego López Cardona * Carlos Eduardo Marulanda * Francisco Javier Valencia Duque	INFORMÁTICA Y COMPUTACION
Emprendimiento Empresarial	SI	RECONOCIDO	C	Luz Arabany Ramírez Castañeda	* Pablo Felipe Marín Cardona * Sandra Velásquez Puerta * Diana María Cárdenas Aguirre	
Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	SI	RECONOCIDO	C	Fabio Rincón Cardona	* Sandra Bibiana Vargas Gil * Sandra Velásquez Puerta	CIENCIAS HUMANAS
Cognición, Lenguaje y Cultura	SI	RECONOCIDO	C	Victoria Eugenia Valencia Maya	* Norma Liliana Ruiz Gómez * Daian Tatiana Flórez Quintero * Rayén Amanda Rovira Rubio	

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

GRUPO	INSCRITO PARA MEDICIÓN	ESTADO	CATEGORÍA DE CLASIFICACIÓN	COORDINADOR (A)	Co-Investigadores	UNIDAD ACADÉMICA BASICA
Administración Moderna - GIAM-	SI	RECONOCIDO	SIN CLASIFICACIÓN	Juan Nicolás Montoya Monsalve		ADMINISTRACIÓN
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	SI	RECONOCIDO	SIN CLASIFICACIÓN	Jaime Andrés Vieira Salazar	* Alejandro Echeverri Rubio * Andrés Suárez * David Andrés Díez Gómez * Carlos Andrés Osorio Toro * Jorge Alberto Forero Santos	
Aplicaciones y Herramientas Web	SI	NO RECONOCIDO	NO CLASIFICADO	Leonardo Bermón Angarita María Amparo Prieto Tabora	* Leonardo Bermón Angarita	INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN
Estudios en Cultura y Comunicación -ESCULCO-	SI	NO RECONOCIDO	NO CLASIFICADO	Jaime Buitrago Alba		CIENCIAS HUMANAS
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	SI	NO RECONOCIDO	NO CLASIFICADO	David Esteban Molina Castaño	* Guillermo Alejandro D'abbraccio Krentzer	

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La gráfica anterior permite evidenciar que: cinco (5) Grupos de Investigación fueron clasificados en la categoría A de Minciencias, uno (1) de ellos está adscrito al Departamento de Administración, uno (1) al Departamento de Informática y Computación y tres (3) al Departamento de Ciencias Humanas. Un (1) Grupo de Investigación fue clasificado en la categoría B de Minciencias y pertenece al Departamento de Administración.

En cuanto a los Grupos de Investigación clasificados en la categoría C de Minciencias, se puede observar en esta gráfica que son en total ocho (8); de los cuales, cuatro (4) están adscritos al Departamento de Administración, dos (2) al Departamento de Informática y Computación y dos (2) al de Departamento de Ciencias Humanas.

La gráfica también expone que un total de dos (2) Grupos de Investigación están reconocidos en la Facultad sin clasificación y están adscritos al Departamento de Administración. Respecto a los Grupos de Investigación No Reconocidos Ni Clasificados por Minciencias, se evidencia que son un total de tres (3): uno (1) está adscrito al Departamento informática y Computación y dos (2) están adscritos al Departamento de Ciencias Humanas.

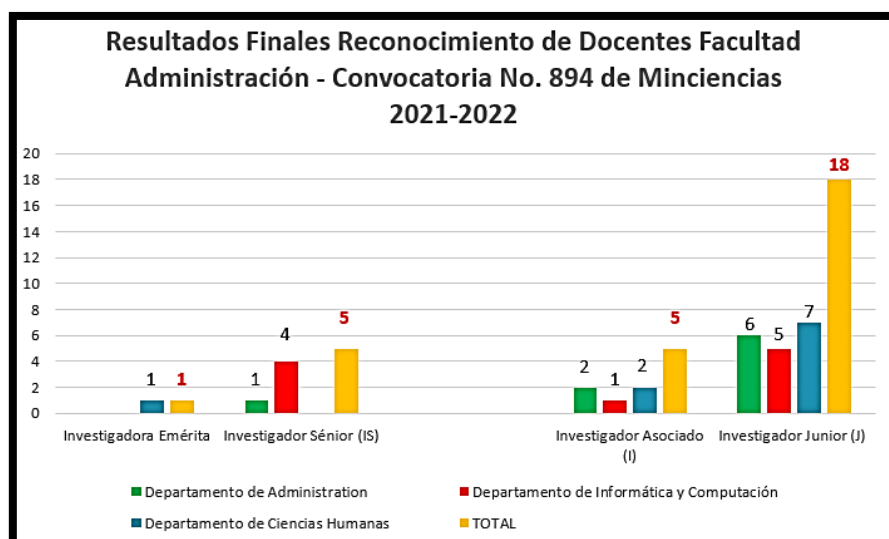
La **“Convocatoria Nacional No. 894 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación –SNCTEI”**, también resaltó la labor investigativa de los(as) Profesores(as) adscritos(as) a la Facultad de Administración. En la siguiente tabla se pueden observar los(as) Profesores(as) Investigadores reconocidos en algunas de las categorías de Minciencias para la vigencia 2022:



CATEGORÍA	NOMBRE DEL(A) PROFESOR(A)	U.A.B
Investigadora Emérita (Reconocimiento Vitalicio)	Ana Patricia Noguera de E.	Ciencias Humanas
Investigador Sénior	Carlos Eduardo Marulanda Echeverri	Administración
	Néstor Darío Duque Méndez Marcelo López Trujillo Mauricio Orozco Álzate Francisco Javier Valencia Duque	Informática y Computación
	Claudia Milena Álvarez Giraldo	Administración
	Germán Albeiro Castaño Duque	
Investigador Asociado	Diego López Cardona	Informática y Computación
	Carlos Yáñez Canal	Ciencias Humanas
	Uriel Bustamante Lozano	
	José Gabriel Carvajal Orozco Juan Carlos Chica Mesa Gabriel Eduardo Escobar Arias Juan Nicolas Montoya Monsalve Jaime Andrés Vieira Salazar Helmer Quintero Vergara	
Investigador Junior	Leonardo Bermón Angarita Luz Arabany Ramírez Castañeda Carlos Alberto Ruiz Villa Valentina Tabares Morales Ana Lorena Uribe Hurtado	Informática Computación
	Uriel Bustamante Lozano Daian Tatiana Flórez Quintero Jorge Alberto Forero Santos Rayén Amanda Rovira Rubio Norma Liliana Ruiz Gómez Sandra Bibiana Vargas Gil Carlos Yáñez Canal	Ciencias Humanas

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Se aprecia en la tabla anterior, un total de veintinueve (29) Profesores(as) que fueron reconocidos(as) como Investigadores en alguna de las Categorías de Minciencias.



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

En la gráfica anterior se evidencia que las tres (3) Unidades Académicas Básicas cuentan con Profesores(as) Investigadores reconocidos en cada una de las cuatro (4) categorías de Minciencias.



## 1.2. Número y Categoría de Docentes Vinculados a Grupos.

La Facultad de Administración cuenta con setenta y seis (76) Profesores(as) adscritos(as) a las tres (3) Unidades Académicas Básicas; cuarenta y siete (47) de ellos participan en actividades de investigación en el marco de los Grupos de Investigación de la Facultad; es decir, el 61% de los docentes de la Facultad.

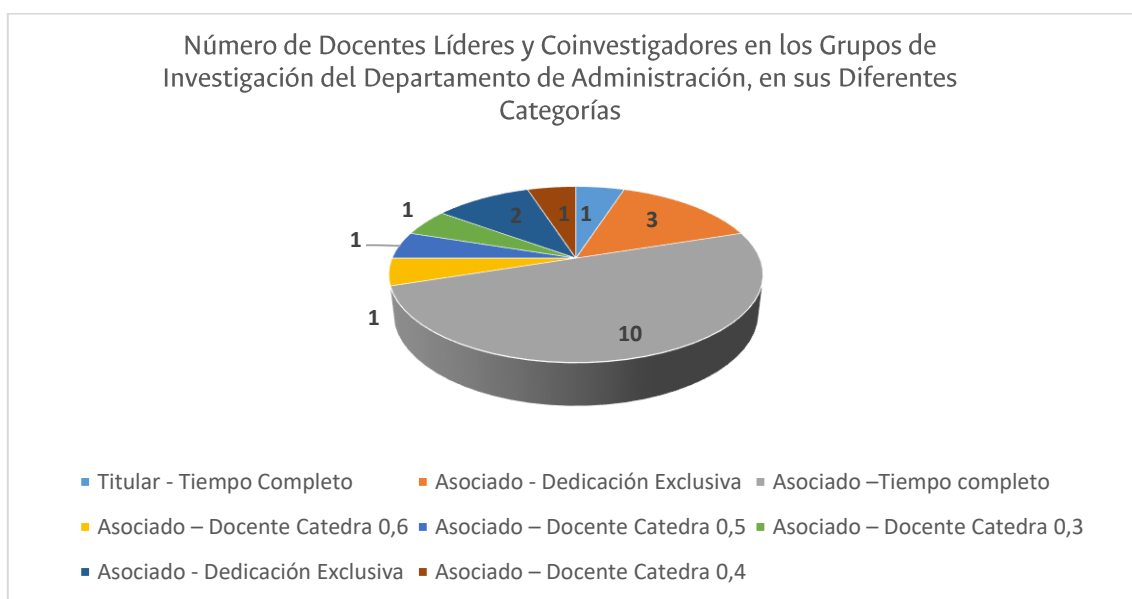
### 1.2.1. Departamento de Administración.

En la actual vigencia 2022, el Departamento de Administración contó con ocho (8) Grupos de Investigación conformados por dieciséis (16) profesores(as) adscritos a esta U.A.B. (entre líderes de los grupos y coinvestigadores(as)); además, (uno (1) profesor está adscrito al Departamento de Informática y Computación), más dos (2) profesores adscritos a Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación, y un (1) profesor adscrito al Departamento de Ciencias Humanas.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN		
Nombre Grupo de Investigación	Nombre Completo del Profesor Líder del Grupo	Nombre de los(as) Profesores(as) Co-Investigadores(as)
Cultura de la Calidad en la Educación	Germán Albeiro Castaño Duque (Asociado -Tiempo completo)	Eduardo José Villegas Jaramillo (Asociado - Dedicación Exclusiva) Helmer Quintero Vergara (Asociado - Docente Catedra 0,5)
Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco (Asociado - Dedicación Exclusiva)	-
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológico	Nelson Aristizábal López (Asociado-Tiempo Completo)	Carlos Eduardo Marulanda (Asociado - Docente Catedra 0,6) Oscar Eduardo Meza Aguirre (Asociado - Tiempo Completo) John Jairo Salinas Ávila (Asociado - Docente Catedra 0,3)
Corporate Governance, Technology and Complexity (COGOTECOMPLEX)	Luis Arturo Rosado Salgado (Asociado - Dedicación Exclusiva)	Iván Darío López López (Asociado - Tiempo Completo) Leonardo Bermón Angarita (Asociado - Dedicación Exclusiva)
Finanzas y Marketing	Juan Carlos Chica Mesa (Asociado - Dedicación Exclusiva)	Mauricio Escobar Ortega (Asociado - Tiempo Completo) Laura Patricia Giraldo Vélez (Asociado - Tiempo Completo) Juan Manuel Castaño Molano (Asociado - Tiempo Completo)

<b>Finanzas Cuantitativas</b>	<b>Ricardo Alfredo Rojas Medina</b> (Asociado - Tiempo Completo)	<b>Alberto Antonio Agudelo Aguirre</b> (Asociado – Tiempo Completo)
<b>Administración Moderna -GIAM-</b>	<b>Juan Nicolás Montoya Monsalve</b> (Titular - Tiempo Completo)	-
<b>Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-</b>	<b>Jaime Andrés Vieira Salazar</b> (Asociado-Tiempo Completo)	<b>Jorge Alberto Forero Santos</b> (Asociado – Docente Catedra 0,4)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La gráfica anterior despliega las diferentes categorías docentes de los(as) profesores del Departamento de Administración vinculados a Grupos de Investigación del mismo Departamento, así como también, Profesores(as) de los otros Departamentos:

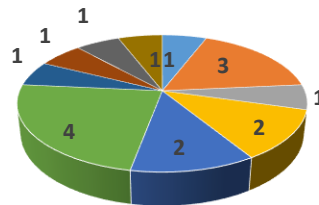
<b>Departamento de Administración</b>	
Titular - Tiempo Completo	1
Asociado - Dedicación Exclusiva	3
Asociado –Tiempo completo	10
Asociado – Docente Catedra 0,6	1
Asociado – Docente Catedra 0,5	1
Asociado – Docente Catedra 0,3	1
<b>Departamento de Informática y Computación</b>	
Asociado - Dedicación Exclusiva	2
<b>Departamento de Ciencias Humanas</b>	
Asociado – Docente Catedra 0,4	1
<b>TOTAL</b>	<b>20</b>

### 1.2.2. Departamento de Informática y Computación.

De igual forma, el Departamento de Informática y Computación contó con cuatro (4) Grupos de Investigación compuestos por catorce (14) Profesores(as) adscritos a esta U.A.B. (entre líderes de los grupos y coinvestigadores(as)); además, (uno (1) docente incluido también en un grupo de investigación del Departamento de Administración), más un (1) profesor adscrito al Departamento de Administración y un (1) profesor del Departamento de Ciencias Humanas.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN		
Nombre Grupo de Investigación	Nombre Completo del Profesor Líder del Grupo	Nombre de los(as) Profesores(as) Co-Investigadores(as)
Ambientes Inteligentes Adaptativos - GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez (Titular - Dedicación Exclusiva)	<b>Ana Lorena Uribe Hurtado</b> (Asociado - Tiempo Completo) <b>Germán Augusto Osorio Zuluaga</b> (Asociado - Docente Catedra 0,4) <b>María Helena Mejía Salazar</b> (Asociado - Docente Catedra 0,3) <b>Mauricio Orozco Alzate</b> (Titular - Tiempo Completo) <b>Valentina Tabares Morales</b> (Asociado - Tiempo Completo)
Aplicaciones y Herramientas Web	María Amparo Prieto Taborda (Asistente - Tiempo Completo)	<b>Leonardo Bermón Angarita</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)
Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Francisco Javier Valencia Duque (Titular - Tiempo Completo)	<b>Mauricio Orozco Alzate</b> (Titular - Tiempo Completo) <b>Carlos Hernán Gómez Gómez</b> (Asociado - Docente Catedra 0,3) <b>Marcelo López Trujillo</b> (Asociado - Docente Catedra 0,3) <b>Luz Enith Guerrero Mendieta</b> (Asociado - Docente Catedra 0,3) <b>Diego López Cardona</b> (Asociado - Docente Catedra 0,4) <b>Carlos Eduardo Marulanda</b> (Asociado - Docente Catedra 0,6)
Emprendimiento Empresarial	Luz Arabany Ramírez Castañeda (Titular - Tiempo Completo)	<b>Francisco Javier Valencia Duque</b> (Titular - Tiempo Completo) <b>Pablo Felipe Marín Cardona</b> (Asistente - Tiempo Completo)

Número de Docentes Líderes y Coinvestigadores en los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación, en sus Diferentes Categorías



- Titular - Dedicación Exclusiva
- Titular - Tiempo Completo
- Asociado - Dedicación Exclusiva
- Asociado - Tiempo completo
- Asociado - Docente Catedra 0,4
- Asociado - Docente Catedra 0,3
- Asistente - Tiempo Completo
- Asociado - Docente Catedra 0,6
- Asistente - Tiempo Completo
- Asociado - Dedicación Exclusiva

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La gráfica anterior muestra las diferentes categorías docentes de los(as) profesores del Departamento de Informática y Computación vinculados a Grupos de Investigación del mismo Departamento, así como también, Profesores(as) de los otros Departamentos:

<b>Departamento de Informática y Computación</b>	
Titular - Dedicación Exclusiva	1
Titular - Tiempo Completo	2
Titular - Tiempo Completo	2
Asociado - Dedicación Exclusiva	1
Asociado - Tiempo completo	2
Asociado - Docente Catedra 0,4	2
Asociado - Docente Catedra 0,3	4
Asistente - Tiempo Completo	1
<b>Departamento de Administración</b>	
Asociado - Docente Catedra 0,6	1
Asistente - Tiempo Completo	1
<b>Departamento de Ciencias Humanas</b>	
Asociado - Dedicación Exclusiva	1
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>

### 1.2.3. Departamento de Ciencias Humanas.

De la misma manera, el Departamento de Ciencias Humanas contó con siete (7) Grupos de Investigación conformados por catorce (14) Profesores(as) adscritos a esta U.A.B. (entre los que se encuentran los(as)



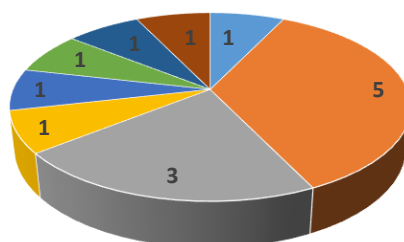
Líderes de los grupos y los(as) Coinvestigadores(as)); uno de ellos (1) también se encuentra adscrito a un grupo de investigación en el Departamento de Informática y Computación.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS		
Nombre Grupo de Investigación	Nombre Completo del Profesor Líder del Grupo	Nombre de los(as) Profesores(as) Co-Investigadores(as)
Pensamiento Ambiental	<b>Ana Patricia Noguera de Echeverri</b> (Titular – Dedicación Exclusiva)	<b>Carlos Yáñez Canal</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)
Identidad y Cultura	<b>Carlos Yáñez Canal</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)	<b>Uriel Bustamante Lozano</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva) <b>Ana Patricia Noguera de E.</b> (Titular – Dedicación Exclusiva)
Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	<b>Fabio Rincón Cardona</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)	<b>Sandra Bibiana Vargas Gil</b> (Asociado - Docente Catedra 0,5) <b>Sandra Velásquez Puerta</b> (Asociado- Dedicación Exclusiva)
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	<b>Uriel Bustamante Lozano</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)	<b>Javier Orlando Lozano Escobar</b> (Asociado - Docente Catedra 0,7)
Estudios en Cultura y Comunicación - ESCULCO-	<b>Jaime Buitrago Alba</b> (Asociado – Tiempo Completo)	
Cognición, Lenguaje y Cultura	<b>Victoria Eugenia Valencia Maya</b> (Asociado – Tiempo Completo)	<b>Norma Liliana Ruiz Gómez</b> (Asociado - Docente Catedra 0,4) <b>Daian Tatiana Flórez Quintero</b> (Titular - Docente Catedra 0,3) <b>Rayén Amanda Rovira Rubio</b> (Asistente – Tiempo Completo)
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	<b>David Esteban Molina Castaño</b> (Asociado – Dedicación Exclusiva)	<b>Guillermo Alejandro D'abbraccio Krentzer</b> (Asociado – Tiempo Completo)

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



Número de Docentes Líderes y Coinvestigadores en los Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas, en sus Diferentes Categorías



- Titular - Dedicación Exclusiva
- Asociado –Dedicación Exclusiva
- Asociado –Tiempo completo
- Asistente – Tiempo Completo
- Asociado – Docente Catedra 0,7
- Asociado – Docente Catedra 0,5
- Asociado – Docente Catedra 0,4
- Asociado – Docente Catedra 0,3

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

La gráfica anterior muestra las diferentes categorías docentes de los(as) profesores del Departamento de Ciencias Humanas vinculados a Grupos de Investigación del mismo Departamento:

<b>Departamento de Ciencias Humanas</b>	
Titular - Dedicación Exclusiva	1
Asociado –Dedicación Exclusiva	5
Asociado –Tiempo completo	3
Asistente – Tiempo Completo	1
Asociado – Docente Catedra 0,7	1
Asociado – Docente Catedra 0,5	1
Asociado – Docente Catedra 0,4	1
Asociado – Docente Catedra 0,3	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

### 1.3. Grupos y Semilleros de Investigación Activos por Unidad Académica.

En la actual vigencia 2022 la Facultad de Administración contó con dos (2) Semilleros de Investigación en la Modalidad de Jornada Docente, adscritos a dos (2) Grupos de Investigación del Departamento de Administración; los cuales, vincularon un total de tres (3) estudiantes (dos (2) de pregrado y uno (1) de posgrados):

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO

55455	Condiciones de existencia de las organizaciones desde John Searle.	FILOSOFÍA Y TEORÍA EN ADMINISTRACIÓN	JOSE GABRIEL CARVAJAL OROZCO	-	-
2870	Neuro experimentación marketing operativo - NEMO	FINANZAS Y MARKETING	JUAN CARLOS CHICA MESA	2	1

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Adicionalmente, la Facultad contó con dos (2) semilleros en el marco de la “*Convocatoria de Investigación de la Facultad de Administración 2021-2023, para el Fortalecimiento de Semilleros y Grupos de Investigación*”; los cuales, estuvieron asociados a dos (2) grupos de Investigación tanto del Departamento de Administración como del Departamento de Informática y Computación. Estas iniciativas vincularon un total de seis (6) estudiantes de pregrado.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
55948	Conformación de portafolios de inversión en renta variable y generación de la frontera eficiente por métodos robustos	FINANZAS CUANTITATIVAS	Ricardo Alfredo Rojas Medina	4	-

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
55974	La tecnología blockchain alineada a los estudios de formación de la Facultad de administración y a las comunidades académicas del sector público y privado, locales y regionales	TEORÍA Y GESTIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN	Marcelo López Trujillo	2	-

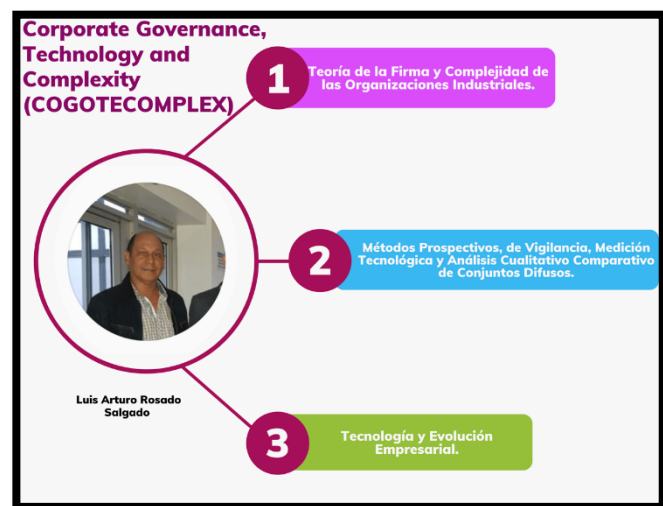
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

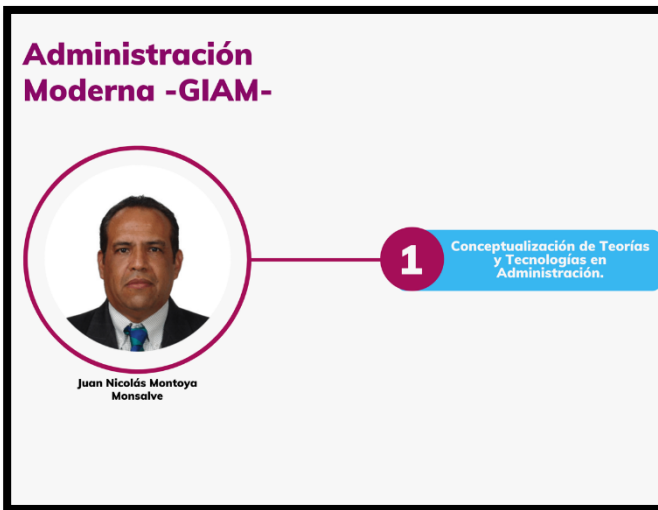
#### 1.4. Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación de la Facultad.

##### 1.4.1. Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Administración.



La Facultad de Administración cuenta en total con setenta y siete (77) líneas de investigación asociadas a los diecinueve (19) Grupos de Investigación que tiene adscritos en las tres (3) Unidades Académicas Básicas U.A.B.; así:





FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Se puede evidenciar que los ocho (8) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Administración reúnen un total de veintiocho (28) líneas de investigación que abarcan diferentes temas relacionados al área de conocimiento de la Administración.

#### 1.4.2. Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.



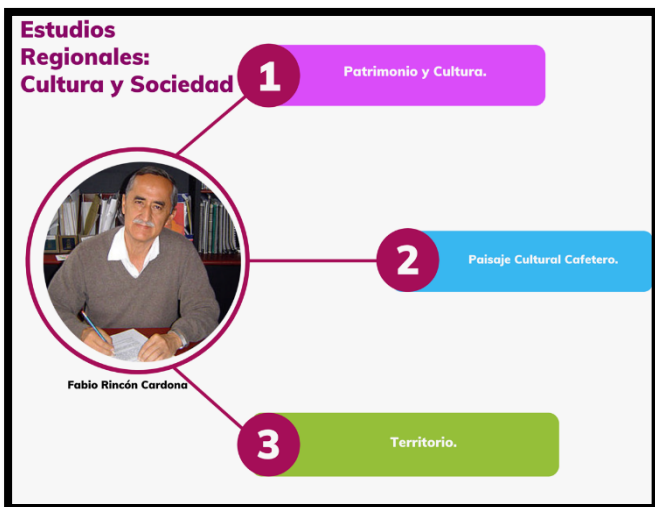


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Se puede evidenciar que los cuatro (4) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Informática y Computación poseen actualmente veinte (20) líneas de investigación que atañen a las áreas de informática, computación y administración.

#### 1.4.3. Líneas de Investigación Asociadas a los Grupos de Investigación del Departamento de Ciencias Humanas.





FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



Los siete (7) Grupos de Investigación que se encuentran adscritos al Departamento de Ciencias Humanas confluyen en un total de veintinueve (29) líneas de investigación relacionadas a las humanidades, la filosofía y la gestión de la cultura.

## 1.5. Áreas del Conocimiento Abordadas por los Grupos de Investigación de la Facultad.

### 1.5.1. Áreas del Conocimiento de los Grupos de Investigación del Departamento de Administración.



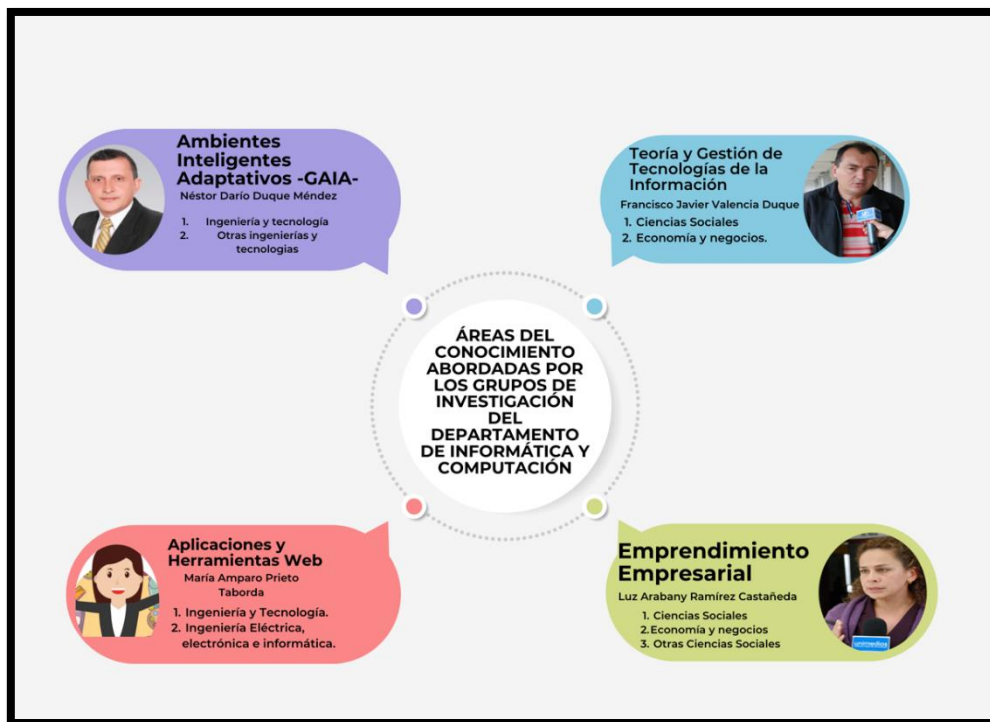
FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Entre las áreas de conocimientos que predominan en los ocho (8) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Administración se encuentran: “Ciencias Sociales”, “Economía y Negocios”, “Ciencias de la Educación”, “Filosofía”, “Ética y Religión”, “Ingeniería y Tecnología” y “Humanidades”.

### 1.5.2. Áreas del Conocimiento de los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.





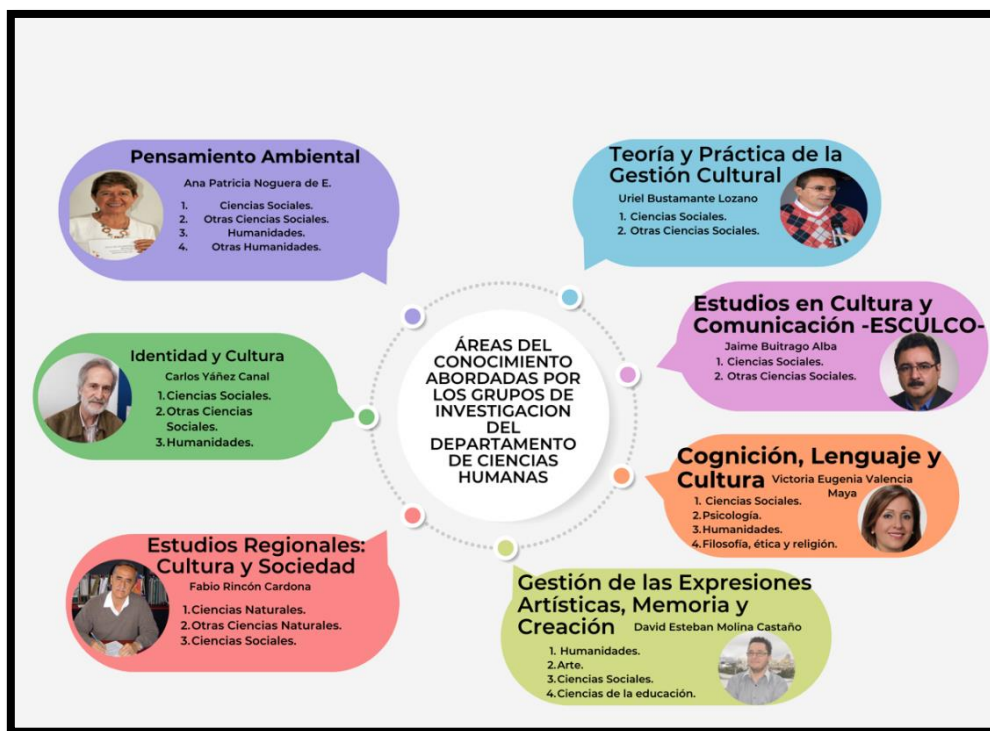


FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

Las áreas de conocimiento más comunes en los cuatro (4) grupos de investigación adscritos al departamento de informática y computación son: “Ingenierías y Tecnologías”, “Ingeniería Eléctrica”, “Electrónica e Informática”, “Economía” y “Negocios”.

### 1.5.3. Áreas del Conocimiento de los Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.





FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

De acuerdo a la información anterior puede decirse que las áreas de conocimiento que prevalecen entre los siete (7) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Ciencias Humanas son: “Humanidades”, “Ciencias Sociales”, “Ciencias Naturales”, “Ciencias de la Educación”, “Filosofía”, “Ética y Religión” y “Arte”.

## 1.6. Número de Trabajos de Grado de Pregrado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.

### 1.6.1. Primer Semestre de 2022.

#### 1.6.1.1. Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

En el primer semestre de 2022 el Departamento de Administración tuvo un total de treinta y cinco (35) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, veintiuno (21) fueron asesorados por los ocho (8) Grupos de Investigación de dicha U.A.B. de la Facultad de Administración y doce (12) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de treinta (30) estudiantes de pregrado. Esto es, el 60% de estos trabajos de pregrado fueron asesorados por los Grupos de Investigación de dicho Departamento.

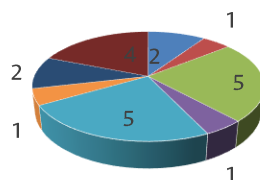
El Grupo de Investigación en Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica, suma un (1) trabajo de grado del Departamento de Ciencias Humanas asesorado por el Profesor Oscar Eduardo Meza Aguirre.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Cultura de la Calidad en la Educación	Germán Albeiro Castaño	Relación de la cultura organizacional y la innovación: Análisis de la empresa Calzado Triunfo	Manuela Serna Villa Maria Alejandra Valencia Vasquez
	Helmer Quintero Vergara	La sostenibilidad del emprendimiento en Córdoba Nariño	Wiston Javier Cuaran Cuacialpud
Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	Factores de motivación de los empleados de la Comercializadora Frits Jacks de Puerto Asís, Putumayo	Yajaira Patiño Sepulveda
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Nelson Aristizábal López	Proyecto de factibilidad de una microempresa en el departamento del Caquetá, Colombia, con base en el modelo Canvas	Kamilo Villareal Mejía Roxana Cidalía Muca Matapi
		Integración de Metodologías Para la Investigación de Mercados	Juan Pablo Giraldo Vanegas
		Las herramientas de gestión empresarial respaldadas científicamente, que puedan ser útiles para afrontar los retos del contexto actual en Colombia. Un estudio desde el enfoque ágil.	Jacobo Rojas Londoño
	Óscar Eduardo Meza Aguirre	Factores determinantes en la formación profesional en las escuelas de negocios para el desarrollo de competencias en responsabilidad ambiental empresarial: caso de estudio Universidad Nacional de Colombia sede Manizales	Jaime Andrés Sánchez Muñoz Paula Andrea Benítez Muñoz
		Creación del área de internacionalización en el Teatro Pablo Tobón Uribe: Comercialización de las artes escénicas como servicio cultural	Gloria Emily Ramírez Rincón
Jhon Jairo Salinas Ávila	Proyecto BLINK	José Miguel Suarez Alvarado	
Corporate Governance, Technology and Complexity (COGOTECOMPLEX )	Luis Arturo Rosado Salgado	Innovación como estrategia de Manizales Ciudad Inteligente mediante el fortalecimiento de los grupos de investigación	Santiago Orozco Sanchez
Finanzas y Marketing	Juan Manuel Castaño Molano	Plan Estratégico para Empresas de Publicidad y BTL de Manizales	Sergio López Gómez Mariana Aristizábal Naranjo

		Estudio Pre factibilidad de la creación de una empresa online de confección de ropa en Colombia	María Alejandra Gómez Álzate
		Prácticas de Gestión Humana para el Desarrollo de Capacidades de Innovación en los Concesionarios Automotrices de Manizales	Nikoll Valencia Alarcón Yamid Eduardo Acuña Rozo
	<b>Laura Patricia Giraldo Vélez</b>	El Marketing Digital en el Centro Comercial Mallplaza de la Ciudad de Manizales Durante la Pandemia Año 2020	Melisa Agudelo Montoya María Alejandra Alzate Nova
		Cultura Organizacional en la Separación de Residuos en las Residencias de la Universidad Nacional sede Manizales	Solanggie Nathaly Tobar Rosero
<b>Finanzas Cuantitativas</b>	<b>Alberto Antonio Agudelo Aguirre</b>	Proceso de exportación de frutas deshidratadas (Mango, Piña y Banano) de acuerdo a la capacidad productiva de las empresas colombianas a la Unión Europea	Erika Brillyth Zúñiga Arcila Laura Vanessa Loaiza Galvis
<b>Administración Moderna -GIAM-</b>	<b>Juan Nicolás Montoya Monsalve</b>	¿Cuáles son los procesos mediante el cual se gestiona la innovación en las Fintech Colombianas en las categorías de Préstamos y Pagos & Remesas?	Cristian Jesús Martin Matiz
		Métodos de Selección de Personal en las Medianas Empresas de la Ciudad de Manizales y el análisis de su efectividad	Pedro Pablo Salazar Giraldo Juan Esteban López Velásquez
<b>Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-</b>	<b>Jaime Andrés Vieira Salazar</b>	Influencia Del Ejercicio Físico Como Factor En El Aprendizaje De Estudiantes Universitarios. Caso Estudio: Carrera De Administración De Empresas. Universidad Nacional De Colombia Sede Manizales	Daniela Ramírez Rengifo
		La percepción de los jóvenes, sobre las ventajas del desarrollo de productos naturales y ecológicos en la industria cosmetológica y de cuidado personal	Paula Nataly Soto Arango Lina Sofía Salazar Londoño
		Estructura administrativa para favorecer la sostenibilidad de las entidades sin ánimo de lucro de tipo comunitario y cultural de la ciudad de Manizales	Diana Carolina Castrillón Yepes
		Relación entre el tipo de liderazgo y la felicidad en el trabajo, como determinantes del desempeño de los colaboradores en las organizaciones, a la luz de la teoría en la literatura disponible.	Claudia Patricia López Pérez



Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I Sem. de 2022



- Cultura de la Calidad en la Educación
- Filosofía y Teoría en Administración
- Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica
- Corporate Governance, Technology and Complexity (COGOTECOMPLEX)
- Finanzas y Marketing
- Finanzas Cuantitativas
- Administración Moderna -GIAM-
- Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

**1.6.1.2. Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Computación Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

Para el primer semestre de 2022 el Departamento de Informática y Computación tuvo un total de treinta y cinco (35) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, veintiséis (26) fueron asesorados por los cuatro (4) Grupos de Investigación de dicha U.A.B. de la Facultad de Administración y diez (10) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de veintiséis (26) estudiantes de pregrado. Esto es, el 74% de estos trabajos de grado de pregrado fueron asesorados por los Grupos de Investigación de dicho Departamento.

El Grupo de Investigación en Emprendimiento Empresarial, suma un (1) trabajo de grado del Departamento de Administración asesorado por el Profesor Pablo Felipe Marín Cardona.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Emprendimiento o Empresarial	Luz Arabany Ramírez	Ciudades inteligentes e internet de las cosas: consideraciones sobre privacidad y seguridad.	Sebastián Bárcenas Duque
		Relación entre el perfil profesional del Administrador de Sistemas Informáticos y la gestión de las estrategias propuestas por el MinTIC para la implementación de Ciudades Inteligentes en Colombia	Daniela Gutiérrez Herrera
		Productos o servicios TIC que apoyan la economía circular en la ciudad inteligente	Santiago Ramírez Gallego

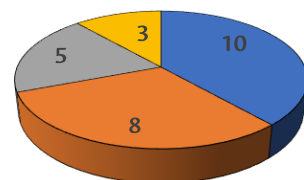
	<b>Pablo Felipe Marín Cardona</b>	<b>Cuidado Latino</b>	<b>Manuela Nuñez Buritica</b>
<b>Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-</b>	<b>Néstor Darío Duque Méndez</b>	Detección del burnout en el ámbito académico de las universidades de Manizales	Luis Eduardo Ocampo Wilches
		Implementación de sistema ASR para transcribir video conferencias y búsqueda de palabras	Mauricio Velásquez Giraldo
	<b>Uribe Hurtado Ana Lorena</b>	Google cloud visión y su aplicabilidad en clasificación de imágenes usando una Raspberry Pi.	Santiago Valencia Saavedra
	<b>Valentina Tabares Morales</b>	Automatización de las herramientas de Implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) bajo la norma ISO27001: Caso de estudio Logopolis SAS	Juan Diego Flórez Avendaño
		Diseño e implementación de actividades para la plataforma Diamante.	Felipe Herrera León
		Recomendaciones para la construcción de recursos educativos de realidad aumentada con características de accesibilidad orientadas a personas con discapacidades sensoriales.	Juan José Duque Cardona
	<b>Mauricio Orozco Álzate</b>	Desarrollo de un sitio web para apoyar procesos relacionados a la metodología de aula invertida	Stiven Giraldo Cárdenas
		Mejoramiento de la toma de decisiones por medio de sistemas de gestión de la información para el Eje Cafetero basado en caso de estudio IoT-Agro en finca cafetera de Colombia	Fabian Andrés Cano Giraldo
		Análisis de la satisfacción/insatisfacción de los estudiantes de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales con respecto a las metodologías usadas durante la pandemia, en base al análisis de publicaciones en redes sociales.	Juan Esteban Gallego Román
	<b>Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información</b>	<b>Marcelo López Trujillo</b>	Universidad 4.0: El paradigma de la Industria 4.0 aplicado al campus la nubia de la Universidad Nacional sede Manizales
Marketing digital con analítica de datos para centros de estética del eje cafetero de Colombia			María Angelica Aristizábal Pérez
Automatización de las herramientas de Implementación de Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) bajo la norma ISO27001: Caso de estudio Logopolis SAS			Juan Diego Flórez Avendaño
<b>Diego López Cardona</b>		Realizar una aproximación sobre el eCommerce en Latinoamérica y su efecto sobre el desarrollo económico	Juan José Giraldo Quintero

		en pequeñas y medianas empresas que permita determinar cuáles fueron los factores que impulsaron su desarrollo.		
		Análisis y diseño de un sistema de información para el área de promoción y prevención de la E.S.E Salud Pereira	Valentina Mejía Ríos	
	<b>Francisco Javier Valencia Duque</b>	Nivel de madurez de la capacidad de tecnologías de información en la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales.	Daniel Álzate Ocampo	
		Diseño y estructuración de un proceso de gestión de riesgos para el área de tecnología del Centro Nacional de investigaciones de café - Cenicafé	Andrés Felipe Morales Vargas	
		Diseño de un sistema de gestión de seguridad de la información según la norma iso 27001 en la empresa "consorcio servicios de tránsito de manizales"	Mateo Álvarez Henao	
	<b>Aplicaciones y Herramientas Web</b>	<b>María Amparo Prieto Taborga</b>	importancia de la experiencia de usuario en productos tecnológicos para el crecimiento de start-ups	Juan Diego Hincapie Vinasco
		<b>Leonardo Bermón Angarita</b>	DevOps Automation in CI/CD Practices, A Systemic literature Review	Juan Alejandro Bernal
¿Cómo afecta el desarrollo de Green software a las empresas de los países menos desarrollados?			Stiven Manrique Perdomo	
"Desarrollo de una plataforma web para apoyar la gestión de los planes de carrera en las organizaciones orientadas a la tecnología informática.			Elizabeth Carreño Álvarez	
Revisión Sistemática de Literatura sobre Automatización del Proceso Software			Camilo Cano Salazar	

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Comptuación Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I Sem. de 2022



- Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-
- Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información
- Aplicaciones y Herramientas Web
- Emprendimiento Empresarial

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.6.1.3. Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

Para el primer semestre de 2022 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo un total de cuatro (4) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, tres (3) fueron asesorados por tres (3) de los Grupos de Investigación de dicha U.A.B. de la Facultad de Administración y tres (3) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de tres (3) estudiantes de pregrado. Esto es, el 75% de estos trabajos de grado de pregrado fueron asesorados por los Grupos de Investigación de dicho Departamento.

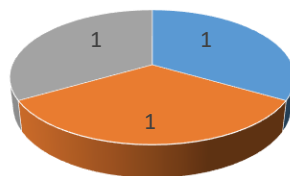
GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	David Esteban Molina Castaño	Escuela de Formación Artística de Narración Oral del Municipio de Soacha	Joan Sebastián Párraga Ardila
Estudios en Cultura y Comunicación. - ESCULCO -	Jaime Buitrago Alba	Cultura en Movimiento, Herramientas para fortalecer iniciativas culturales a través de la Producción Cultural y los medios digitales	Juan Camilo Latorre Cardona
Estudios Regionales: Cultura y sociedad	Fabio Rincón Cardona	Diseño de ruta turística: Tradiciones ancestrales del Guacaica	Laura Daniela Zuluaga Romero

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN





Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I Sem. de 2022



- Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación
- Estudios en Cultura y Comunicación. – ESCULCO -
- Estudios Regionales: Cultura y sociedad

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

## 1.6.2. Segundo Semestre de 2022.

### 1.6.2.1. Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

En el segundo semestre de 2022 el Departamento de Administración tuvo un total de treinta y cinco (35) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, diecisiete (17) fueron asesorados por siete (7) Grupos de Investigación de dicha U.A.B. de la Facultad de Administración y nueve (9) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de veintitrés (23) estudiantes de pregrado. Esto es, el 49% de estos trabajos de pregrado fueron asesorados por los Grupos de Investigación de dicho Departamento.

El Grupo de Investigación en Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica, suma un (1) trabajo de grado del Departamento de Ciencias Humanas, asesorado por el Profesor Óscar Eduardo Meza Aguirre.

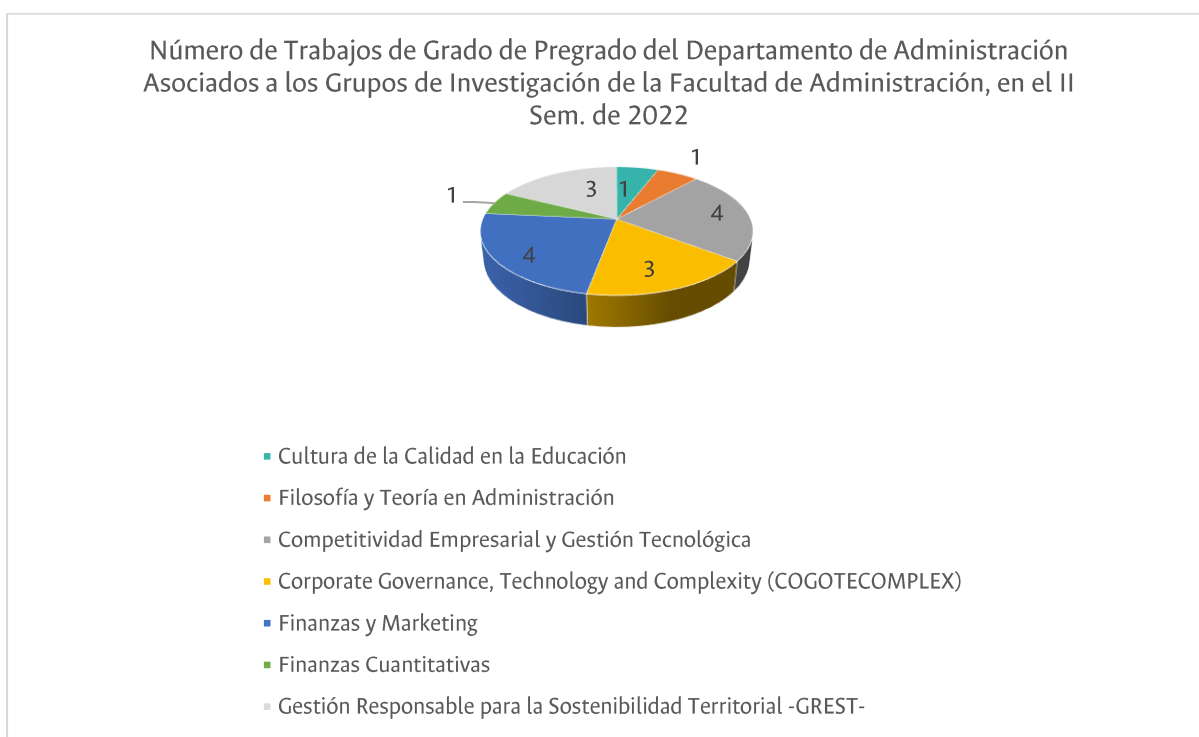
GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Cultura de la Calidad en la Educación	Germán Albeiro Castaño	El papel que cumple la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales en el emprendimiento de sus estudiantes	Ingrit Lizeth Zambrano Solano Diana Marcela Vargas Velandia
Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	Filosofía en Administración en Colombia: Investigadores, Eventos y Publicaciones. (2017-2021)	Isabella Cardona Montoya

			Diego Fernando Torres López
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Nelson Aristizábal López	Formulación y evaluación de proyecto de comercio electrónico de productos de cannabidiol (CBD)	Mateo Botero Botero
		Integración de Mitologías Para la Investigación de Mercados	Juan Pablo Giraldo Vanegas
	Carlos Eduardo Marulanda Echeverry	Estrategias de neuromarketing para el restaurante Don Juaco Snack's	Luis Fernando Díaz Agudelo
		Economía circular en la zona industrial Maltería-	Sarita Valencia Reyes
Oscar Eduardo Meza Aguirre	Creación del área de internacionalización en el Teatro Pablo Tobón Uribe: Comercialización de las artes escénicas como servicio cultural	Gloria Emily Ramírez Rincón	
Corporate Governance, Technology and Complexity (Cogotecomplex)	Luis Arturo Rosado Salgado	Implantación de herramienta lean manufacturing para la mejora productiva en manufacturera	Juan Pablo Tejada Vanegas
		Producción más limpia en el marco de la economía circular, análisis de las pymes del sector comercio del casco urbano del municipio de Villamaría, Caldas	Julián Giovanni Bueno Gañan Laura Daniela Gutiérrez
		Efecto de la pandemia en las escuelas de automovilismo: caso de estudio TECNICAR	Cristhian Felipe Melo Cortez
Finanzas y Marketing	Juan Manuel Castaño Molano	La gestión del comportamiento del consumidor como estrategia para la supervivencia empresarial: caso restaurantes de comidas rápidas de la ciudad de Manizales	Tatiana Giraldo Pérez
		Estrategias de marketing experiencial digital que utilizan para su posicionamiento de marca las empresas del sector de la moda en la ciudad de Manizales	Angie Tatiana Osorio Valencia
		El Comercio Electrónico (E-commerce) como Ventaja Competitiva para la empresa Calzado Triunfo de la ciudad de Manizales	Karol Suarez Ospina
	Laura Patricia Giraldo Vélez	¿Cómo la Realidad Virtual y el Retail Digital pueden ayudar a expandir el concepto y aumentar las ventas de la moda sostenible?	Mariana Aranzazu Villa Isabella Santana Gallego
Finanzas Cuantitativas	Alberto Antonio Agudelo Aguirre	Análisis bibliométrico del comportamiento a lo largo de los años del tema de Estructura de Capital desde el punto de vista de publicaciones científicas	Sergio Toro Echeverri



<b>Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-</b>	<b>Jaime Andrés Vieira Salazar</b>	Tendencias Modernas de Marketing en las Pymes	Valeria Ramírez Ocampo Daniela Vargas Acevedo
		Plan de negocio para una empresa dedicada a la estampación y comercialización de prendas personalizadas en la ciudad de Manizales	Juanita Cabrera Vargas
		La Pyme y su adaptación a la crisis provocada por la pandemia del Covid-19. Revisión de la literatura	Mayerlin Martelo Castro Daniela Quintero Castro

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

#### 1.6.2.2. Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Computación Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

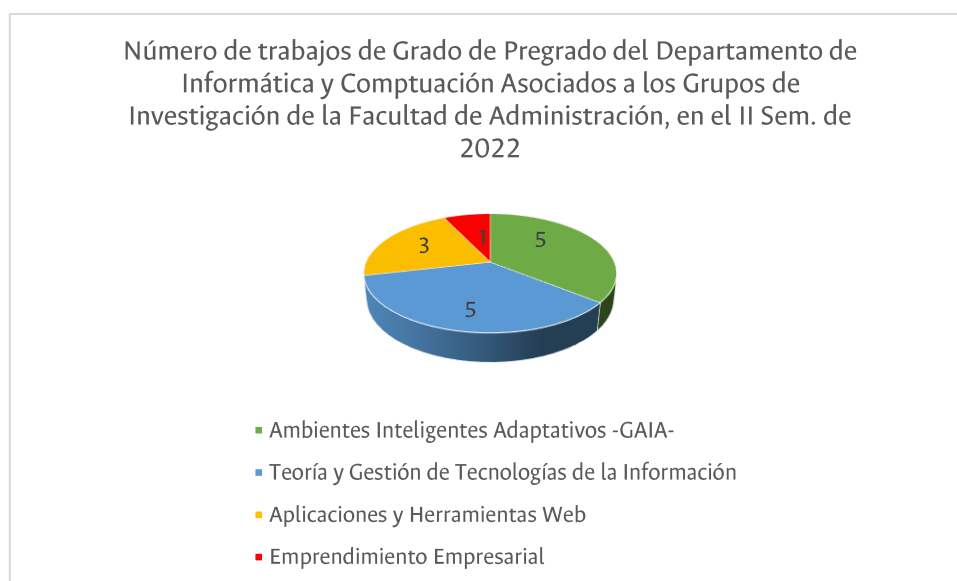
En el segundo semestre de 2022 el Departamento de Informática y Computación tuvo un total de treinta y dos (32) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, catorce (14) fueron asesorados por los cuatro (4) Grupos de Investigación de dicha U.A.B. de la Facultad de Administración y ocho (8) Profesores(as) adscritos a los mismos, con un alcance de catorce (14) estudiantes de pregrado. Significa que, el 44% de estos trabajos fueron asesorados por los Grupos de Investigación de este Departamento.

El Grupo de Investigación en Emprendimiento Empresarial, suma dos (2) trabajos de grado del Departamento de Administración asesorados por el Profesor Pablo Felipe Marín Cardona.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Emprendimiento Empresarial	Luz Arabany Ramírez C.	Estados del arte y de la práctica de modelos de la Universidad Inteligente: Comparación de Laboratorios Vivos de la Ciudad Inteligente	Stiven Giraldo Cárdenas
	Pablo Felipe Marín Cardona	El engagement en la pandemia: un estudio en los docentes de las universidades de la ciudad de Manizales	Jhon Alejandro Buitrago Montoya Juan Pablo Lopez Yopez
		Propuesta para la Creación de un Eco-Hotel “Entre Arboles” en la Finca Entre Arboles en la Vereda La Violeta	Daniela Castañeda Trujillo Osman Andrés Montoya Uribe
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez	Shell para Razonamiento Basado en Casos (RBC) basado en tecnologías web – Frontend e interfaz de usuario	Hans Rivera Londoño
		Shell para Razonamiento Basado en Casos (RBC) basado en tecnologías web – Backend (guardado y procesamiento de datos)	Juan Jacobo Jaramillo Aristizábal
	Valentina Tabares Morales	Desarrollo de aplicación móvil para traducir de voz a Lengua de Señas Colombiana	Daniel Santiago Gaviria Galvis
		Extensión para navegador web que ofrezca herramientas de accesibilidad personalizables	Juan Diego Giraldo Berrío
	Germán Augusto Osorio Zuluaga	Exploración y evaluación de aplicaciones para la conversión de archivos en formato PDF a texto.	María Camila Martínez Betancur
Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Marcelo López Trujillo	Diseño de una arquitectura empresarial para FabLabs de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales bajo un enfoque ágil	Leidy Victoria Cárdenas Gaón
		Estado de las empresas del parque empresarial innova de la universidad nacional sede Manizales: análisis de marketing	Leonardo Alejandro Bustamante Cardona

		digital y analítica de datos.	
		FABLAB, un espacio de formación y fabricación digital	Leonardo García Orozco
	<b>Diego López Cardona</b>	¿Qué tipo de tecnologías son usadas para facilitar el Foodtech en el sector agrícola?	Stiven Manrique Perdomo
	<b>Francisco Javier Valencia Duque</b>	Estado del arte de los modelos de seguridad y ciberseguridad de la información en PYMES.	Sebastián Flórez González
<b>Aplicaciones y Herramientas Web</b>	<b>Leonardo Bermón Angarita</b>	Desarrollo de un Videojuego Orientado a la Ingeniería de Software Basada en Componentes.	Andrés Felipe Albarracín
		Desarrollo de una plataforma web para el aprendizaje de la refactorización software	Danny Javier Vásquez Cerón
		DevOps Automation in CI/CD Practices, A Systemic literature Review	Juan Alejandro Bernal Gallego

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.6.2.3. Número de Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

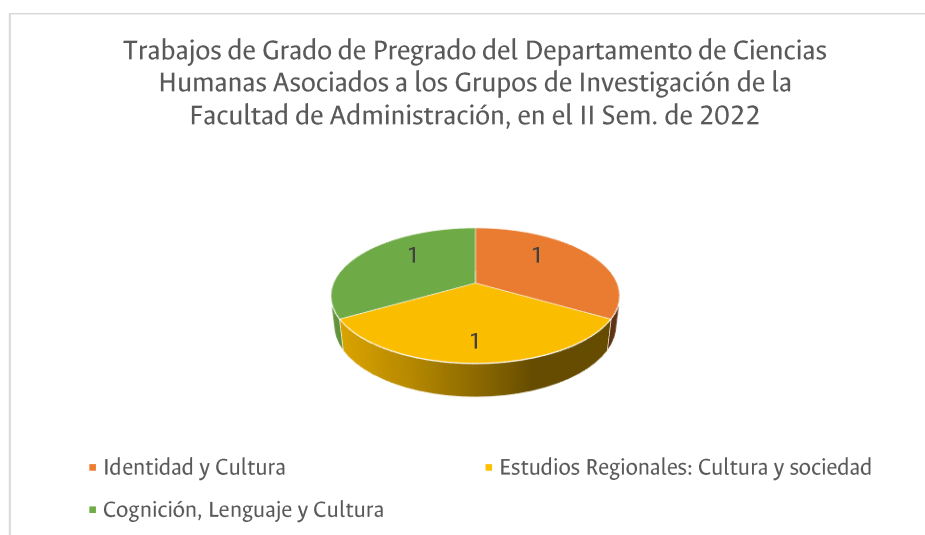
En el segundo semestre de 2022 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo un total de tres (3) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, estuvieron asociados a tres (3) Grupos de Investigación de dicha U.A.B.



de la Facultad de Administración y un (1) Profesor adscrito al mismo, con un alcance de tres (3) estudiantes de pregrado.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Identidad y Cultura	Carlos Yáñez Canal	Monografía Semillas de Fuego “Proceso de formación musical en cultura de paz”	Dean Sabir Fariratofe Evachiu
Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Sandra Bibiana Vargas Gil	Monografía “Ruta turística como estrategia de desarrollo local en el sector Casas Viejas de la vereda Pueblo Rico del municipio de Neira, Caldas	Laura Daniela Zuluaga Romero
Cognición, Lenguaje y Cultura	Victoria Eugenia Valencia Maya	Monografía Relación entre la autorrealización y el liderazgo en Egresados del programa en Gestión Cultural y Comunicativa	Juan Fernando Pineda Buitrago

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

## 1.7. Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría Asociados a Grupos de Investigación.

### 1.7.1. Primer Semestre de 2022.



**1.7.1.1. Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos De Investigación de la Facultad de Administración.**

En el primer semestre del 2022 se aprobaron doce (12) Trabajos de Grado de Maestría en Administración, de los cuales, once (10) fueron asesorados por siete (7) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Administración, con el apoyo de ocho (8) Docentes adscritos a la misma U.A. B. de la Facultad, y un alcance de diez (10) maestrantes. Es decir, el 83% de estos trabajos fueron asesorados por los Grupos de Investigación de este Departamento.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR Y CO-DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE MAESTRIA	NOMBRE Y APELLIDO DEL ESTUDIANTE
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Alejandro Echeverri Rubio - Jaime Andrés Vieira Salazar	Habilidades gerenciales no técnicas necesarias para el directivo con formación técnica	Miguel Simón Younes Velosa
	Alejandro Echeverri Rubio - Jaime Andrés Vieira Salazar	Influencia de la Gobernanza empresarial en el alcance de la divulgación de los Informes de Sostenibilidad en Colombia	Ángela Patricia García Salazar
Finanzas y Marketing	Carlos Andrés Osorio Toro - Laura Patricia Giraldo Vélez	Impacto en la visibilización y ventas que tienen las micro y pequeñas empresas de Manizales que usan como estrategia a influenciadores digitales	Cristian Camilo Aguirre Hernández
	Laura Patricia Giraldo Vélez	Las tácticas de influencia del liderazgo que usan los coordinadores académicos con los instructores en una institución pública de formación para el trabajo. Estudio de caso en tres centros de formación de la Regional Distrito Capital del SENA	Jersson Casasbuenas Garzón
	Juan Manuel Castaño Molano	Apropiación social en la implementación de proyectos con energías renovables: caso de estudio, Isla Fuerte, Cartagena, Bolívar.	Daniela Carolina Ibarra



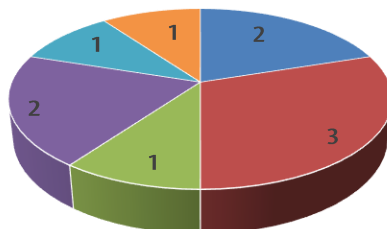
<b>Cultura de la Calidad en la Educación</b>	<b>Helmer Quintero Vergara</b>	Evaluación de la relación entre el nivel de desarrollo de los Programas de Salud y Bienestar Laboral y las condiciones de salud de los colaboradores en las entidades públicas del departamento del Valle del Cauca	Alexander Castro Pineda
<b>Corporate Governance, Technology and Complexity -COGOTECOMPLEX-</b>	<b>Iván Darío López López</b>	Factores Críticos de Éxito de las Asociaciones Público Privadas para proyectos de Ciudades Inteligentes y Sostenibles en Colombia	Juan Sebastián Clavijo
		Marco Institucional de Asociación Público Privada para proyectos de vivienda universitaria en Colombia. Caso Universidad Nacional de Colombia	Daniela Castaño Giraldo
<b>Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica</b>	<b>Carlos Eduardo Marulanda Echeverry</b>	Variables de incidencia en la prospectiva estratégica y gestión del conocimiento de las instituciones de educación superior de carácter público en la ciudad de Manizales/ Colombia	Carlos Mario Tabares Ramos
<b>Administración Moderna -GIAM-</b>	<b>Juan Nicolas Montoya Monsalve - Elisabeth Restrepo Parra</b>	Estimación de la innovación tecnológica en Colombia empleando simulaciones Monte Carlo	Daniel Rodríguez Céspedes

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN





Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I Sem. 2022



- Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-
- Finanzas y Marketing
- Cultura de la Calidad en la Educación
- Corporate Governance, Technology and Complexity -COGOTECOMPLEX-
- Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica
- Administración Moderna -GIAM-

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

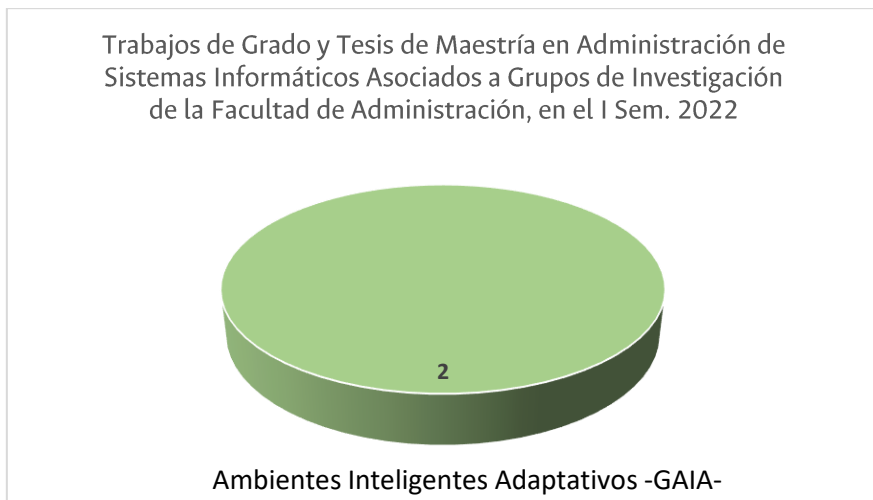
1.7.1.2. Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

En el primer semestre del 2022 se aprobaron dos (2) Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos; los cuales fueron asesorados por un (1) Grupo de Investigación adscrito al Departamento de Informática y Computación, con el apoyo de un (1) Docente adscrito a la misma U.A. B. de la Facultad, y un alcance de dos (2) maestrantes. Es decir, el 100% de estos trabajos fueron asesorados por un Grupo de Investigación de este Departamento.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR Y CO-DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE MAESTRIA	NOMBRE Y APELLIDO DEL ESTUDIANTE
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez	Implementación de un Sistema de Detección de Intrusos Soportado en Técnicas de Aprendizaje Supervisado Orientado a Servicios en la Nube para	José Albeiro Montes Gil

		la Detección de Ataques de Denegación de Servicios Distribuidos	
		Desarrollo de un sistema de recomendación que incorpora las emociones aplicado en ambientes virtuales de compra	Laura Daniela Restrepo Patiño

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.7.1.3. Número de Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Gestión Cultural Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

En el primer semestre del 2022 se aprobaron seis (6) Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Gestión Cultural, cinco (5) fueron asesorados por tres (3) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Ciencias Humanas, con el apoyo de cuatro (4) Docentes adscritos a la misma U.A. B. de la Facultad, y un alcance de cuatro (4) maestrantes. Es decir, el 83% de estos trabajos fueron asesorados por Grupos de Investigación de este Departamento.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR Y CO-DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE MAESTRIA	NOMBRE Y APELLIDO DEL ESTUDIANTE
-------------------------	---	---	----------------------------------



<b>Estudios Regionales: Cultura y Sociedad</b>	<b>Fabio Rincón Cardona</b>	Tras las Huellas del Patrimonio Musical del Facatativeño	Mailed Yulay León Cárdenas
<b>Teoría y Práctica de la Gestión Cultural</b>	<b>Uriel Bustamante Lozano</b>	Modelo de Librería Itinerante para la Localidad de Ciudad Bolívar	Yeimi Andrea Cuásquer Cardozo
		Competencias Comunicativas del Gestor Cultural Propuesta de Renovación Curricular de la Línea de Comunicación en el Programa de Gestión Cultural y Comunicativa	Natalia Osorio Grajales
<b>Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación</b>	<b>Javier Orlando Lozano Escobar</b>	Escenarios para la Vida Cultural. Un Análisis sobre los Desafíos de las Casas de la Cultura en la Implementación en Estrategias Identitarias en Zonas Rurales de Manizales	David Santiago Toro Bolee
	<b>David Estaban Molina Castaño</b>	De la Escuela al Museo, un Análisis de Estrategias Pedagógicas de Aproximación a Espacios Museales en la Primera Infancia	Tania Alejandra Acosta Gíron

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

## 1.7.2. Segundo Semestre de 2022.

### 1.7.2.1 Número de Trabajos de Grado y Tesis de Grado Maestría en Administración Asociados a Grupos De Investigación de la Facultad de Administración.

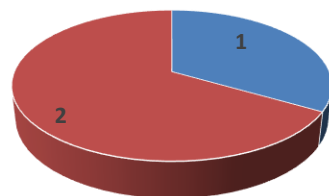
En el segundo semestre del 2022 se aprobaron cuatro (4) Trabajos de Grado de Maestría en Administración, tres (3) fueron asesorados por dos (2) Grupos de Investigación adscritos al Departamento de Informática y Computación, con el apoyo de tres (3) Docentes adscritos a la misma U.A. B. de la Facultad, y un alcance de tres (3) maestrantes. Es decir, el 75% de estos trabajos fueron asesorados por Grupos de Investigación del Departamento de Informática y Computación.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE MAESTRIA	NOMBRE Y APELLIDO DEL ESTUDIANTE
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez	Caracterización y Análisis de Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras en Organizaciones de Base y Consejos Comunitarios en Caldas: Desde la Perspectiva de Inteligencia Artificial	Liseth Barbosa Rojas
Teoría y Gestión de las Tecnologías de la Información	Francisco Javier Valencia Duque	La corrupción en la contratación pública desde la perspectiva de riesgos. Caso Departamento de Caldas	Duván Andrés Cruz Reina
	Marcelo López Trujillo	Estrategias de gestión de ventas basado en conocimiento, para el área comercial de HADA S.A.	Gloria Inés Vélez

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



Trabajos de Grado y Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración, en el I Sem. 2022



■ Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-  
 ■ Teorías y Gestión de las Tecnologías de la Información

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.8. Número de Estudiantes de la Facultad que Participaron en Actividades de Investigación.

De acuerdo con los diez (10) proyectos de investigación que se activaron en la Convocatoria de Investigación de Facultad de la vigencia 2022, sumado a dos (2) Semilleros de Investigación en Jornada Docente activos durante la actual vigencia, se puede aseverar que el número de estudiantes que participaron en actividades de investigación son los siguientes:

TIPO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES
ESTUDIANTES DE PREGRADO	24
ESTUDIANTES DE POSGRADO	9
TOTAL DE ESTUDIANTES	33

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.9. Número de Proyectos de Investigación en Convocatorias Internas (de Orden Nacional - Sede - Facultad).

Los proyectos de investigación activos por cada Unidad Académica Básica U.A.B. de la Facultad de Administración relacionados con la “Convocatoria de Investigación de la Facultad de Administración 2021-2023 para el Fortalecimiento de Semilleros y Grupos de Investigación”, son los siguientes:

Departamento de Administración



CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
55884	Aplicación de Inteligencia Artificial a la Inversión en el Mercado de Valores, a través de Activos de Renta Variable	Finanzas Cuantitativas	Alberto Antonio Agudelo Aguirre	\$20.000.000	2	1
55957	Revisión de la RSE desde de la Ontología social de John Searle	Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	\$10.000.000	1	1
55943	Propuesta de Sostenibilidad a Partir del Análisis de los Conflictos socio-ecológicos del Aprovechamiento Turístico en la Ruta del Cóndor (Villamaría, Caldas)	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar	\$20.000.000	1	2
55915	Análisis de la Competitividad de la Mediana y la Gran Industria del Sector Manufacturero Metalmecánico de Caldas, a Partir de su Nivel de Desarrollo Tecnológico.	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Luis Ignacio López Villegas	\$20.000.000	2	1
<b>TOTALES</b>				<b>\$70.000.000</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

#### Departamento de Informática y Computación

CÓDIGO HERMES	TITULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
---------------	---------------------	------------------------	--------------------	-----------------------	-----------------------------	-----------------------------



55981	Exploración Desde el Pensamiento Complejo sobre Nuevas Perspectivas de Investigación del Emprendimiento Gastronómico: Experiencias de la Región Centro Sur de Caldas	Emprendimiento Empresarial	Luz Arabany Ramírez Castañeda	\$20.000.000	2	-
55965	Construcción de Una Herramienta Tecnológica Para Detección y Atención de Estudiantes con Dificultades Específicas de Aprendizaje	Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Valentina Tabares Morales	\$20.000.000	5	2
<b>TOTALES</b>				<b>\$40.000.000</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

#### Departamento de Ciencias Humanas

CÓDIGO HERMES	TITULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTES DE PREGRADO	No. ESTUDIANTES DE POSGRADO
55900	Prácticas de Monocultivo que Re-significan de la Cultura Campesina, Transforman el Paisaje Cultural y Generan Conflictos Ambientales en los Municipios de Neira - Caldas y Calarcá - Quindío en la Región Eje Cafetero	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Sandra Bibiana Vargas	\$20.000.000	2	1



55964	Formulación del Proyecto “PCCC Cómo Vamos” Sistema de Información, Piloto en Manizales Caldas	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Fabio Rincón Cardona	\$20.000.000	3	1
<b>TOTALES</b>				<b>\$40.000.000</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN

### 1.10. Productividad Académica Asociada a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

Para obtener el reporte de la Productividad Académica se realizó gestión ante la Secretaría Ejecutiva de la Decanatura de la Facultad. A su vez, dicha instancia realizó la gestión con la Oficina de Gestión Humana de la Sede Manizales. Así mismo, esta última instancia realizó la solicitud de dicho reporta al Nivel Nacional (dados los cambios en el aplicativo SARA).

A la fecha de entrega de este informe, no se pudo obtener la información mencionada desde el Nivel Central; por lo cual, no es posible adelantar los numerales desde el 1.10.1 al 1.10.4.

#### 1.10.1 Número de Publicaciones en Revista Indexadas, Nacionales e Internacionales, Por Grupos de Investigación.

#### 1.10.2. Número de Capítulos de Libros Publicados por Cada Grupo de Investigación.

#### 1.10.3. Número de Libros Publicados con Sello Editorial.

#### 1.10.4. Número de Libros Electrónicos.

Además, de acuerdo a la información suministrada desde el Centro Editorial de la Facultad de Administración, durante la vigencia del año 2022: “...no se publicó ningún libro (ni en formato papel, ni en formato digital). Todos los procesos editoriales que fueron recibidos se encuentran en etapa preeditorial o fueron negados para publicación por parte del Comité Editorial de la Facultad de Administración.

De la convocatoria interna pasan a etapa de producción cinco (5) obras inéditas, tres (3) obras no superaron la etapa de evaluación. Por otro lado, de obras externas a la convocatoria: a) dos (2) se encuentran próximas a ser enviadas a producción; b) una (1) obra no fue avalada por el comité; c) una (1)



está en proceso de evaluación; d) una (1) está en proceso de asignación de pares académicos y e) una (1) está terminando la etapa de producción”.

### 1.11. Otros Logros No Considerados en los Indicadores.

#### 1.11.1. Participación en la Red Regional de Semilleros de Investigación -RREDSI-

##### XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Caldas.

En el marco del “XIV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Caldas” que se llevó a cabo el 12 de mayo de 2022 en la Universidad de Manizales, se logró la participación de siete (7) Proyectos de Investigación y catorce (14) estudiantes de Pregrado de la Sede Manizales, en las siguientes modalidades:

TÍTULO DEL PROYECTO	MODALIDAD	NOMBRE DE LOS PONENTES	FACULTAD
Ser – Calibración de Piranómetros	Poster	Manuela Mejía Ángel Sebastián Nieto Jiménez	Ingeniería y Arquitectura
Proyecto Editorial - Revista GIPEM	Poster	Astrid Vanesa Mina Gallardo Ingrit Gabriela Miranda Sabogal	Ingeniería y Arquitectura
Rastreador Solar de Dos Ejes Para Mejorar la Captación del Recurso Energético	Poster	Adrián Rodrigo Suárez Martínez Edith Alejandra Suárez Martínez	Ingeniería y Arquitectura
Laboratorio Móvil de Energía Solar	Poster	Sebastián Andrés silva pastrana Cristian Javier Gutiérrez Pérez	Ingeniería y Arquitectura
Caracterización de un Módulo Fotovoltaico Policristalino de 250 W	Poster	Diego Andrés González Sotto Alejandro Osorio Botero	Ingeniería y Arquitectura
Análisis de Datos de Velocidad de Viento en Colombia en 2013 y 2015	Ponencia - Proyecto en curso	Harold Esneider Pantoja Villota Sergio Holguín Cardona	Ingeniería y Arquitectura
Complementariedad Energética en Colombia - Imputación de Datos de La Variable Irradiancia Solar Global	Ponencia - Proyecto en curso	Brayan David Candamil Arango Sergio Holguín Cardona	Ingeniería y Arquitectura

FUENTE: ELABORACIÓN PROPIA OFICINA DE INVESTIGACIÓN FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN



## XII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación –RREDSI–

En el marco del “*XII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación –RREDSI–*” realizado los días 26 y 27 de octubre de 2022 en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Pereira U.T.P., se logró la participación de los mismos siete (7) Proyectos de Investigación y trece (13) estudiantes de Pregrado de la Sede Manizales.





## 2. DIFICULTADES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA.

- Una dificultad vivida en cuanto a los procesos de investigación de la Facultad de Administración, fue el largo tiempo que duró la proyección de los términos de referencia de la **“Convocatoria de Investigación de la Facultad de Administración 2021-2023”** (que inició desde mediados de la vigencia 2021 y se formalizó en el 27 de enero de 2022). Así como también, todo el proceso de parametrización de la convocatoria y ajustes de los rubros de financiación de la misma en el Sistema de Información Hermes, de acuerdo al anterior Plan de Cuentas (2021) respecto al nuevo Catálogo de Clasificación Presupuestal -CCP- para el Gasto (2022); así como la consecución y confirmación del interés de los(as) pares evaluadores(as) externos en realizar las evaluaciones. De la misma manera, el proceso de evaluación de las propuestas en el Sistema de Información Hermes se tuvo que ampliar en dos (2) ocasiones más con relación al periodo proyectado inicialmente, dado que algunos de ellos no cumplieron con la evaluación o en otros casos, algunos proyectos requirieron del concepto de un tercer evaluador; lo cual, llevó a tener los resultados de los proyectos ganadores a inicios del mes de octubre. Esto afecta directamente en la ejecución de los recursos proyectados para la vigencia.

- Otra dificultad es el considerable recorte y/o disminución de los recursos del nivel nacional, así como la tardía distribución para la financiación de la **“Convocatoria Nacional para el Apoyo a la Movilidad Internacional de la Universidad Nacional de Colombia 2022-2024”** y la **“Convocatoria Nacional de Apoyo a la Difusión del Conocimiento mediante Eventos de Investigación, Creación Artística e Innovación 2022-2024”**. En cuanto a la primera convocatoria, los recursos asignados para la Facultad permitieron apoyar una (1) sola movilidad académica en el II semestre; mientras que, para la segunda convocatoria, sólo se pudo financiar un (1) evento académico por toda la Sede Manizales.

### 3. ACCIONES CORRECTIVAS O PLANES DE MEJORA EJECUTADOS.

- ✓ No se realizaron acciones correctiva ni se implementaron planes de mejora en los procesos de investigación de la Facultad de Administración. Sin embargo, se continuó con la ejecución de las acciones de mejora de la vigencia 2021, relacionados con:
  - Aplicación de la **“Matriz Informe de Seguimiento”** (Excel) del Estado de los Proyectos Activos en la Oficina de Investigación de Facultad, actualizándola constantemente.
  - Seguimiento Técnico y Financiero a los proyectos de Investigación de la Facultad de Administración registrados en el sistema Hermes
  - Verificación semestral de la **“Metodología de Administración de Riesgos”** de la Universidad, concerniente al proceso de Gestión de la Investigación y Creación Artística.



INIGENCIA  
**BALANCE  
SOCIAL**  
2023

**Facultad de Administración**

**Francisco Javier Valencia Duque** (Vicedecano Académico y Coordinador de Investigación)

**Julián Andrés Nieto Ruiz** (Profesional Especializado – Contratista)

**Oficina de Investigación**

**18 de enero de 2024**





## Contenido

<b>1. Logros e Impactos de la Vigencia 2023.....</b>	<b>5</b>
1.1. Número de Grupos de Investigación Categorizados y Reconocidos por Minciencias.....	5
1.2. Número de Profesores(as) de la Facultad de Administración Categorizados y Reconocidos por Minciencias como Investigadores(as).....	10
1.3. Número y Categorías Docente de Profesores(as) Vinculados(as) a Grupos de Investigación.....	11
1.4. Grupos y Semilleros de Investigación Activo por Unidad.....	18
1.5. Número de Trabajos de Grado de Pregrado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.....	20
1.5.1. Primer Semestre de 2023.....	20
1.5.1.1. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	20
1.5.1.2. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Computación Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	22
1.5.1.3. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	24
1.5.2. Segundo Semestre de 2023.....	24
1.5.2.1. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	24
1.5.2.2. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Computación Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	26
1.5.2.3. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	29
1.6. Número de Trabajos de Grado de Posgrado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.....	30
1.6.1. Primer Semestre 2023.....	30
1.6.1.1. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	30
1.6.1.2. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	31
1.6.1.3. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Gestión Cultural Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	32
1.6.2. Segundo Semestre 2023.....	32
1.6.2.1. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	32
1.6.2.2. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	33
1.6.2.3. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Gestión Cultural Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	33
1.7. Número de Trabajos de Grado de Doctorado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.....	33

<b>1.7.1. Trabajos de Grado y/o Tesis de Doctorado en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....</b>	<b>34</b>
1.7.2. Trabajos de Grado y/o Tesis de Doctorado en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....	34
<b>1.8. Número de Estudiantes de la Facultad que Participaron en Actividades de Investigación.</b>	<b>34</b>
<b>1.9. Número de Proyectos de Investigación en Convocatorias Internas (de Orden Nacional - Sede - Facultad).....</b>	<b>342</b>
1.9.1. Convocatoria de Investigación de la Facultad de Administración 2021-2023 para el Fortalecimiento de Semilleros y Grupos de Investigación .....	342
1.9.2. Convocatoria No. 917 de 2022 de Minciencias de Estancias con Propósito Empresarial.	363
1.9.3. Proyectos de Investigación en Jornada Docente (sin financiación). .....	375
<b>1.10. Productividad Académica Asociada a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.....</b>	<b>386</b>
1.10.1. Número de Publicaciones en Revista Indexadas, Nacionales e Internacionales, Por Grupos de Investigación.....	386
1.10.2. Número de Capítulos de Libros Publicados por Cada Grupo de Investigación. ....	38
1.10.3. Número de Libros Impresos Publicados con Sello Editorial U.N.....	39
1.10.4. Número de Libros Electrónicos (Digitales) Publicados con Sello Editorial U.N.....	39
<b>1.11. Otros Logros No Considerados en los Indicadores. ....</b>	<b>39</b>
1.11.1. Participación en la Red Regional de Semilleros de Investigación -RREDSI-. ....	39
1.11.2. Eventos Académicos Organizados.....	464
<b>2. Acciones Asociadas a los Ejes y Programas Como Orientadores Estratégicos del PGD. ....</b>	<b>475</b>
<b>3. Oportunidades de Mejora.....</b>	<b>486</b>
<b>4. Acciones Correctivas o Planes de Mejoramiento.....</b>	<b>486</b>



**EJE ESTRATÉGICO 3. ARMONIZACIÓN DE LAS FUNCIONES MISIONALES PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL.**

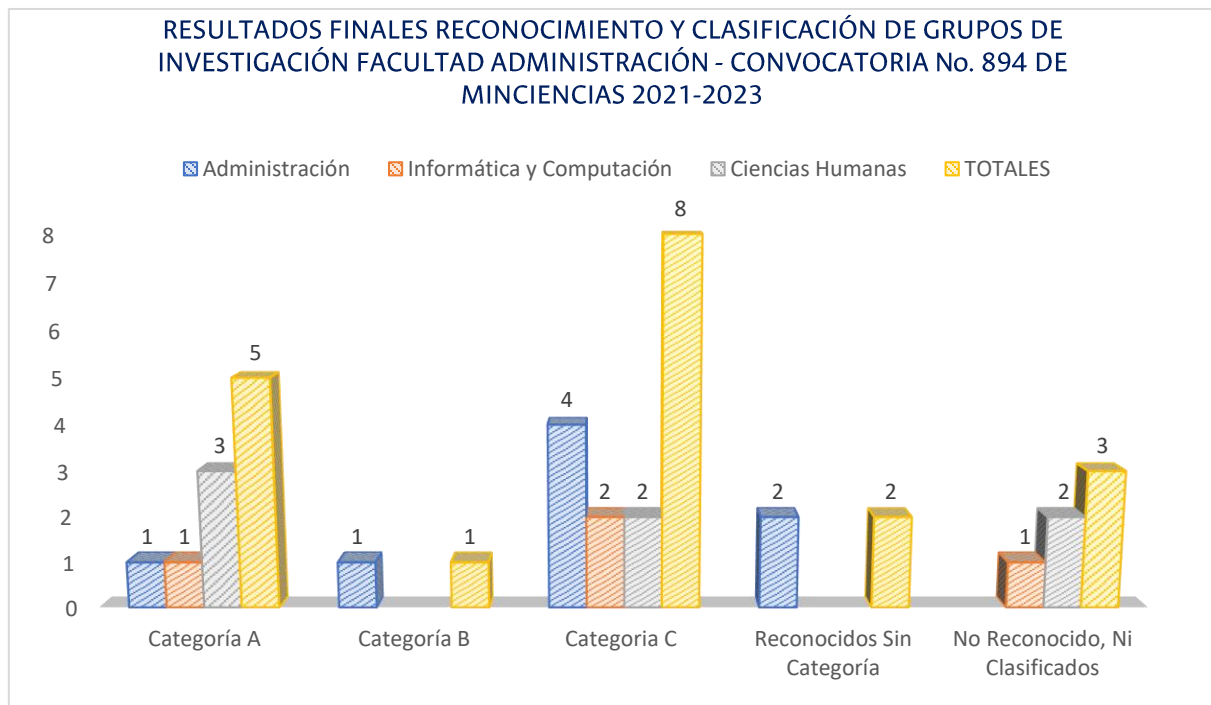
**Programa 6 (E3P2): Armonización de las Funciones Misionales para la gestión del conocimiento.**

**1. Logros e Impactos de la Vigencia 2023.**

**1.1. Número de Grupos de Investigación Categorizados y Reconocidos por Minciencias.**

En el año 2023 no se realizó convocatoria de medición y categorización de grupos e investigadores por parte de Minciencias, de tal modo que se tendrán en cuenta los datos del año anterior; así:

Durante la vigencia 2023 la Facultad de Administración contó con un total de diecinueve (19) Grupos de Investigación por las tres (3) U.A.B; y en el marco de la "Convocatoria Nacional No. 894 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación -SNCTel" de Minciencias, catorce (14) de ellos fueron reconocidos y categorizados, dos (2) más fueron reconocidos pero no obtuvieron categorización, y finalmente, tres (3) grupos quedaron sin reconocimiento ni categorización con vigencia 2021-2023; así:



Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN						
GRUPO	INSCRITO PARA MEDICIÓN	ESTADO	CATEGORÍA DE CLASIFICACIÓN	COORDINADOR	COINVESTIGADORES	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
Cultura de la Calidad en la Educación	no	RECONOCIDO	A	Germán Albeiro Castaño Duque	* Eduardo José Villegas Jaramillo. * Hélder Quintero Vergara * Mariela Márquez Quintero	* Apropiación Social del Conocimiento. * Procesos Educativos de Formación por Competencias. * Procesos y Estrategias para el Mejoramiento de la Educación. * Sistemas de Educación Virtual Personalizados. * Seguridad y Auditoría de Sistemas. * Gestión del Conocimiento. * Minería de Datos y Reconocimiento de Patrones.
Finanzas y Marketing	SI	RECONOCIDO	B	Juan Carlos Chica Mesa	* Mauricio Escobar Ortega * Laura Patricia Giraldo Vélez * Juan Manuel Castaño Molano	* Comportamiento del Consumidor. * Neuromarketing. * Finanzas. * Ética en Finanzas.
Filosofía y Teoría en Administración	SI	RECONOCIDO	C	José Gabriel Carvajal Orozco		* Ética Empresarial. * Epistemología y Esclarecimiento Conceptual. * Conceptualización de Teorías y Tecnologías en Administración.
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	SI	RECONOCIDO	C	Luis Ignacio López.	* Carlos Eduardo Marulanda * Oscar Eduardo Meza Aguirre * John Jairo Salinas Ávila * Nelson Aristizábal López	* Desarrollo Regional y Competitividad. * Finanzas y Competitividad. * Sector Externo y Competitividad. * Competitividad y Empresa. * Comercio exterior.
Corporate Governance, Technology and Complexity - COGOTECOMPLEX-	SI	RECONOCIDO	C	Luis Arturo Rosado Salgado	* Iván Darío López López * Leonardo Bermón Angarita	* Teoría de la Firma y Complejidad de las Organizaciones Industriales. * Métodos Prospectivos, de Vigilancia, Medición Tecnológica y Análisis Cualitativo Comparativo de Conjuntos Difusos. * Tecnología y Evolución Empresarial.

Finanzas Cuantitativas	SI	RECONOCIDO	C	Ricardo Alfredo Rojas Medina	* Alberto Antonio Agudelo Aguirre	* Simulación Financiera. * R Project.
Administración Moderna -GIAM-	SI	RECONOCIDO	SIN CLASIFICACIÓN	Juan Nicolás Montoya Monsalve		conceptualización de teorías y tecnologías en administración
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	SI	RECONOCIDO	SIN CLASIFICACIÓN	Jaime Andrés Vieira Salazar	* Alejandro Echeverri Rubio * Andrés Suárez * David Andrés Díez Gómez * Carlos Andrés Osorio Toro * Jorge Alberto Forero Santos	<b>1. La Gestión Responsable en las Organizaciones.</b> * Responsabilidad social empresarial, pública y universitaria * Gobernanza corporativa y pública * Ética empresarial, pública y universitaria * Innovación en la gestión responsable. Aplicaciones y modelos <b>2. La Gestión Responsable en los Territorios.</b> * La responsabilidad social territorial * La gobernanza territorial. * Ética global. <b>3. Los Objetivos del Desarrollo Sostenible - ODS- como marco regulador de acciones.</b> * Los ODS en la gestión empresarial. * Los ODS en la gestión pública * Los ODS en la comunidad

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN						
GRUPO	INSCRITO PARA MEDICIÓN	ESTADO	CATEGORÍA CLASIFICACIÓN	COORDINADOR (A)	COINVESTIGADORES	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	SI	RECONOCIDO	A	Néstor Darío Duque Méndez	* Ana Lorena Uribe Hurtado * Germán Augusto Osorio Zuluaga * María Helena Mejía Salazar * Mauricio Orozco Alzate * Valentina Tabares Morales	* Inteligencia Artificial. * Minería de Datos. * Gestión del Conocimiento e Ingeniería de Software. * Educación Virtual. * Seguridad y Auditoría de Sistemas. * Tecnologías Inteligentes en Web.

Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	SI	RECONOCIDO	C	Francisco Javier Valencia Duque	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Mauricio Orozco Alzate</li> <li>* Carlos Hernán Gómez Gómez</li> <li>* Marcelo López Trujillo</li> <li>* Luz Enith Guerrero Mendieta</li> <li>* Diego López Cardona</li> <li>* Carlos Eduardo Marulanda</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* E-Learning.</li> <li>* Sociedad del Conocimiento y Gestión de Tecnologías de la Información.</li> <li>* Teoría de las Tecnologías de la Información (Análisis y Diseño de Algoritmos - Reconocimiento de Patrones).</li> </ul>
Emprendimiento Empresarial	SI	RECONOCIDO	C	Luz Arabany Ramírez Castañeda	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Francisco Javier Valencia Duque</li> <li>* Pablo Felipe Marín Cardona</li> <li>* <b>Sandra Velásquez Puerta</b></li> <li>* Diana María Cárdenas Aguirre</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Tipos de emprendimiento.</li> <li>* Factores determinantes del Emprendimiento Empresarial.</li> <li>* Estrategias para el apoyo y acompañamiento de proyectos y dinámicas de emprendimiento empresarial.</li> <li>* Epistemología del emprendimiento.</li> <li>* Políticas públicas para el emprendimiento.</li> <li>* Modelos de gestión para el fortalecimiento de proyectos de emprendimiento empresarial, gestión tecnológica e innovación.</li> </ul>
Aplicaciones y Herramientas Web	SI	NO RECONOCIDO	NO CLASIFICADO	María Amparo Prieto Taborda	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Leonardo Bermón Angarita</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Desarrollo Móvil.</li> <li>* Procesos Organizacionales.</li> <li>* Desarrollo de Software Web.</li> <li>* Educación Virtual.</li> <li>* Accesibilidad.</li> </ul>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

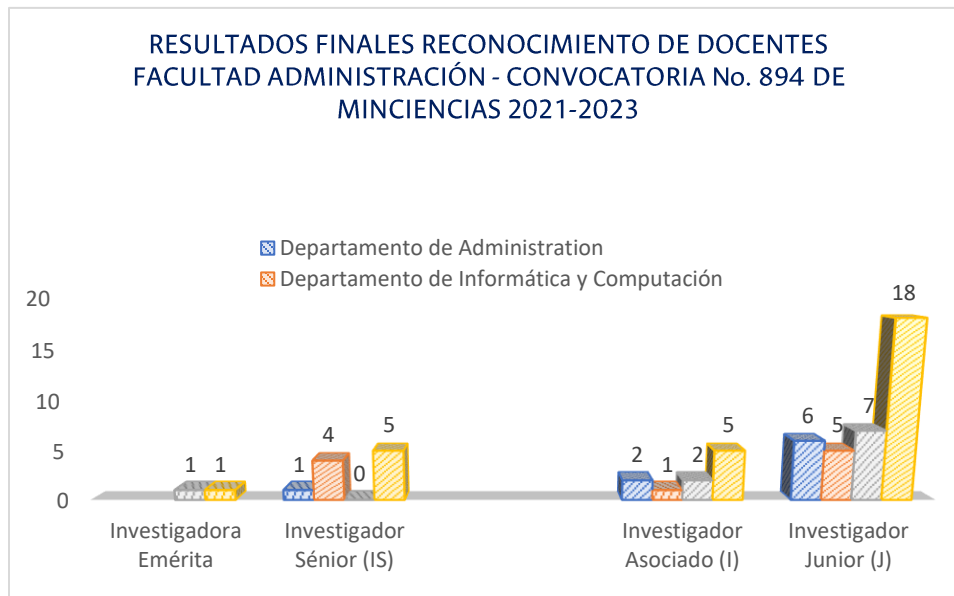
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS						
GRUPO	INSCRITO PARA MEDICIÓN	ESTADO	CATEGORÍA CLASIFICACIÓN	COORDINADOR (A)	COINVESTIGADORES	LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Pensamiento Ambiental	SI	RECONOCIDO	A	Ana Patricia Noguera de E.	* Carlos Yáñez Canal	* Ambientalización de la Educación. * Administración, Organizaciones y Complejidad Ambiental. * Filosofía y Educación Estético-Ambiental. * Pensamiento Ambiental y Complejidades Rur-urbano-agrarias.
Identidad y Cultura	SI	RECONOCIDO	A	Carlos Yáñez Canal	* Uriel Bustamante Lozano * Ana Patricia Noguera de E.	* Identidades Étnicas. * Identidades Juveniles. * Identidades de Género. * Identidades Sexuales. * Cuerpos y subjetividades. * Identidades Regionales.
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	SI	RECONOCIDO	A	Uriel Bustamante Lozano	* Javier Orlando Lozano Escobar	* Planeación y Políticas Culturales. * Animación Sociocultural. * Prácticas Locales en Gestión Cultural.
Estudios Regionales : Cultura y Sociedad	SI	RECONOCIDO	C	Fabio Rincón Cardona	* Sandra Bibiana Vargas Gil * Sandra Velásquez Puerta	* Patrimonio y Cultura. * Paisaje Cultural Cafetero. * Territorio.
Cognición, Lenguaje y Cultura	SI	RECONOCIDO	C	Victoria Eugenia Valencia Maya	* Daian Tatiana Flórez Quintero * Rayén Amanda Rovira Rubio	* Alternativas de reconocimiento del Nosotros para la construcción de paz * Cognición, Percepción y Emociones * Ciudad, Territorio y Medio Ambiente * Liderazgo y Transformación Cultural * Identidades, Géneros y Ética.
Estudios en Cultura y Comunicación - ESCULCO-	SI	NO RECONOCIDO	NO CLASIFICADO	Jaime Buitrago Alba		* Dinámicas culturales contemporáneas. * Estudios sobre culturas urbanas. * Medio Ambiente Urbano. * Medios de comunicación, cultura y poder. * Procesos comunicativos y prácticas sociales
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	SI	NO RECONOCIDO	NO CLASIFICADO	David Esteban Molina Castaño	* Guillermo Alejandro * D'abbraccio Krentzer	* Curaduría. * Formación de públicos. * Monumentaciones.

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

### 1.2. Número de Profesores(as) de la Facultad de Administración Categorizados y Reconocidos por Minciencias como Investigadores(as).

La “Convocatoria Nacional No. 894 para el Reconocimiento y Medición de Grupos de Investigación, Desarrollo Tecnológico o de Innovación y para el Reconocimiento de Investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación -SNCTel”, también resaltó la labor investigativa de los(as) Profesores(as) adscritos(as) a la Facultad de Administración. En la siguiente tabla se pueden observar los(as) Profesores(as) Investigadores(as) reconocidos en algunas de las categorías de Minciencias para la vigencia 2023:



Fuente: Elaborada por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

CATEGORÍA	NOMBRE DEL(A) PROFESOR(A)	U.A.B
Investigadora Emérita (Reconocimiento Vitalicio)	Ana Patricia Noguera de E.	Ciencias Humanas
	Carlos Eduardo Marulanda Echeverry	Administración
Investigador Sénior	Néstor Darío Duque Méndez	Informática y Computación
	Marcelo López Trujillo	
	Mauricio Orozco Álzate	
	Francisco Javier Valencia Duque	
Investigador Asociado	Claudia Milena Álvarez Giraldo	Administración
	Germán Albeiro Castaño Duque	
	Diego López Cardona	Informática y Computación
	Carlos Yáñez Canal	Ciencias Humanas

	Uriel Bustamante Lozano	
Investigador Junior	José Gabriel Carvajal Orozco Juan Carlos Chica Mesa Gabriel Eduardo Escobar Arias Juan Nicolás Montoya Monsalve Jaime Andrés Vieira Salazar Hélmer Quintero Vergara	Administración
	Leonardo Bermón Angarita Luz Arabany Ramírez Castañeda Carlos Alberto Ruiz Villa Valentina Tabares Morales Ana Lorena Uribe Hurtado	Informática y Computación
	Uriel Bustamante Lozano Daian Tatiana Flórez Quintero Jorge Alberto Forero Santos Rayén Amanda Rovira Rubio Norma Liliana Ruiz Gómez Sandra Bibiana Vargas Gil Carlos Yáñez Canal	Ciencias Humanas

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

### 1.3. Número y Categorías Docente de Profesores(as) Vinculados(as) a Grupos de Investigación.

La Facultad de Administración contó en el año 2023 con setenta y seis (76) Profesores(as) adscritos(as) a las tres (3) Unidades Académicas Básicas, de los cuales, cuarenta y seis (46) de ellos participan en actividades de investigación en el marco de los Grupos de Investigación de la Facultad; es decir, el 61% de los docentes de la Facultad.

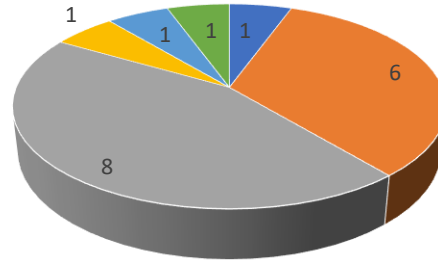
GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN		
NOMBRE DE GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COMPLETO PROFESOR LÍDER DEL GRUPO	NOMBRE DE LOS(AS) PROFESORES(AS) CO-INVESTIGADORES
Cultura de Calidad en la Educación	Germán Albeiro Castaño Duque (Asociado - Tiempo Completo)	Eduardo José Villegas Jaramillo (Asociado - Dedicación Exclusiva) Hélmer Quintero Vergara (Asociado - Docente de cátedra 0,5)

Filosofía y Teoría de Administración	<b>José Gabriel Carvajal</b> (Asociado - Tiempo Completo)	
Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológico	<b>Luis Ignacio López Villegas</b> (Asociado - Docente Tiempo Completo)	<b>Carlos Eduardo Marulanda</b> (Asociado - Docente Catedra 0,6) <b>Oscar Eduardo Mesa Aguirre</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva) <b>John Jairo Salinas Ávila</b> (Asociado - Docente Catedra 0,3) <b>Nelson Aristizábal López</b> (Asociado - Tiempo Completo)
Corporate Governance, Technology and Complexity (COGOTECOMPLEX)	<b>Luis Arturo Rosado Salgado</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)	<b>Iván Darío López López</b> (Asociado - Tiempo Completo) <b>Leonardo Bermón Angarita</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)
Finanzas y Marketing	<b>Juan Carlos Chica Mesa</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)	<b>Mauricio Escobar</b> (Asociado - Tiempo Completo) <b>Laura Patricia Giraldo Vélez</b> (Asociado - Tiempo Completo) <b>Juan Manuel Castaño Molano</b> (Asociado - Dedicación Exclusiva)
Finanzas Cuantitativas	<b>Ricardo Alfredo Rojas Medina</b> (Asociado - Tiempo Completo)	<b>Alberto Antonio Agudelo Aguirre</b> (Asociado - Tiempo Completo)
Administración Moderna - GIAM-	<b>Juan Nicolas Montoya Monsalve</b> (Titular - Tiempo completo)	
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	<b>Jaime Andrés Vieira Salazar</b> (Asociado - Tiempo Completo)	<b>Jorge Alberto Forero Santos</b> (Asociados - Docente Catedra 0,4)

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración con Base en Información Suministrada desde la Secretaría Ejecutiva de la Decanatura de la misma Facultad.



NÚMERO DE DOCENTES LÍDERES Y COINVESTIGADORES(AS) EN LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN, EN SUS DIFERENTES CATEGORÍAS



- Titular - Tiempo Completo
- Asociado –Tiempo completo
- Asociado – Docente Catedra 0,5
- Asociado - Dedicación Exclusiva
- Asociado – Docente Catedra 0,6
- Asociado – Docente Catedra 0,3

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

La gráfica anterior muestra las diferentes categorías de vinculación docente de los(as) profesores(as) del Departamento de Administración que pertenecen a grupos de investigación de la misma U.A.B; en ella no se tienen en cuenta los profesores(as) de los Departamentos de Informática y Computación, y de Ciencias Humanas.

Departamento de Administración	
Titular - Tiempo Completo	1
Asociado - Dedicación Exclusiva	6
Asociado –Tiempo completo	8
Asociado – Docente Catedra 0,6	1
Asociado – Docente Catedra 0,5	1
Asociado – Docente Catedra 0,3	1
Departamento de Informática y Computación	
Asociado - Dedicación Exclusiva	1
Departamento de Ciencias Humanas	
Asociado – Docente Catedra 0,4	1

<b>TOTAL</b>	<b>20</b>
--------------	-----------

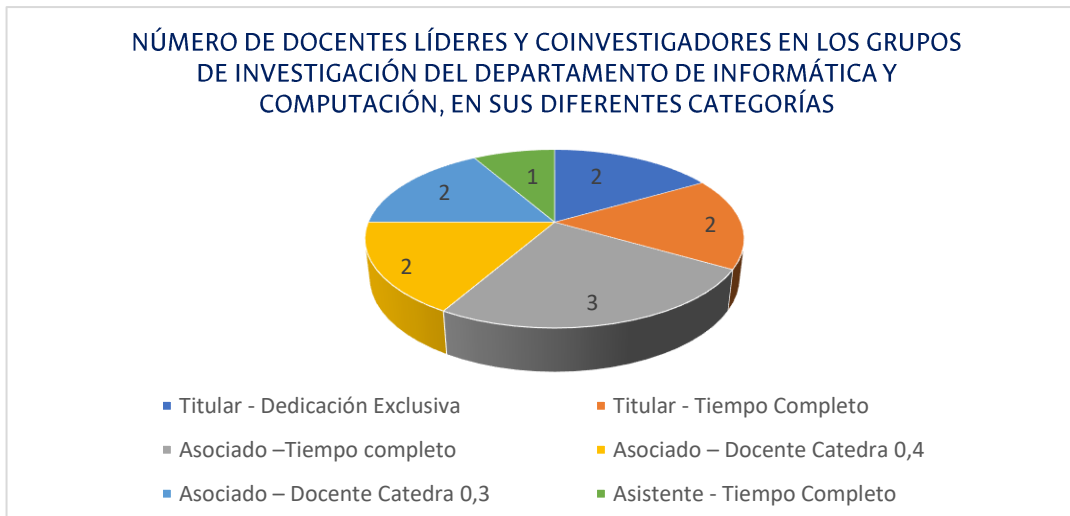
Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

**GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN**

NOMBRE DEL GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COMPLETO DEL PROFESOR LÍDER DEL GRUPO	NOMBRE DE LOS(AS) PROFESORES(AS) COINVESTIGADORES (AS)
Ambientes Inteligentes Adaptativos GAIA	Néstor Darío Duque Méndez (Titular – Dedicación Exclusiva)	Ana Lorena Uribe hurtado (Asociado-Tiempo completo)  German Augusto Osorio Zuluaga (Asociado-Docente Catedra 0,3)  Mauricio Orozco álzate (Titular- Tiempo Completo)  Valentina Tabares Morales (Asociado-Tiempo Completo)
Aplicación y Herramientas web	María Amparo Prieto Taborda (Asistente tiempo completo)	Leonardo Bermón Angarita (Asociado-Dedicación Exclusiva)  Mauricio Orozco álzate (Titular- Tiempo Completo)
Teoría de la Gestión de la Información	Francisco Javier Valencia Duque (Titular- Tiempo Completo)	Carlos Hernán Gómez Gómez (Asociado – Docente Catedra 0,3)  Luz Enith Guerrero Mendieta (Asociado – Docente Catedra 0,4)  Diego López Cardona

		(Asociado – Docente Catedra 0,4)  <b>Carlos Eduardo Marulanda</b> (Asociado – Docente Catedra 0,6) <b>Francisco Javier Valencia Duque</b> (Titular – Tiempo Completo)  <b>Pablo Felipe Marín Cardona</b> (Asociado – Tiempo Completo)
<b>Emprendimiento Empresarial</b>	<b>Luz Arabany Ramírez Castañeda</b> (Titular – Tiempo Completo)	

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración



Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

La anterior gráfica expone la diferencia de categorías docente de los(as) Profesores del Departamento de Informática y Computación vinculados a grupos de investigación de la misma U.A.B.; en ella no se tienen en cuenta los profesores del Departamento de Administración.

Departamento de Informática y Computación	
Titular - Dedicación Exclusiva	2
Titular - Tiempo Completo	2
Asociado –Tiempo completo	3
Asociado – Docente Catedra 0,4	2
Asociado – Docente Catedra 0,3	2
Asistente - Tiempo Completo	1
Departamento de Administración	
Asociado - Tiempo Completo	1
Asociado – Docente Catedra 0,6	1
<b>TOTAL</b>	<b>14</b>

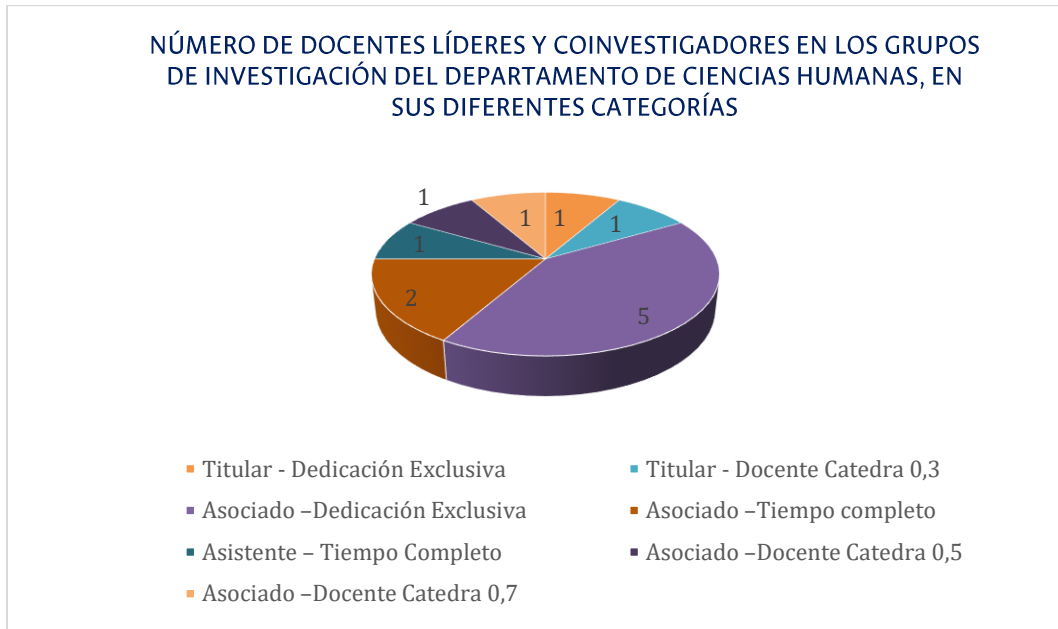
Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

#### GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS

NOMBRE DE GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COMPLETO DEL PROFESOR LÍDER DEL GRUPO	NOMBRE DE LOS(AS) PROFESORES(AS) COINVESTIGADORES(AS)
Pensamiento Ambiental	Ana Patricia Noruega de Echeverri (Titular – dedicación Exclusiva)	Carlos Yáñez Canal (Asociado – dedicación Exclusiva)
Identidad y Cultura	Carlos Yáñez Canal (Asociado – dedicación Exclusiva)	Uriel Bustamante Lozano (Asociado – dedicación Exclusiva) Ana Patricia Noruega de Echeverri (Titular – dedicación Exclusiva)
Estudios Regionales: Cultura y sociedad	Fabio Rincón Cardona (Asociado – dedicación Exclusiva)	Sandra Bibiana Vargas Gil (Asociada – Docente Catedra 0,5)
Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	Uriel Bustamante Lozano (Asociado – dedicación Exclusiva)	Javier Orlando Lozano Escobar (Asociado – Docente Catedra 0,7)
Estudios en Cultura y Comunicación ESCOLCO-	Jaime Buitrago Alba (Asociado – Tiempo Completo)	
Cognición, Lenguaje y Cultura	Victoria Eugenia Valencia Maya (Asociada – Dedicación Exclusiva)	Daiana Tatiana Flórez Quintero (Titular – Docente Catedra 0,3)

		<b>Rayen Amanda Rovira Rubio</b> (Asistente – Tiempo Completo)
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y creación	<b>David Esteban Molinas Castaño</b> (Asociado – dedicación Exclusiva)	<b>Guillermo Alejandro D´abbaraccio Krentzer</b> (Asociado – Tiempo Completo)

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración



Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

La gráfica anterior muestra las diferentes categorías docentes de los(as) profesores del Departamento de Ciencias Humanas vinculados a grupos de investigación del mismo Departamento.

Departamento de Ciencias Humanas	
Titular - Dedicación Exclusiva	1
Titular - Docente Catedra 0,3	1
Asociado –Dedicación Exclusiva	5
Asociado –Tiempo completo	2
Asistente – Tiempo Completo	1
Asociado –Docente Catedra 0,5	1
Asociado –Docente Catedra 0,7	1
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

#### 1.4. Grupos y Semilleros de Investigación Activo por Unidad.

La Facultad contó en el año 2023 con un (1) semillero de investigación en jornada docente activo desde el año 2022; el cual está asociado a uno (1) grupo de investigación del Departamento de Administración. Esta iniciativa vinculó un total de dos (2) estudiantes de pregrado y uno (1) de posgrado.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN (PROYECTO NO CERRADO)					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTE SPREGRADO	No. ESTUDIANTE SPOGRADO
2870	Neuro Experimentación Marketing Operativo - NEMO-	Finanzas Y Marketing	Juan Carlos Chica Mesa	2	1

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

Adicionalmente, para el año 2023 la Facultad contó con los siguientes semilleros de investigación por U.A.B.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTE S PREGRADO	No. ESTUDIANTE S POSGRADO
55948	Conformación de Portafolio de Inversión en Renta Variable y Generación de la Frontera Eficiente por Métodos Robustos	Finanzas Cuantitativas	Ricardo Alfredo Rojas Medina	4	-
2989	Semillero Cultura de Calidad en la Educación	Cultura de la Calidad en la Educación	German Albeiro Castaño Duque	3	2
3241	Metodologías Ágiles y los Proyectos	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Nelson Aristizábal López	4	-
3364	Internacionalización Empresarial y Competitividad Bajo el Enfoque de Sostenibilidad		Oscar Eduardo Meza Aguirre	4	-

4061	Gestión Corporativa Responsable	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar	3	-
3981	Inteligencia de Negocios y Analítica Financiera	Corporate Governance, Tecnología Y Complejidad - COGOTECOMPLEX-	Iván Darío López López	4	-
<b>TOTAL</b>				<b>22</b>	<b>2</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES PREGRADO	No. ESTUDIANTES POSGRADO
55974	La Tecnología Blockchain Alineada a los Estudios de Formación de la Facultad de Administración y a las Comunidades Académicas del Sector Público y Privado, Locales y Regionales	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Marcelo López Trujillo	2	-
<b>TOTAL</b>				<b>2</b>	<b>-</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS					
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES PREGRADO	No. ESTUDIANTES POSGRADO
2061	Semillero en Memoria, Patrimonio y Narración	Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	David Esteban Molina Castaño	5	-
2561	Semillero Escuela de Formación Política	Teoría y Práctica de La Gestión Cultural	Javier Orlando Lozano Escobar	5	1

2868	Grupo de Trabajo Académico en Teoría y Práctica de la Gestión Cultural		Uriel Bustamante Lozano	6	1
3183	Cultege (CPCT)		Winston Manuel Licona Calpe	6	5
76	Semillero de Comunicación Digital	Estudios en Cultura y comunicación - Esculco	Jaime Buitrago Alba	13	0
<b>TOTAL</b>				<b>35</b>	<b>7</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

En total, en el año 2023 la Facultad contó con trece (13) semilleros de investigación; los cuales, estuvieron asociados a diez (10) grupos de investigación adscritos a los tres (3) Departamentos. Estos proyectos vincularon un total de sesenta y uno (61) estudiantes de pregrado y diez (10) estudiantes de posgrado.

### 1.5. Número de Trabajos de Grado de Pregrado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.

#### 1.5.1. Primer Semestre de 2023.

##### 1.5.1.1. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
	Nelson Aristizábal López	Proyecto de Investigación Social para Obtención de Recursos	Daniela Arroyave Castaño
		Gestión de Calidad Aplicada a Universidades de Manizales	Manuela Agudelo Bustamante Daniela Niño Franco
		Aplicación de la Metodología PMBOK del Modelo PMI en una Empresa Manizaleña Dedicada a la Creación, Producción, Venta y Distribución de Productos	Manuela Mejía Restrepo
	Óscar Eduardo Meza Aguirre	Contribución Estratégica de Mejora Continua desde las Funciones del Sistema de Control Interno	Jonathan Joaquín Sánchez Bautista



Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica		Prácticas de Gestión Social y Empresarial de las Organizaciones Sociales y Solidarias: Caso de Estudio Confecoop Caldas	Pablo Alejandro López Sánchez
		La Jornada Laboral Durante Pandemia del Covid 19: Lecciones y Acciones Estratégicas	Isabella Morales Quintero
		Propuesta de Diagnóstico para el Desarrollo de un Plan de Mejora del Clima Organizacional en el Colegio San Mateo Apóstol (CSMA)	Luisa Fernanda Silva Quiroga
	Carlos Eduardo Marulanda Echeverry	Incidencia del Marketing Digital de las Compañías Cerveceras de Colombia en las Tendencias de Consumo de Cerveza de los Jóvenes Universitarios de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales.	Sergio Valencia Castro
		Estudio de Clima Organizacional en el Restaurante La Patatería Manizales	Manuela Ramon Betancur
		El Emprendimiento Post Pandemia en la Ciudad de Manizales	Luis Antonio Aristizábal Giraldo Laura Gómez Cortés
Finanzas y Marketing	Juan Carlos Chica Mesa	Estrategias para la Creación de un Catálogo Digital con Productos Tangibles	Mariana Delgado Suárez
		¿Qué tan Dispuestas están Las Pymes en Implementar el Neuromarketing?	Daniela Vargas Daza Manuela Giraldo Marín
	Juan Manuel Castaño Molano	El Neuromarketing desde la Perspectiva del Buyer Persona para la Policía Nacional de Colombia - Seccional Riosucio Caldas	Erika Natalia Toro Ortiz
	Laura Patricia Giraldo Velez	Potencialidades para que la Empresa Colombiana Implemente un Plan de Desarrollo Productivo con Base en la Economía Sostenible. Una Mirada Desde la Economía Azul	Juan Camilo Ramírez Moreno
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial - GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar	Encuentros y Desencuentros del Turismo con Especies en Peligro de Extinción: Análisis Bibliométrico y Narrativa Literaria	Jessica Nataly Navia Aguirre
Emprendimiento Empresarial	Pablo Felipe Marín Cardona	Influencia de la Constitución de un Fab Lab en la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales en la Formación Profesional de los Estudiantes de Pregrado de la Sede	Lorena Carvajal Cardona
		Propuesta para la Creación de un Eco-Hotel "Entre Arboles" en la Finca Entre Arboles en la Vereda La Violeta	Daniela Castañeda Trujillo Osman Andrés Montoya Uribe

Cognición, Lenguaje y Cultura	Victoria Eugenia Valencia Maya	La Inclusión en el Mercado Laboral de las Personas con Discapacidad.	Kerly Yireth Hernández Márquez
-------------------------------	--------------------------------	--	--------------------------------

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración



Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

En el primer semestre de 2023 el Departamento de Administración tuvo un total de veintiocho (28) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, quince (15) fueron asesorados por tres (3) grupos de investigación de dicha U.A.B., con la participación de siete (7) profesores(as) adscritos(as) a los mismos, y con un alcance de dieciocho (18) estudiantes de pregrado. Así también, es importante mencionar que, tres (3) trabajos de grado de pregrado fueron asesorados por dos (2) grupos de investigación pertenecientes a otras U.A.B., con la participación de dos (2) docentes adscritos a ellos, y con un alcance de cuatro (4) estudiantes del pregrado en Administración de Empresas.

En total el 64% de estos trabajos de pregrado fueron asesorados por grupos de investigación de la Facultad, y el 53% de ellos, asesorados por grupos adscritos a dicho Departamento.

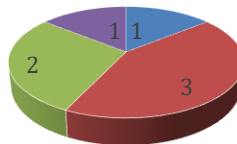
**1.5.1.2. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Computación Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
------------------------	-----------------------------------	---	--------------------------------

Emprendimiento Empresarial	Luz Arabany Ramírez	¿Cuáles son las Estructuras Organizacionales y Esquemas Administrativos Emergentes que Apoyan la Gestión de un Territorio Inteligente?	Juan Esteban Vallejo Díaz
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez	Detección de Enfermades de Plantas Haciendo Uso de Deep Learning y Tecnologías Web - Backend	Juan Alejandro Bernal Gallego
		Detección de Enfermades de Plantas Haciendo Uso de Deep Learning y Tecnologías Web - Frontend	John Eder Posada Zapata
		Herramienta para Solución de Problemas Mediante Agentes Inteligentes	Kelly Dahiana Acevedo García
Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Marcelo López Trujillo	Universidad Verde Aplicando Tecnologías Digitales	Tatiana Pachón Avalos
		Colombia, del Dinero Físico al Plástico	Federico Loaiza Giraldo
Aplicaciones y Herramientas Web	Leonardo Bermón Angarita	Desarrollo de una Aplicación Web que Implemente la Norma ISO 29110 para Implementar Procesos de Software en Pequeñas y Medianas Empresas - Perfil Básico-	Stiven Manrique Perdomo

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL I SEM. DE 2023



- Emprendimiento Empresarial
- Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-
- Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

Para el primer semestre de 2023 el Departamento de Informática y Computación tuvo un total de ocho (8) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, siete (7) fueron asesorados por los cuatro (4) grupos de investigación de dicha U.A.B., con una participación de cuatro (4) profesores(as) adscritos(as) a los mismos y un alcance de siete (7) estudiantes de pregrado.

Esto es, el 88% de estos trabajos de grado de pregrado fueron asesorados por grupos de investigación de la Facultad.

**1.5.1.3. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

Para el primer semestre de 2023 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo en total dos (2) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, uno (1) fue asesorado por un (1) grupo de investigación de dicha U.A.B., con un (1) profesor adscrito al mismo y con un alcance de un (1) estudiante de pregrado. Esto es, el 50% de estos trabajos de grado de pregrado fue asesorado por grupos de investigación de la Facultad.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Teoría y Práctica de La Gestión Cultural	Javier Orlando Lozano Escobar	MONOGRAFIA "Sistematización de la Ruta de Atención Enfocada en la Reconstrucción y Reconciliación de las Historias de Vida de Adolescentes Víctimas de Violencia a Través del Arte, Ejecutada en la Fundación Centro de Investigación Mnemática Comunidad Sanadora Medicina del Alma Ubicada en la Vereda el Rosario en Manizales-Caldas"	Heidy Alexandra Roberlto Arango

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

**1.5.2. Segundo Semestre de 2023.**

**1.5.2.1. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Cultura de la Calidad en la Educación	Germán Albeiro Castaño Duque	El Benchmarking, una Herramienta en Administración de Empresas en la Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales	Laura Patricia Grisales Zuluaga
Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	Identidad y Autodeterminación en la Comunidad Indígena Emberá Chamí de Quinchía Risaralda	Jhon Estiven Chiquito Cardona
Competitividad Empresarial y	Nelson Aristizábal López	Semillero Metodologías Ágiles Y Los Proyectos	Wendy Natalia Ortiz Herrera

Gestión Tecnológica			Luis Miguel Silva Medina Natalia Inés Suarez Moreno
		La Ciberseguridad a la Luz de la Norma en Entidades Financieras en el Municipio de Manizales	Jhon Edison Aricapa
		Estudio de Factibilidad Para un Emprendimiento de Ropa Interior Femenina con Mano de Obra de Mujeres Privadas de la Libertad	Camila Villa Villa Michelle Osorio Zuluaga
		Importancia de las Metodologías Ágiles en la Investigación de Mercados en un Enfoque Empresarial	Juan Pablo Giraldo Vanegas
		Determinar Factibilidad y Viabilidad de la Idea de Negocio: CAWA	Marcela Gallego Osorio Laura Jimena Cardona Pérez
	Óscar Eduardo Meza Aguirre	Arte con Palos, un Emprendimiento en Busca de Expansión Comercial	María Paula Valbuena Duque
	Carlos Eduardo Marulanda Echeverry	Impacto de los Acuerdos Comerciales en los Países Latinoamericanos	Daniel López Zapata
Digitalización de Procesos Administrativos en Medianas Empresas.		Sebastián Osorio Ospina	
John Jairo Salinas Ávila	Impacto de las Redes Sociales en la Forma de Hacer Marketing Social en la Empresa Q'Rico	Laura Valentina Mier Osorio David Escobar Dávila	
Finanzas y Marketing	Laura Patricia Giraldo Velez	El Employer Branding como una Estrategia para la Retención del Personal en las Empresas	María Alejandra Zuluaga Trujillo
		Los Insights como Herramienta para la Creación de Identidad de Marca: Caso de Estudio Chocorramo	Margie Stefania Rubio Ávila
		Proyecto de Inversión para la Adquisición de la Línea de Transformación de Flor de Cannabis de la Empresa Sanar Weed S.A.S.	Jesyd Fernando Ascencio Rueda
Finanzas Cuantitativas	Alberto Antonio Agudelo Aguirre	Revisión Bibliográfica del Análisis Técnico como Estrategia de Inversión en el Mercado de Valores	Daniel Alejandro Escobar Suárez Laura Camila González Valencia
		Revisión Bibliográfica del Machine Learning Aplicado al Análisis Técnico de Activos Financieros a Partir de la Metodología "Tree of Science"	Juan Esteban Albarracín

Aplicaciones y Herramientas Web	Leonardo Bermón Angarita	Percepción de los Docentes sobre la Adaptación Tecnológica en Procesos Institucionales como la Educación Durante y Después de la Pandemia.	Claudia Lorena Tabares Díaz
---------------------------------	--------------------------	--	-----------------------------

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración



Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

En el segundo semestre de 2023 el Departamento de Administración tuvo un total de treinta (30) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, dieciséis (16) fueron asesorados por cinco (5) grupos de investigación de la misma U.A.B., con la participación de ocho (8) profesores(as) adscritos(as) a los mismos, y con un alcance de veintidós (22) estudiantes de pregrado. Así también, es importante mencionar que, un (1) trabajo de grado de pregrado fue asesorado por un (1) grupo de investigación perteneciente a otra U.A.B., con la participación de un (1) docente adscrito a este, y con un alcance de un (1) estudiante del pregrado en Administración de Empresas.

En total el 60% de estos trabajos de pregrado fueron asesorados por grupos de investigación de la Facultad, y el 57% de ellos, asesorados por grupos adscritos a dicho Departamento.

**1.5.2.2. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Informática y Computación Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
------------------------	------------------	---	--------------------------------

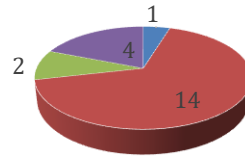
TRABAJO DE GRADO			
Emprendimiento Empresarial	Luz Arabany Ramírez	Estado del Arte sobre los Contratos de Términos y Condiciones Versus Seguridad y Privacidad de los Datos en los Territorios Inteligentes	Daniel Fernando López López
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez	Desarrollo de una Plataforma Tipo Banco de Recursos Educativos Digitales para Mejorar el Acceso a Materiales Educativos en Zonas Rurales que no Dispongan de Acceso a Internet	Dayane Michelle Ceballos Cardona
		Desarrollo de una Plataforma en la Nube para Aplicar Algoritmos Genéticos Implementando Variantes en los Diferentes Componentes	Cristian Felipe Hernández Zuluaga
		Sistema Clasificador de Arepas con Defectos Físicos Basado en Técnicas de IA	Jorge Luis Ordoñez Ospina
		Esmeralda: Construcción de Recursos Educativos Digitales Interactivos que Apoyan la Detección Temprana y Atención Inicial de la Dislexia en Estudiantes de los Primeros Grados de Educación Primaria	Paula Andrea Taborda Montes
		Sistema para Predicción del Rendimiento Estudiantil Basado en Algoritmos de Machine con Transferencia de Aprendizaje desde los Resultados del ICFES – Saber 11.	Karol Yulieth Pavas Leiva
		Desarrollo de un Chatbot Financiero Basado en Procesamiento de Lenguaje Natural y Aprendizaje Automático: Un Enfoque en los Servicios de Salud Especializados en Colombia.	Julio Mario Torres Fandiño
		Implementación de Redes Neuronales para Modelos Actuariales.	Tatiana Pachón Avalos
		Redes Neuronales Aplicadas a Problemas de Transporte público	Julián David Pulgarín Pirazán
		Técnicas del Inteligencia Artificial Aplicadas a Problemas Sociales	Carlos Andrés Grajales Montoya
	Ana Lorena Uribe Hurtado	Optimización de k-Centres en Python Usando Arquitecturas con Múltiples Núcleos	Santiago Monroy Heredia
	Implementación de un Prototipo de Arquitectura Privada en la Nube Usando Máquinas Virtuales	Jhonatan Santiago Parra Sánchez	
	Desarrollo sistema bancario con arquitectura de microservicios integrando tecnologías de	Leader Andrés Bravo Rodríguez	

		autenticación y autorización para escalabilidad y estabilidad.	
	<b>Germán Augusto Osorio</b>	Revisión y Evaluación de Bibliotecas de Web Scraping en Python	Harold Camilo Molina Buitrago
		Evaluación de una Nueva Biblioteca de NLP DE Python: Strin2string.	Mateo Ramírez Marín
<b>Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información</b>	<b>Marcelo López Trujillo</b>	Organización Ágil para Apoyar la Transformación Digital en el Turismo Sostenible Departamento de Caldas	Tatiana Alexandra Betancurth Paiba
		Gamificación para el Sector Turístico en Manizales	Juan Pablo Giraldo Agudelo
<b>Aplicaciones y Herramientas Web</b>	<b>Leonardo Bermón Angarita</b>	Desarrollo de una Aplicación Web para Administrar los Procesos de Gestión de Implicación y Formación en Investigación Científica Realizada por Docentes y Estudiantes en las Universidades	Santiago González Montoya
		Actualización del Sistema de Información del Centro de Acondicionamiento y Preparación Física (CAPF) de la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales	Nicolás Alonso Suárez Rodríguez Luis Felipe Pulgar Pérez
		Actualización del Sitio Web para el Área de Bienestar Universitario de la Universidad Nacional de Colombia sede Manizales	Daniel Antonio Díaz Montalvo
		Revisión Sistemática de la Literatura sobre Revisiones de Código.	Erik Palacio Castellanos

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración



TRABAJOS DE GRADO DE PREGRADO DEL DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL II SEM. DE 2023



- Emprendimiento Empresarial
- Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-
- Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información
- Aplicaciones y Herramientas Web

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

Para el segundo semestre de 2023 el Departamento de Informática y Computación tuvo un total de veintitrés (23) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, veintiuno (21) fueron asesorados por los cuatro (4) grupos de investigación de dicha U.A.B., con una participación de seis (6) profesores(as) adscritos(as) a los mismos y un alcance de veintidós (22) estudiantes de pregrado.

Esto es, el 91% de estos trabajos de grado de pregrado fueron asesorados por grupos de investigación de la Facultad.

**1.5.2.3. Trabajos de Grado de Pregrado del Departamento de Ciencias Humanas Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

En el segundo semestre de 2023 el Departamento de Ciencias Humanas tuvo en total dos (2) trabajos de grado de pregrado, de los cuales, uno (1) fue asesorado por un (1) grupo de investigación de dicha U.A.B., con un (1) profesor adscrito al mismo y con un alcance de un (1) estudiante de pregrado. Esto es, el 50% de estos trabajos de grado de pregrado fue asesorado por grupos de investigación de la Facultad.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE PREGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE PREGRADO
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y creación	David Esteban Molina Castaño	Trabajo Monográfico "Evaluación de Condiciones Académicas e Instituciones para la Formulación del Plan Especial de Salvaguardia (PES) para el Festival del Burro en San Antero, Córdoba"	Indira Melissa González Olarte

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

**1.6. Número de Trabajos de Grado de Posgrado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.**

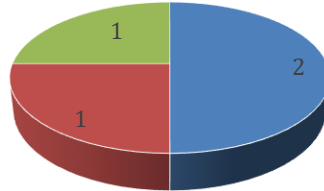
**1.6.1. Primer Semestre 2023.**

**1.6.1.1. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE POSGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE POSGRADO
Finanzas y Marketing	Juan Carlos Chica Mesa	Alternativas al Pago en Efectivo en la Era Digital, para las Empresas de Apuestas Permanentes en Colombia	Juliana Giraldo García
	Laura Patricia Giraldo Velez	Propuesta de un Marco de Gestión de Ventas Negocio a Negocio, Basado en la Metodología de Cuadro de Mando Integral: Caso de Estudio Grupo Hada	Gloria Inés Vélez Zuluaga
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial - GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar	Factores Relacionados con Planeación que Inciden en Ejecución de Proyectos del Sector Público Territorial	Oscar Leonardo Herrera Correa
Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Francisco Javier Valencia Duque	Diseño de un Prototipo de Sistema de Información Basado en Crowdfunding Inmobiliario para el Apalancamiento Financiero de Proyectos de Construcción en la Ciudad de Manizales	Néstor Yamit Guzmán García

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

TRABAJOS DE GRADO Y/O TESIS DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL I SEM. DE 2023



- Finanzas y Marketing
- Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-
- Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

En el primer semestre de 2023 se aprobaron cuatro (4) trabajos de grado y/o tesis de Maestría en Administración, los cuales fueron asesorados por tres (3) grupos de investigación adscritos al Departamento de Administración, con la participación de tres (3) profesores(as) adscritos(as) a los mismos, y con un alcance de tres (3) estudiantes de posgrado. Así también, es importante mencionar que, un (1) trabajo de grado y/o tesis de maestría de la Maestría en Administración fue asesorado por un (1) grupo de investigación perteneciente al Departamento de Informática y Computación, con la participación de un (1) docente adscrito a este, y con un alcance de un (1) estudiante de la Maestría en Administración.

En total el 100% de estos trabajos de pregrado fueron asesorados por grupos de investigación de la Facultad, y el 75% de ellos asesorados por grupos adscritos al Departamento de Administración.

**1.6.1.2. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE POSGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE POSGRADO
Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Néstor Darío Duque Méndez	Implementación de un Sistema de Detección de Intrusos Soportado en Técnicas de Aprendizaje Supervisado Orientado a Servicios en la Nube para la Detección de Ataques de Denegación de Servicios Distribuidos	José Albeiro Montes Gil

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

**1.6.1.3. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Gestión Cultural Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE POSGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE POSGRADO
Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y creación	David Esteban Molina Castaño	Estrategias de Sostenibilidad para el Patrimonio Cultural Material del Centro Histórico de Manizales en Marco de Dinámicas de Apropiación Social	Erika Juliana Osorio Patiño

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

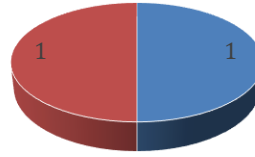
**1.6.2. Segundo Semestre 2023.**

**1.6.2.1. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	DOCENTE DIRECTOR TRABAJO DE GRADO	TÍTULO DEL TRABAJO DE GRADO DE POSGRADO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE POSGRADO
Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial - GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar	Estructura Intelectual de la Producción Académica sobre "Investigación en Administración"	Leider Camilo Cabezas Correa
Aplicaciones y Herramientas Web	Leonardo Bermón Angarita	El Teletrabajo: Su Modelo Administrativo	Ulises Moreno Mosquera

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

TRABAJOS DE GRADO Y/O TESIS DE MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN ASOCIADOS A GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN, EN EL II SEM. DE 2023



- Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-
- Aplicaciones y Herramientas Web

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

En el segundo semestre de 2023 se aprobaron cuatro (4) trabajos de grado y/o tesis de Maestría en Administración, de los cuales uno (1) fue asesorado por un (1) grupo de investigación adscrito al Departamento de Administración, con la participación de un (1) profesor adscrito al mismo, y con un alcance de un (1) estudiantes de posgrado. Es importante mencionar también que, un (1) trabajo de grado y/o tesis de maestría de la Maestría en Administración fue asesorado por un (1) grupo de investigación perteneciente al Departamento de Informática y Computación, con la participación de un (1) docente adscrito a este, y con un alcance de un (1) estudiante de la Maestría en Administración.

En total el 50% de estos trabajos de pregrado fueron asesorados por grupos de investigación de la Facultad, y el 25% de ellos asesorado por un (1) grupo adscritos al Departamento de Administración.

**1.6.2.2. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Administración de Sistemas Informáticos Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

En el segundo semestre de 2023 no se asesoraron y aprobaron trabajos de grado y/o tesis de la Maestría en Administración de Sistemas Informáticos.

**1.6.2.3. Trabajos de Grado y/o Tesis de Maestría en Gestión Cultural Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

En el segundo semestre de 2023 se asesoraron y aprobaron tres (3) trabajos de grado y/o tesis de la Maestría en Gestión Cultural, pero ningunos de ellos estuvo asociado a algún grupo de investigación de la Facultad de Administración.

**1.7. Número de Trabajos de Grado de Doctorado Asociados a los Grupos de Investigación de la Facultad.**

**1.7.1. Trabajos de Grado y/o Tesis de Doctorado en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

En el año 2023 se asesoró y aprobó un (1) trabajos de grado y/o tesis del Doctorado en Administración, pero no estuvo asociado a algún grupo de investigación de la Facultad de Administración.

**1.7.2. Trabajos de Grado y/o Tesis de Doctorado en Administración Asociados a Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.**

Durante el 2023 no se asesoraron y aprobaron trabajos de grado y/o tesis del Doctorado en Estudios Ambientales.

**1.8. Número de Estudiantes de la Facultad que Participaron en Actividades de Investigación.**

De acuerdo con los trece (13) semilleros de investigación, sumado a los nueve (9) proyectos de investigación con financiación (interna – externa), y sumado a los siete (7) proyectos de investigación en jornada docente (sin financiación) que estuvieron activos durante la vigencia 2023, se puede aseverar que el número de estudiantes que participaron en actividades de investigación durante este año son los siguientes:

TIPO DE ESTUDIANTES	NÚMERO DE ESTUDIANTES
ESTUDIANTES DE PREGRADO	80
ESTUDIANTES DE POSGRADO	20
<b>TOTAL ESTUDIANTES</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

**1.9. Número de Proyectos de Investigación en Convocatorias Internas (de Orden Nacional - Sede - Facultad).**

**1.9.1. Convocatoria de Investigación de la Facultad de Administración 2021-2023 para el Fortalecimiento de Semilleros y Grupos de Investigación.**

Los proyectos de investigación activos durante el año 2023 por cada U.A.B. de la Facultad de Administración en el marco de la convocatoria interna de Facultad, fueron:

**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN**

CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTE S PREGRADO	No. ESTUDIANTE S POSGRADO
55884	Aplicación de Inteligencia Artificial a la Inversión en el Mercado de Valores, a través de Activos de Renta Variable	Finanzas Cuantitativas	Alberto Antonio Agudelo Aguirre	\$20.000.000	2	1
55957	Revisión de la RSE desde de la Ontología social de John Searle	Filosofía y Teoría en Administración	José Gabriel Carvajal Orozco	\$10.000.000	1	1
55943	Propuesta de Sostenibilidad a Partir del Análisis de los Conflictos socio-ecológicos del Aprovechamiento Turístico en la Ruta del Cóndor (Villamaría, Caldas)	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Jaime Andrés Vieira Salazar	\$20.000.000	1	2
55915	Análisis de la Competitividad de la Mediana y la Gran Industria del Sector Manufacturero Metalmeccánico de Caldas, a Partir de su Nivel de Desarrollo Tecnológico.	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Luis Ignacio López Villegas	\$20.000.000	2	1
<b>TOTALES</b>				<b>\$70.000.000</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

**DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN**

CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTE SPREGRADO	No. ESTUDIANTE S POSGRADO
55981	Exploración Desde el Pensamiento Complejo sobre Nuevas Perspectivas de Investigación del Emprendimiento Gastronómico: Experiencias de la Región Centro Sur de Caldas	Emprendimiento Empresarial	Luz Arabany Ramírez Castañeda	\$20.000.000	2	-

55965	Construcción de Una Herramienta Tecnológica Para Detección y Atención de Estudiantes con Dificultades Específicas de Aprendizaje	Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Valentina Tabares Morales	\$20.000.000	5	2
<b>TOTALES</b>				<b>\$40.000.000</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS						
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTES PREGRADO	No. ESTUDIANTES POSGRADO
55900	Prácticas de Monocultivo que Re-significan de la Cultura Campesina, Transforman el Paisaje Cultural y Generan Conflictos Ambientales en los Municipios de Neira – Caldas y Calarcá – Quindío en la Región Eje Cafetero	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Sandra Bibiana Vargas	\$20.000.000	2	1
55964	Formulación del Proyecto “PCCC Cómo Vamos” Sistema de Información, Piloto en Manizales Caldas	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Fabio Rincón Cardona	\$20.000.000	3	1
<b>TOTALES</b>				<b>\$40.000.000</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

Es preciso aclarar que en los cuadros anteriores no se relacionan los dos (2) semilleros de investigación que fueron aprobados en el marco de esta convocatoria, dado que los mismos fueron relacionados en el numeral (1.4.) semilleros y grupos, de este informe.

### 1.9.2. Convocatoria No. 917 de 2022 de Minciencias de Estancias con Propósito Empresarial.

Durante la vigencia 2023 la Facultad de Administración contó con la ejecución de un (1) proyecto de investigación ganador en el marco de la convocatoria externa de Minciencias No.917 para estancias empresariales; a saber:



DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN						
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE COORDINADOR	VALOR DE LA PROPUESTA	No. ESTUDIANTE SPREGRADO	No. ESTUDIANTE S POSGRADO
56023	Diseño e implementación de un modelo de seguridad y ciberseguridad de la información para PYMES afiliadas a ACOPI seccional Caldas	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Francisco Javier Valencia Duque	\$50.000.000	1	-
<b>TOTALES</b>				<b>\$50.000.000</b>	<b>1</b>	<b>-</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

### 1.9.3. Proyectos de Investigación en Jornada Docente (sin financiación).

Los proyectos de investigación ejecutados en el marco de la jornada docente de profesores(as) de la Facultad de Administración que estuvieron activos durante el año 2023 por cada U.A.B., fueron:

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN				
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES PREGRADO	No. ESTUDIANTES POSGRADO
58604	Simetría entre las Competencias Laborales y las Capacidades Humanas. Gestión Coadyuvante	Juan Nicolás Montoya Monsalve	-	-
60096	Internacionalización Empresarial y Competitividad Bajo el Enfoque de Sostenibilidad	Óscar Eduardo Meza Aguirre	-	-
60478	Oportunidades y Consecuencias del Turismo Alternativo sobre la Soberanía Territorial y Económica de las Comunidades Indígenas: un Acercamiento desde la Producción Académica	Jaime Andrés Vieira Salazar	-	-
60948	Aproximaciones Metodológicas para Calcular el Riesgo de Pérdidas Esperadas e Inesperadas	Ricardo Alfredo Rojas Medina	-	-

	en Inversiones de Renta Variable en el Mercado Accionario Colombiano			
<b>TOTAL</b>			-	-

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN				
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL PROYECTO	NOMBRE DEL COORDINADOR	No. ESTUDIANTES PREGRADO	No. ESTUDIANTES POSGRADO
58073	Aplicación de métodos de selección no supervisada de índices acústicos en la caracterización de paisajes sonoros.	Ana Lorena Uribe Hurtado	-	1
58512	Marco referencial para la gestión del departamento de Informática y Computación	Luz Ángela Aristizábal Quintero	-	-
60634	Desarrollo de un Estado del Arte de Aplicaciones de Realidad Aumentada Orientadas a la Educación en Desarrollo de Software	Leonardo Bermón Angarita	-	-
<b>TOTAL</b>			-	<b>1</b>

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

### 1.10. Productividad Académica Asociada a los Grupos de Investigación de la Facultad de Administración.

Según reporte del Sistema SARA enviado desde la Oficina de Gestión Humana de la Sede Manizales a la Secretaría Ejecutiva de la Decanatura de la Facultad, se presentan los siguientes datos numéricos de la Productividad Académica de los(as) profesores de la Facultad de Administración asociada a los grupos de investigación de la misma; a saber:

#### 1.10.1. Número de Publicaciones en Revista Indexadas, Nacionales e Internacionales, Por Grupos de Investigación.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN									
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Cultura de la Calidad en la Educación	Filosofía y Teoría en Administración	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Corporate Governance, Technology and Complexity – COGOTECOMPLEX	Finanzas y Marketing	Finanzas Cuantitativas	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Administración Moderna -GIAM-	TOTAL POR PRODUCTO
Artículo de Revista A1	Germán Albeiro Castaño Duque	2	-	-	-	-	Jaime Andrés Vieira Salazar	1	3
Artículo de Revista A2	-	-	Carlos Eduardo Marulanda E.	3	-	-	-	-	3
Artículo de Revista B	-	-	-	1	-	Juan Carlos Chica Mesa	3	2	6
Artículo de Revista C	-	-	-	-	-	-	Jaime Andrés Vieira Salazar	1	1

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN					
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Ambientes Inteligentes Adaptativos - GAIA-	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Emprendimiento Empresarial	Aplicaciones y Herramientas Web	TOTAL POR PRODUCTO
Artículo de Revista A1	Mauricio Orozco Alzate	1	-	-	1
Artículo de Revista A2	-	1	-	Pablo Felipe Marín Cardona	1
Artículo de Revista B	-	Marcelo López Alzate	1	-	1

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS								
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Pensamiento Ambiental	Identidad y Cultura	Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Cognición, Lenguaje y Cultura	Estudios en Cultura y Comunicación -ESCULCO-	Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	TOTAL POR PRODUCTO
Artículo de Revista A1	-	-	-	-	-	-	-	-
Artículo de Revista A2	-	-	-	-	-	-	David Esteban Molina Castaño	1
Artículo de Revista B	-	-	-	-	-	-	-	-
Artículo de Revista C	-	-	-	-	Rayen Amanda Rovira Rubio	1	-	1

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

### 1.10.2. Número de Capítulos de Libros Publicados por Cada Grupo de Investigación.

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN										
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Cultura de la Calidad en la Educación	Filosofía y Teoría en Administración	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Corporate Governance, Technology and Complexity – COGOTECOMPLEX	Finanzas y Marketing	Finanzas Cuantitativas	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Administración Moderna -GIAM-	TOTAL	
Capítulos de Libro	Germán Albeiro Castaño Duque	José Gabriel Carvajal Orozco	-	-	Juan Manuel Castaño Molano	-	-	-	6	

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA Y COMPUTACIÓN					
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Ambientes Inteligentes Adaptativos -GAIA-	Teoría y Gestión de Tecnologías de la Información	Emprendimiento Empresarial	Aplicaciones y Herramientas Web	TOTAL
Capítulos de Libro	-	-	-	-	-

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS								
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Pensamiento Ambiental	Identidad y Cultura	Teoría y Práctica de la Gestión Cultural	Estudios Regionales: Cultura y Sociedad	Cognición, Lenguaje y Cultura	Estudios en Cultura y Comunicación -ESCULCO-	Gestión de las Expresiones Artísticas, Memoria y Creación	TOTAL
Capítulos de Libro	-	Carlos Yáñez Canal	5	-	-	-	-	5

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

### 1.10.3. Número de Libros Impresos Publicados con Sello Editorial U.N.

De acuerdo a información suministrada desde el Centro Editorial de la Facultad, no se publicaron libros impresos con sello editorial por parte de los(as) profesores(as) de la Facultad de Administración en la vigencia 2023.

### 1.10.4. Número de Libros Electrónicos (Digitales) Publicados con Sello Editorial U.N.

Según información emitida desde el Centro Editorial de la Facultad, únicamente se publicó un (1) libro electrónico con sello editorial U.N denominado: *“La magia del turismo indígena Puracé”* de la autoría de los profesores: Juan Carlos Chica Mesa, Juan Manuel Castaño Molano y Carlos Daniel Acosta Medina (Facultad de Ciencias Exactas y Naturales).

DEPARTAMENTO DE ADMINISTRACIÓN									
TIPO DE PRODUCTO / GRUPO DE INVESTIGACIÓN	Cultura de la Calidad en la Educación	Filosofía y Teoría en Administración	Competitividad Empresarial y Gestión Tecnológica	Corporate Governance, Technology and Complexity – COGOTECOMPLEX	Finanzas y Marketing	Finanzas Cuantitativas	Gestión Responsable para la Sostenibilidad Territorial -GREST-	Administración Moderna -GIAM-	TOTAL
Libros Electrónicos	-	-	-	-	Juan Carlos Chica Mesa	1	-	-	1

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración de Acuerdo a Información Suministrada por el Centro Editorial de la Facultad.

## 1.11. Otros Logros No Considerados en los Indicadores.

### 1.11.1. Participación en la Red Regional de Semilleros de Investigación -RREDSI-.

- ✚ En el marco del *“XV Encuentro Departamental de Semilleros de Investigación Nodo Caldas”* que se llevó a cabo el viernes 19 de mayo de 2023 en la Escuela de Carabineros

Alejandro Gutiérrez -ESAGU-, se contó con la participación de nueve (9) ponencias presentadas por quince (15) estudiantes de pregrado de la Facultad de Administración, en las siguientes modalidades:

No.	TÍTULO DEL PROYECTO	MODALIDAD	NOMBRE DE LOS PONENTES	FACULTAD
1	Internacionalización Empresarial y Sostenibilidad	Póster	Valeria Giraldo Taborda Miguel Ángel Rincón Holguín	Administración
2	Internacionalización Empresarial y Competitividad Empresarial	Proyecto Curso	Ana María López Ospina José Castellanos Estrada	
3	Una Visión Panorámica del Criptogobierno desde un Enfoque Bibliométrico	Proyecto Curso	Mariana Isolina Mosquera Hernández	
4	Blockchain en Colombia: Una Revisión Cienciométrica	Proyecto Curso	Diana Carolina Carmona Ospina María Fernanda Cortés Delgado	
5	Blockchain Technologies and Business Models: Una Revisión de sus Aplicaciones	Proyecto Curso	Juan Camilo Gutiérrez Giraldo Juan Pablo López Ramírez	
6	Contratos Inteligentes: Una Revisión de sus Aplicaciones y Usos para la Innovación	Proyecto Curso	Alejandro Galvis Flórez Víctor Manuel Marulanda Valencia	
7	Ruta-Lab: Colaboratorio de Experiencias Culturales y Turísticas en el Departamento de Caldas: Una Aproximación a su Componente Organizacional	Proyecto Curso	Carlos Arturo González Cuervo José Miguel López Zuluaga	
8	Blockchain Ecosystem Forest: A Scientometric Overview	Proyecto Curso	José Miguel López Zuluaga	
9	La Estadística Robusta y su Utilidad para la Conformación de Portafolios. Un Estudio Comparativo entre el Método Tradicional y el Método Robusto MCD para Acciones de S&P 500	Proyecto Terminado	Juliana Morales R Julián Andrés Valencia Granada	
1	Análisis Multicriterio para la Ubicación Ideal de los Gimnasios Biosaludables	Proyecto Curso	Andrés Murcia Hernández Santiago Díaz Ruiz	Ingeniería y Arquitectura
2	Proyecto Editorial para Fomentar la Educación Integral a Nivel Universitario, Revista GIPEM	Proyecto Curso	Astrid Vanesa Mina Gallardo	

3	Alfabetización de Comunidades en Zonas Rurales y Centros Poblados en Zonas no Interconectadas a Través del Laboratorio Móvil de Energía Solar	Proyecto Curso	Adrián Rodrigo Suárez Martínez	Ciencias Exactas y Naturales
1	Espacios de Homomorfismos entre Representaciones Indescomponibles del Carcaj Asociado a la Tetrada	Proyecto Curso	Juan Camilo Buitrago Cruz	
2	Representaciones Indescomponibles del Carcaj de Tipo 4,3	Póster	Santiago Gallego Hurtado,	
3	Metodologías Estadísticas para el Estudio de Enfermedades Cardiovasculares en una Población Brasileña	Proyecto Curso	Christian Camilo Zambrano Trilleras Juan Manuel Castro Cárdenas	
4	Metodologías Asociadas a Inferencia Estadística - Aplicaciones en una Población Indígena de Brasil	Proyecto Curso	Isabella Loaiza Montoya Tatiana Alejandra Moreno Ávila	
5	Metodologías Multivariadas Aplicadas en el Área de Genética	Proyecto Curso	Cristian David Villada Garzón Estefanía Alzate Rincón	

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración





Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

- ✚ En el marco del “*XIII Encuentro Regional de Semilleros de Investigación -RREDSI*” realizado los días jueves 19 y viernes 20 de octubre de 2023 en las instalaciones de la Universidad del Valle sede San Fernando en la ciudad de Cali (Valle), se logró la participación de siete (7) ponencias presentadas por diez (10) estudiantes de pregrado de la Facultad de Administración; así:

No.	TÍTULO DEL PROYECTO	MODALIDAD	NOMBRE DE LOS PONENTES	FACULTAD
1	La Influencia de la Sostenibilidad en la Internacionalización de las Pymes: Análisis Bibliométrico	Póster	Valeria Giraldo Taborda Valeria Arcila López	Administración
2	Una Visión Panorámica del Criptogobierno desde un Enfoque Bibliométrico	Proyecto Curso	Mariana Isolina Mosquera Hernández	
3	Blockchain Technologies and Business Models: Una Revisión de sus Aplicaciones	Proyecto Curso	Juan Camilo Gutiérrez Giraldo	
4	Contratos Inteligentes: Una Revisión de sus Aplicaciones y Usos para la Innovación	Proyecto Curso	Alejandro Galvis Flórez Víctor Manuel Marulanda Valencia	
5	Ruta-Lab: Colaboratorio de Experiencias Culturales y Turísticas en el Departamento de Caldas: Una Aproximación a su Componente Organizacional	Proyecto Curso	Carlos Arturo González Cuervo José Miguel López Zuluaga	
6	Blockchain Ecosystem Forest: A Scientometric Overview	Proyecto Curso	José Miguel López Zuluaga Carlos Arturo González Cuervo	
7	La Estadística Robusta y su Utilidad para la Conformación de Portafolios. Un Estudio Comparativo entre el Método Tradicional y el Método	Proyecto Terminado	Juliana Morales R Julián Andrés Valencia Granada	



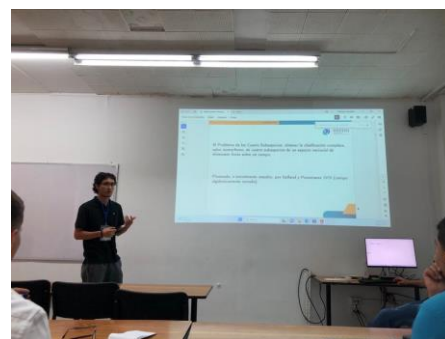
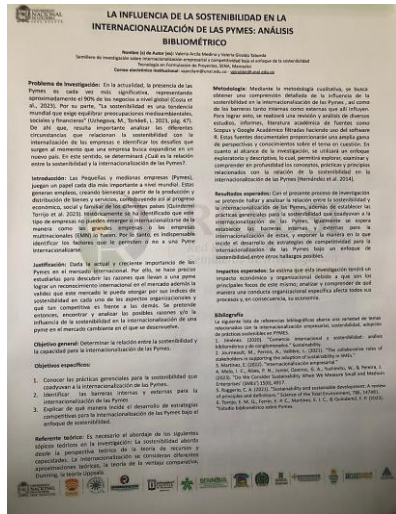
	Robusto MCD para Acciones de S&P 500			
1	Análisis Multicriterio para la Ubicación Ideal de los Gimnasios Biosaludables	Proyecto Curso	Andrés Murcia Hernández Santiago Diaz Ruiz	Ingeniería y Arquitectura
2	Alfabetización de Comunidades en Zonas Rurales y Centros Poblados en Zonas no Interconectadas a Través del Laboratorio Móvil de Energía Solar	Proyecto Curso	Adrián Rodrigo Suárez Martínez	
1	Espacios de Homomorfismos entre Representaciones Indescomponibles del Carcaj Asociado a la Tetrada	Proyecto Curso	Juan Camilo Buitrago Cruz	Ciencias Exactas y Naturales
2	Metodologías Estadísticas para el Estudio de Enfermedades Cardiovasculares en una Población Brasileña	Proyecto Curso	Christian Camilo Zambrano Trilleras Juan Manuel Castro Cárdenas	
3	Metodologías Asociadas a Inferencia Estadística - Aplicaciones en una Población Indígena de Brasil	Proyecto Curso	Tatiana Alejandra Moreno Ávila	
4	Metodologías Estadísticas para el Estudio de Enfermedades Cardiovasculares en una Población Brasileña	Proyecto Curso	Christian Camilo Zambrano Trilleras Juan Manuel Castro Cárdenas	
5	Metodologías Multivariadas Aplicadas en el Área de Genética	Proyecto Curso	Estefanía Alzate Rincón	

Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

Dos (2) proyectos pertenecientes a Facultad de Administración obtuvieron el mayor puntaje de calificación (cien (100) puntos) por parte de los(as) pares evaluadores:

- *“Blockchain Technologies and Business Models: Una revisión de sus aplicaciones”*.
- *“La Estadística Robusta y su Utilidad para la Conformación de Portafolios. Un Estudio Comparativo entre el Método Tradicional y el Método Robusto MCD para Acciones de S&P 500”*.

De la misma manera, el proyecto *“Alfabetización de Comunidades en Zonas Rurales y Centros Poblados en Zonas no Interconectadas a Través del Laboratorio Móvil de Energía Solar”* de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, obtuvo esta misma puntuación en la evaluación.



Fuente: Elaborado por la Oficina de Investigación de la Facultad de Administración

1.11.2. Eventos Académicos Organizados

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS HUMANAS				
CÓDIGO HERMES	TÍTULO DEL EVENTO	GRUPO DE INVESTIGACIÓN ORGANIZADOR	NOMBRE DEL COORDINADOR	FECHA DE REALIZACIÓN

59297	1er Encuentro Internacional de Cultura, Territorio y Gestión en el Desarrollo Local, Urbano y Rural	Centro de Pensamiento en Cultura, Territorio y Gestión CPCTG (No Formalizado en Facultad)	Winston Manuel Licon Calpe	Lunes 04 al viernes 08 de septiembre de 2023.
<b>TOTAL APOYADO</b>			<b>\$13.800.000=</b>	

## 2. Acciones Asociadas a los Ejes y Programas Como Orientadores Estratégicos del PGD.

ACCIONES	ODS-MS	RAI	PLEI	CYC
Fortalecer el Sistema de Investigación y Creación Artística de la UNAL.	X			
Impulsar e incentivar Redes Transdisciplinarias e Interesedes.			X	
Fortalecer el Sistema de Innovación y Emprendimiento (UNAL-Innova).			X	
Generar mapas de capacidades territoriales.			X	
Desarrollar un modelo validado de medición de impacto de las acciones las actividades de investigación, creación y extensión.		X		
Implementar Oficinas de Gestión de Proyectos de Sede o Facultad.			X	
Gestionar proyectos a través de personas jurídicas de régimen privado en las que la Universidad participa.			X	
Formular e identificar capacidades en las áreas estratégicas definidas.			X	
Establecer un fondo nacional de reposición y mantenimiento de equipos robustos de uso compartido.				
Construir un portafolio de servicios de los equipos robustos de la Universidad.				
Escalar la herramienta Horus a todas las sedes andinas de la Universidad.				
Generar perfiles académicos de profesores e investigadores de la UNAL visibles internacionalmente a partir de información de SARA.		X		
Formular e implementar el plan de comunicaciones de la Vicerrectoría de Investigación que apoye la rendición permanente de cuentas.			X	

### 3. Oportunidades de Mejora.

Renuncia de un (1) integrante del Comité de Investigación y Extensión de la Facultad con el fin de no estar inhabilitado para participar y presentar una propuesta de investigación en la nueva “**Convocatoria de Investigación de la Facultad de Administración 2023-2025, para el Fortalecimiento de Grupos y Semilleros de Investigación**” con el fin de no incumplir lo estipulado en el artículo 13 de la [Resolución 11 de 2020](#) de la Vicerrectoría de Investigación, relacionado con la participación y diseño de los términos de referencia de dicha convocatoria.

Tiempos de apertura de año fiscal y de traslados de recursos de nivel nacional y/o central que son demorados, influyen en el buen proceso de ejecución de los diferentes planes y proyectos de investigación al interior de la Facultad.

### 4. Acciones Correctivas o Planes de Mejoramiento.

Durante la actual vigencia 2023 no se realizaron acciones correctivas ni se implementaron planes de mejoramiento relacionados con los aspectos del macroproceso de investigación y creación artística de la Facultad de Administración.

Se continuó con la ejecución de las acciones de mejora propuestas desde la vigencia 2021, relacionados con:

- Aplicación de la “*Matriz Informe de Seguimiento*” (Excel) del Estado de los Proyectos Activos en la Oficina de Investigación de Facultad, actualizándola constantemente.
- Seguimiento Técnico y Financiero a los proyectos de Investigación de la Facultad de Administración registrados en el sistema Hermes.
- Verificación semestral de los “riesgos operativos” y “riesgos de corrupción” que atañen al macroproceso investigación y creación artística tanto de la Facultad como el de la Sede, gracias al acompañamiento de los profesionales del Sistema Integrado de Gestión Académica, Administrativa y Ambiental -SIGA-.

FIN DEL DOCUMENTO

-VIGENCIA-

# BALANCE SOCIAL

2023

